

# 「障がい者就労」 × 「農業」



Jobに、Joyを。



<https://plus.spool.co.jp>

# + 法律のルールに関して

## ① 法定雇用率 **新たな雇用率の設定について**

事業主は、従業員に占める身体障がい者・知的障がい者・精神障がい者の割合を、「法定雇用率」以上にする義務があります。  
(障害者雇用促進法43条第1項)

### 2023年3月1日公布

2023年度からの障害者雇用率は、**2.7%**とする。  
ただし、雇入れに係る計画的な対応が可能となるよう、  
**2023年度においては2.3%**で据え置き、**2024年度から2.5%**、  
**2026年度から2.7%**と段階的に引き上げることとする。

(障害者の雇用の促進等に関する法律施行令及び身体障害者補助犬法施行令の一部を改正する政令案要綱より抜粋)



### 2023年度

民間企業の法定雇用率 **2.3%** ▶ **従業員が43.5人**以上につき1人以上の雇用義務

### 2024年4月1日より

民間企業の法定雇用率 **2.5%** ▶ **従業員が40.0人**以上につき1人以上の雇用義務

### 2026年7月1日より

民間企業の法定雇用率 **2.7%** ▶ **従業員が37.5人**以上につき1人以上の雇用義務

※重度身体障がい者、重度知的障がい者は1人を2人としてカウント。

※短時間労働者は1人を0.5人としてカウント。短時間重度身体障がい者、重度知的障がい者は1人としてカウント。

# + 法律のルールに関して

## ② 除外率制度

障がい者の就業が一般的に難しいと認められる業種について、障がい者の雇用義務を軽減することが目的で制定された制度。雇用労働者数を計算する際に、除外率に相当する労働者は控除される。ノーマライゼーションの観点から2004年に廃止が決定したが、段階措置として除外率設定業種ごとに除外率を設定するとともに、徐々に除外率を引き下げを実施。（過去は2004年、2010年に引き下げ）

### 業種別除外率の例

除外率設定業種（例）	1976年～	2004年～	2010年～	2025年4月～
倉庫業	25%	15%	5%	廃止
貨物運送取扱業	35%	25%	15%	5%
建設業	40%	30%	20%	10%
医療業	50%	40%	30%	20%
児童福祉事業	60%	50%	40%	30%
道路旅客運送業	75%	65%	55%	45%
小学校	75%	65%	55%	45%



**2023年3月1日公布**

**2025年4月より一律10ポイントの引き下げを実施。**

（障害者の雇用の促進等に関する法律施行令及び身体障害者補助犬法施行令の一部を改正する政令案綱より抜粋）

jobに、joyを。

## 一人でも多くの障がい者雇用を創出し、 社会に貢献する

弊社は創業来この企業理念を掲げ、障がい者雇用支援のリーディングカンパニーとして  
トライ&エラーを積み重ね、事業を推進してきました。

使命感が芽生えた瞬間についてお話しすると 働いてお金を得ること。  
それは、人生に大きな夢やビジョンを与えてくれます。  
また、「働く場」には、毎日をより豊かにしてくれる師や仲間との出会いがあります。  
しかし、多くの人にとって当たり前に見えるそのような社会の仕組みが  
決して当たり前ではないと気づいたことが、この事業を創造するきっかけとなりました。

私が事業の立ち上げに試行錯誤していた2011年の創業期、  
法律で定められた最低賃金を得ることができていた障がいのある方は、わずか20人に1人。  
残りの19人は非常に安い賃金で働くか、  
働きたいのに働くことができない状況にありました。  
その事実を突きつけられ、私は大きな衝撃を受けたことを今でも忘れません。  
「同じ一人の人間として何かできることはないか。  
彼らがやりがいと誇りを持って稼げる環境を作る会社が  
世の中にあっても良いのではないだろうか」と。

創業から14年。私たちは全国に45以上の農園を有し、  
3,900名を超える障がいのある方の働く場を創出しています。

これからも社会価値の創造に取り組み、社員一丸となって高みを目指します。  
『障がい者雇用支援において日本を代表するNo.1プラットフォーマーになる』ことを目標に、  
社員一丸となって全力で挑戦してまいります。

