

病院の人材確保・養成に関するアンケート調査結果報告

平成23年10月

社団法人 日本病院会
中小病院委員会
医業経営・税制委員会

目 次

はじめに	1
1 . 調査の概要	2
2 . 結果	2
(各種条件別、クロス集計の結果)	
経営主体別	4
病床規模別	4
病院種類別	4
立地条件別	5
地域別	5
3 . 参考図表	6
. 回答状況	6
. 回答病院の属性	8
、 . 調査結果	11
、 . 経営主体別	24
、 . 病床規模別	35
、 . 病院種類別	46
、 . 立地条件別	57
、 . 地域別	68
4 . まとめ	79
5 . 提案 / 考察	79
調査票	81
委員名簿	89

はじめに

病院経営の死命をも制する医師看護師等の医療専門職の雇用難、すなわち絶対数不足は多くの病院経営責任者の長年にわたる悩みである。需要はあるが定数配置もままならないなどの提供体制中の数不足は実態調査で裏付けられる普遍的な問題である。最近では厚生労働省により医師不足について初めて実態調査が実施された。しかし事態が一向に改善の兆しを見せない中、切羽詰った病院の多くはそれら医療専門職の確保を斡旋紹介業者(以