株式会社エスプールプラス  
社長 和田一紀



## 株式会社エスプールプラス

- [本社] 東京都千代田区神田須田町1-25  
JR神田万世橋ビル17階
  - [東海支店] 愛知県名古屋市千種区椿町16-16  
ナゴヤ大和ビル7階
  - [関西支店] 大阪府大阪市北区角田町8-1  
大阪梅田ツインタワーズ・ノース24階
  - [設立] 2010年6月23日
  - [従業員数] 317名（2023年8月末現在）
  - [事業概要] 農業を活用した障がい者雇用のコンサルティング事業  
企業向け貸し農園（わーくはびねす農園）の  
運営・開発・管理  
障がい者就労支援事業
- ※弊社は株式会社エスプール（プライム市場上場）の100%出資子会社です

TEL **0120-982-655**  
(平日 9:00 ~ 18:00 ※土日祝休業)

✉ [whf@spool.co.jp](mailto:whf@spool.co.jp)



地域未来牽引企業



# エスプールグループは、お客様の課題解決と雇用機会に恵まれない人々の雇用創出支援をもとに、ソーシャルビジネスを推進しています

雇用創出を通じて、全ての人々が平等に生活できる「ノーマライゼーション社会」の実現に取り組んでいます

## 障がい者

就職が難しい障がいのある方の就労を支援

## 主婦

時間制約がある中で働きやすい仕事を創出

## シニア

これまでの知識や経験を活かせる仕事を創出

## 若者 (未経験者)

社会人経験の少ない若者の就労を支援

### ESG/CSR評価



フィスコ機関投資家&アナリスト企業調査レポートアワード ESG・CSR部門3年連続1位

MSCI  
ESG RATINGS



米国の代表的な格付け機関であるMSCIにおいて7段階評価のうち最上位クラスとなる「AA」を獲得

### 株式市場評価



JPX日経中小型株指数 構成銘柄200社に指定(3年連続)

10年前比 時価総額倍率1位(2021年6月時点)



事業持株会社 & 新規事業開発



株式会社エスプール (S-pool.inc)  
[本社] 東京都千代田区外神田1-18-13 秋葉原ダイビル6階  
[設立] 1999年12月1日  
[資本金] 3億7220万円  
[代表] 代表取締役会長兼社長 浦上 壮平  
[従業員数] 1,172名 (2023年8月末)  
[売上高] 266億5000万円 (連結) (2022年11月期末実績)



エスプールヒューマンソリューションズ  
未経験者の活用、定着化に強みを持つ人材派遣サービス



エスプールロジスティクス  
中小・スタートアップに特化した通販の発送代行サービス



エスプールのリンク  
業界初の面接設定課金型 採用支援サービス (主婦層を中心に雇用を創出する地方創生支援)



エスプールセールスサポート  
ミドル～シニア層に強い「成果報酬」×「体験型」プロモーションメディア提案



ブルードットグリーン  
温室効果ガス (CO2) の削減支援



エスプール  
事業持株会社、新規事業開発



エスプールグローバル  
広域行政BPOサービス

# エスプールプラスは、企業の障がい者雇用課題を 独自に生み出した「就農モデル」で解決します



13年の実績を誇る「企業向け貸し農園」。

「企業が障がいのある方を直接雇用し、障がいのある方はエスプールプラスが運営する企業向け貸し農園で働く」という、エスプールプラスが独自に生み出したこの就農モデルで、障がいのある方が、長期的に、安心して就業できる環境を提供します。

「Social Firm (ソーシャルファーム) ※1」とは、障がいのある方や雇用機会に恵まれない方々に対して、ユニークなビジネスモデルで就職支援に取り組む企業を意味します。

## 「農業」は、障がいのある方が安心して働く環境の一つです



農業は、自然の中で生活リズムを整えられ、農作物を育てることで、責任感や、やりがいを感じることができます。障がいのある方にとって自立を促すことができるお仕事の一つです。

特に、就労が難しいと感じる知的障がい・精神障がいのある方にとっては、能力特性を活かすことができる働きやすい環境のひとつであり、農林水産省も推奨しています。

ソーシャルファーム  
わーくはびねす農園

# 特長 1

## + 13年の実績から生み出した運営体制。

- 「企業農場長+障がいのある方3人」を1チームとすることで、しっかり目が行き届き、孤独を感じず、安全に、やりがいを持って働くことができます。

< 企業農場長1人に障がいのある方3人の運営体制の根拠 >

特別支援学校の学級編成の基準は1クラスに生徒6名。ここに殆どの場合、担任と副担任の2名が配置されております。一人ひとりに目を配り、適時適切な指導ができる範囲は3名が適正と文部科学省も定めております。※弊社が独自に開発した農園スキームにおいても、この基準を根拠としています。

障がいのある方を2名にすると、1名が通院や病欠となった際に業務負担が1人に重くのしかかり、また4名以上にすると適正範囲を超え、企業農場長の目が届かなくなることが想定されます。

より安心・安全にサポートできる体制として、**エスプールプラスが13年を超える実績から導き出した答えです。**

※学校教育法施行規則

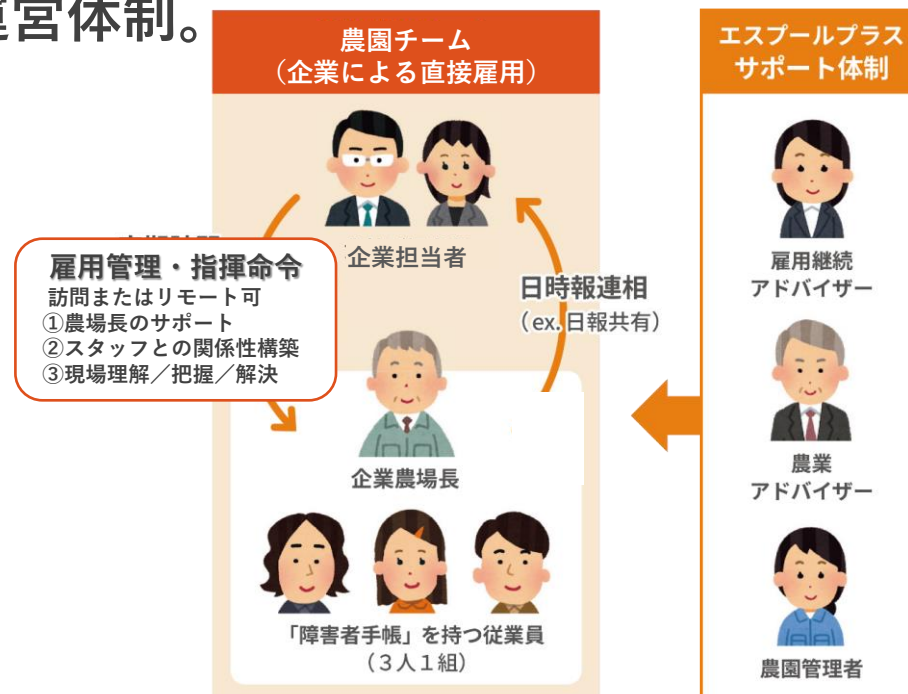
- 運営サポート体制も万全。**精神保健福祉士、社会福祉士などの専門家が企業・企業農場をサポート。エスプールプラスが独自に開発し、13年の実績を誇る運営体制**でお客様を支えます。

< 弊社サポート例 >

- ・ 「障害者手帳」を持つ従業員の雇用継続アドバイス
- ・ 播種、育成管理、収穫などの相談・アドバイス
- ・ 野菜作付品目に関する相談・アドバイス

< 弊社サービス例 >

避難訓練/セキュリティ対策 (各農園に防犯カメラを設置)



### ご参考：企業農場長について

[弊社から企業への紹介の流れ]

障がいのある方との体験会を中心に、4段階の選考プログラムを実施。  
(オリエンテーション→適性診断→体験会→振り返り面談)

過去1,300名以上の紹介実績ノウハウから構築された弊社独自の30項目の観点評価項目と評価分析シートを用いて適性と性格分析の見極めを行い、適性のある方をご紹介します。

[弊社から企業農場長に対する運営開始前後の研修プログラムについて]

運営開始前後において、共同農園運営ルールをはじめ、障がい者基礎研修、障害者虐待防止法、緊急時の初動対応など研修を実施。

運営開始後は水耕装置の使用方法、栽培方法、一般的な作業手順、障がいのある就労スタッフの雇用継続に関し、継続的サポート。また、障がい特性、熱中症対策、AED基礎講習、避難訓練など、コンテンツなどを活用し、適宜、継続的に実施。



特長  
2

+ パワーのかかるスタートアップ業務  
特に「募集～採用」は手厚くフォローします。

事業説明会・  
見学会の実施



採用活動・就労希望者  
を集め、説明会・見学  
会を実施します。

体験会の実施



実際に作業を行うこと  
で、就労のイメージを  
体感します。

企業説明会・  
面接会の実施



メンバー相性も考慮し、  
ご家族、支援者なども  
同席の上、企業説明会・  
面接会を設定します。

内定・入社



本社での内定授与、入  
社式（企業による）も  
実施し、いよいよ運営  
スタートです。

●各福祉機関とも連携

特別支援学校、就労移行支援センター、A型、B型事業所、市町村福祉課、  
障害者就業・生活支援センター、家族会などと連携し、ご紹介いたします。

特長  
3



13年間で約7,500名の体験会を実施、約3,900名の採用紹介実績  
国家資格保有者を中心に就業適性を見極め、高い定着率を実現



体験の様子



体験棟

## 体験会プログラム

国家資格保有者をはじめとする専門アドバイザーが1人ひとりに向き合い、個人の適性評価を分析。最短4日～必要に応じて1年以上、数回の再体験プログラムも繰り返し、個別に就業適性を見極め。

障がいのある方の個々の特性や人間性、適性を把握することは、難しいこととされています。

適性を見出さないまま採用をすると、採用アンマッチが引き起こされ、双方の不幸を招くだけでなく、定着率また採用コストも悪化します。

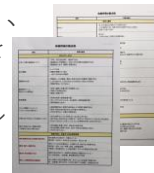
これまで13年間で約7,500名の体験会を実施、約3,900名の採用紹介実績からのノウハウと独自に編み出した評価観点表分析を国家資格保有者をはじめ、18種類以上に及ぶ関連資格保有者と専門アドバイザーにより、多様な視点で1人ひとりの適性を見極めを行います。

必要なのは体験期間の長さではなく、1人ひとり違う障がい特性にそれぞれ向き合い、**地域の福祉事業所とも連携**し、個に応じた対応を行う事で、就業適性と相性を見極めを行います。チーム編成をしてご紹介する事で、就労後の高い定着率92%を実現しています。

### 評価観点表とは？

「実務作業面×面談内容×最終総括」にて長期就業実現に必要な項目を分析する評価表となります。

地域の福祉機関とも連携し、障がい特性や配慮事項だけでなく、農園での就業適性見極めを30項目の観点で統合して分析する弊社独自のツールです。







# 「行政連携」での農園展開 障がいのある方の雇用創出、就労機会拡大に貢献するために 「行政」とも連携しています

## 協定を締結した行政機関・地方自治体



### ●板橋区（東京都）

37企業201名の障がいのある方の就労が実現



### ●さいたま市（埼玉県）

最大47企業228名の障がい者雇用を創出予定



### ●豊明市（愛知県）

21企業114名の障がいのある方の就労が実現



### ●みよし市（愛知県）

7企業69名の障がいのある方の就労が実現



### ●春日井市（愛知県）

11企業75名の障がいのある方の就労が実現



### ●東海市（愛知県）

15企業75名の障がいのある方の就労が実現



### ●小牧市（愛知県）

最大41企業150名の障がい者雇用を創出予定



### ●長久手市（愛知県）

10企業75名の障がいのある方の就労が実現



### ●枚方市（大阪府）

20企業90名の障がいのある方の就労が実現



### ●大東市（大阪府）

最大25企業75名の障がい者雇用を創出予定

行政・地方自治体と協定を締結し、障がいのある方が自立して生活できる環境基盤を広げます。  
「農園就労」で障がいのある方の雇用創出に貢献します。

特長  
6

# 農園は、障がいのある方が働きやすい設備・業務設計を施した + 「屋外」「屋内」をご用意。 お客様の状況に合わせて選択できます

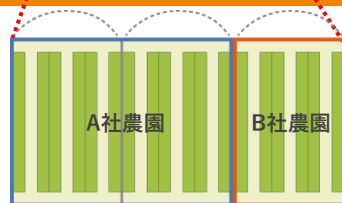
## 1 屋外

ソーシャルファーム  
わーくはびねす農園



- ・ 1チーム（企業農場長+障がいのある方3人）  
6レーン単位の契約になります。
- ・ 農園をご利用する企業によっては、  
2～10チームでの運営もごございます。

屋外農園は、開放的でストレスフリーな空間。  
自然と触れあうことで生活リズムが整い易く、都会の喧騒からも距離をおけるので、狭い&人の多さが苦手な方も利用しやすいのが特長です。  
重度の障がいのある方も無理なく働くことができる環境となっています。

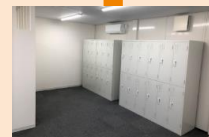


※1棟：横5.0m×奥行き32.0m＝面積160㎡  
（農園によって異なる場合があります）  
（奥行き32.0mの内、5.0mは休憩場所）

## 屋外農園スタッフ 1日の勤務スケジュール例



駅に集合し  
バスで送迎  
農園により  
異なります



更衣室で着替え  
個人用ロッカーで  
作業の準備



農園で勤務  
農場長サポート  
の元、種まき、  
水やりなどの  
作業に従事



休憩室で昼休み  
冷暖房の効いた  
スペースで休憩



収穫・発送  
収穫した野菜を  
洗浄、袋詰めし  
本社へ発送

勤務終了。バスにて送迎

特長  
6

# + 農園は、障がいのある方が働きやすい設備・業務設計を施した「屋外」「屋内」をご用意。 障がいのある方の特性に合わせて選択できます

2  
屋内

ソーシャルファーム  
わーくはびねす農園

+Plus

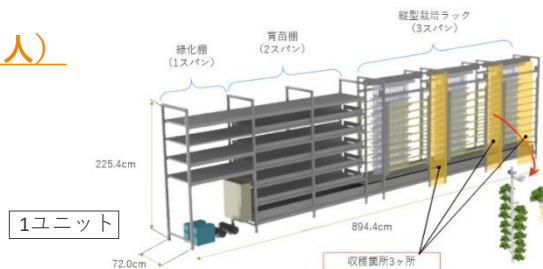


内観（1ユニット）



内観（休憩室）

- ・ 1チーム（企業農場長+障がいのある方3人）  
1ユニット単位の契約になります。
- ・ 農園をご利用する企業によっては、  
2～10チームでの運営もごございます。



屋内農園は、自然災害を受けにくく、体温調節が難しい方でも勤務しやすいのが特長です。交通の便が良く、通勤が困難な方にも利用しやすくなっています。屋内環境ならではの、障がい者仕様設備・業務設計をされており、働きやすい環境です。

## 屋内農園スタッフ

### 1日の勤務スケジュール例



最寄駅より  
徒歩通勤  
JR埼京線  
浮間舟渡駅より5分



更衣室で着替え  
個人用ロッカーで  
作業の準備。煩わしい  
防塵服不要。らくらく  
作業開始。



農園で勤務  
農場長サポート  
の元、種まき  
などの作業に従事



休憩室で昼休み  
広々とした  
休憩スペースで  
リフレッシュ



収穫・発送  
収穫した野菜を  
洗浄、袋詰めし  
本社へ発送

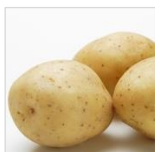
勤務終了

+ 収穫野菜は「屋外」と「屋内」それぞれの特徴を生かし、豊富なバリエーションの中から、野菜づくりが楽しめます！

屋外例



トマト



じゃがいも



かぼちゃ



ブロッコリー



えだまめ



なす



にんじん



ラディッシュ



パプリカ



メロン



きゅうり



芽キャベツ

【その他約40種類】小松菜、スイカ、ホウレンソウ、オクラ、落花生、みょうが、ピーマン、ルッコラ、ソラ豆、水菜、サニーレタス、シソ、サンチュなど

屋内例



+Plus



パセリ



バジル



ラディッシュ



ミント



小松菜



スイスチャード



ルッコラ



小カブ



サンチュ



春菊



つるむらさき



ロメインレタス

【その他約30種類】サラダ菜、三つ葉、レモンバーム、クレソン、青シソ、グリーンマスタード、葉大根、からし菜、マザーグリーン、サンチュ、ハーブ類など

始めは作りやすい葉物からスタート。慣れてきたら実物や果物にもチャレンジしスキルアップ。指定品目以外にも育てたい野菜がある場合は、ご相談頂き、トライアルをした上で検討します。

# + 収穫した野菜は、福利厚生として社内販売「健康経営」につながっています。



障がい者への理解促進を図ります（障がい者を受け入れる社風の創出など）



### <収穫野菜指定品目>

#### ●屋外農園：約40種類

コマツナ、ミニトマト、芽キャベツ、スイカ、メロン、枝豆、ラディッシュ、ナス、ブロッコリー、ベビーリーフ、スイスチャード、ハウレンソウ、シソ、ハーブ、みょうが、ジャガイモ、落花生、ニンジン、ミニ大根、きゅうり、かぼちゃ、オクラ、ピーマン、パプリカ、そら豆、水菜、ルッコラ、葉ネギ、ニラ、サニーレタス等

#### ●屋内農園：約30種類

フリルアイス、サラダローズ、サラダ菜、ミツバ、ホワイトセロリ、コマツナ、グリーンマスタード、クレソン、ハウレンソウ、ミズナ、パセリ、スイスチャード、アオシソ、スイートバジル、ルッコラ等

農園で収穫した野菜を、社員に社内販売することは、**ES（Employee Satisfaction = 従業員満足度）の向上**につながります。

また経済産業省が推奨する「**健康経営**」にも直結。従業員への健康への投資が、活力向上に繋がり、**生産性向上・業績向上も期待**できます。







特長  
10



## わーくはびねす農園への取り組みは、SDGs（持続可能な開発目標）の5つの項目に直結します。



### 1.2 各国の貧困状態の割合を半減させる。

※日本では127万円未満の年間所得世帯が貧困層に該当。  
国内の知的・精神障がいのある方の多くは未就業者である。

<活用事例>

わーくはびねす農園は、主に知的・精神障がいのある方にとって働きやすい環境を提供しています。企業が農園に参画することで日本国内の貧困割合を低下させることが可能です。



### 2.1 2030年までに脆弱な立場にある人々へ栄養のある食料を得られるようにする。

※世界中の9人に1人は飢餓状態である。

<活用事例>

貴社で収穫した野菜を有効活用し、TABLE FOR TWO等に寄付をすることで、飢餓の蔓延率が高いアフリカ・アジアの子供達へ安全かつ栄養のある給食を提供することが可能です。

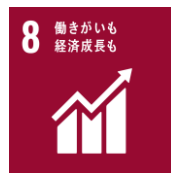


### 4.7 持続可能な開発を促進するために必要な知識及び技能を習得できるようにする。

※人権・男女の平等など、ノーマライゼーションの考え・教育を職場においても求められている。

<活用事例>

わーくはびねす農園でノーマライゼーション・ダイバーシティ研修を行い、障がいのある方と接することで障がい理解及びノウハウなどを学ぶことができます。



### 8.5 若者や障がい者を含むすべての人の、雇用・働きがい・同一賃金を達成させる。

※障がいのある方の1年の職場定着率は、平均で62.4%であり、うち精神障がいのある方の1年の職場定着率はわずか49.3%である。

<活用事例>

わーくはびねす農園で働く障がいのある方は最低賃金以上の収入を確保することができ、経済的自立を促進することができます。働きがいのある野菜作りは、彼ら彼女らのモチベーション向上に繋がり、92%の定着率はそのやりがいを証明しています。



### 10.2 年齢、性別、障害などに関わらず、全ての人々の能力強化及び社会的・経済的な包含を促進する。

※健康者の貧困率が約14%に対し、障がいのある方の貧困率は約27%と、2倍である。

<活用事例>

農園で働く障がいのある方は、12~13万/月の安定的な収入を得ることで経済的な社会参画が可能となります。そして農業という分野は、作る野菜の種類・質を上げることで本人のスキルアップを実現しやすく、障がいのある方の能力強化を支援します。



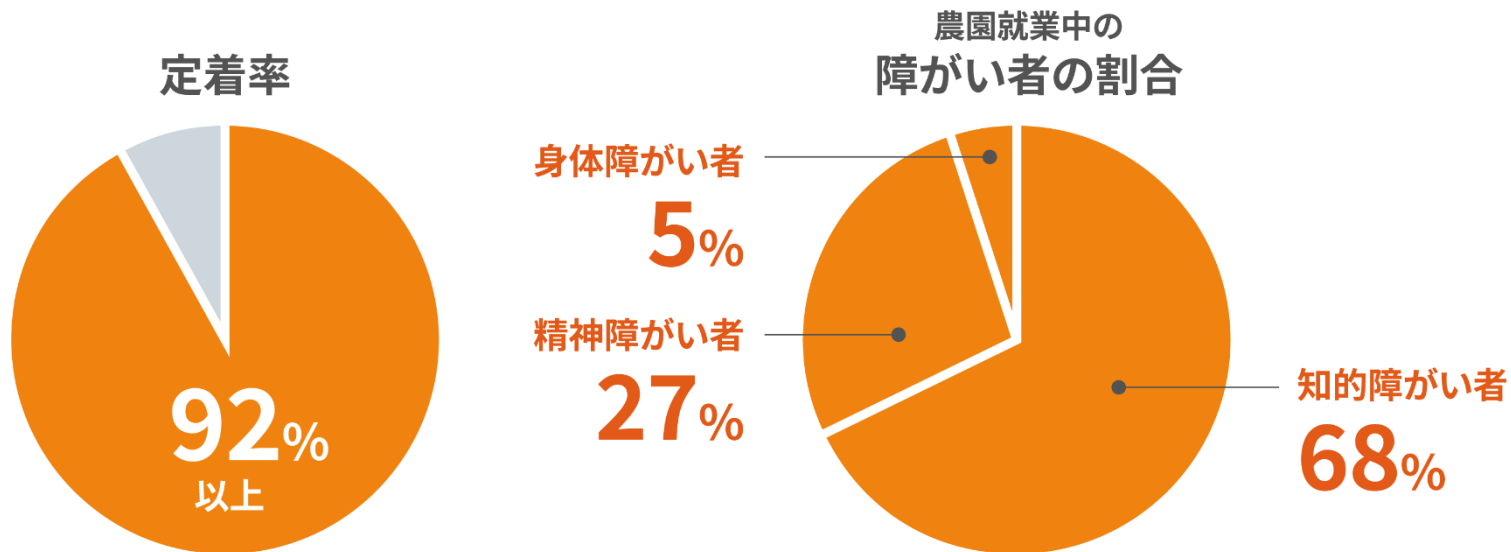
## SDGsとは



「Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）」の略称で、17のゴール・169のターゲットから構成された、2030年までに持続可能でよりよい世界を目指す国際目標です。

◀参照▶ 総務省：持続可能な開発目標（SDGs）2021年6月更新、厚生労働省：2019年 国民生活基礎調査の概況、障害者雇用の現状等、UNICEF：世界の食料安全保障と栄養の現状、法務省・文部科学省：令和3年版 人権教育・啓発白書、厚生労働省科学研究 慶応大学教授 山田篤裕論文：「障害等により手助けや見守りを要する人の貧困実態」

+ 長く、やりがいをもって働ける環境づくりを重視。  
「定着率が高い理由」はここにあります



※入社日より1年後に継続している障がい者の割合

※2022年11月末現在

大事にしているのは、障がいのある方が、長く、生き生きと、やりがいを持って働くこと。  
13年の実績をもとに、「丁寧な体験会」から「雇用継続サポート」まで、  
創業当初から長期継続雇用にこだわっている弊社独自のサポート体制が、定着率の高い理由。  
合わせて就労難易度の高い、知的障がい・精神障がいのある方への雇用創出も重要視しています。

障がいのある方と、雇用する企業がともにハッピーになることを目指しています。

## 利用実績

ご利用企業は、業種を問わず、上場企業・有名企業など620社以上。東京・大阪・愛知・福岡など多くのエリアから利用されています

### 就労者数

3900名  
以上

### 利用企業数

620社  
以上

### リピート社数

185社  
※延べ社数

※2023年9月末現在

 SMBC日興証券

 KADOKAWA

 Make Next.  
九電工

 FUSO

攻めるなら、経理から。  
 PCA

 CTC  
Challenging Tomorrow's Changes  
CTCシステムマネジメント株式会社

 HANDS

 NOK

 DOUTOR

 JAC Recruitment

 河合塾

 HASEKO

 岡谷鋼機株式会社

 Callaway

 三越伊勢丹アイムファシリティーズ

※導入事例や働く人の声は  
コーポレートサイトに掲載

# + お問い合わせ先

◆障害者雇用率制度の改正を踏まえ、  
各医療法人におかれては、2026年までに新たに雇用することが必要な障害者数をご確認の上、計画的な取り組みを進めることが求められています。

◆エスプールプラスは  
各医療法人における障がい者雇用を支援し、  
一人でも多くの障がいのある方の暮らしを支えていきたいと考えています。

株式会社エスプールプラス

障がい者雇用促進グループ

川城(かわしろ)宛

☎ 0120-982-655

✉ spp-otayori@spool.co.jp

サービスサイト：

<https://plus.spool.co.jp/farm/>

お問合せ例

- 各医療法人への個別説明（訪問・オンライン）
- 農園見学
- 資料請求
- セミナーの開催（訪問・オンライン）等

お問合せはこちら

（弊社サイト内フォーム）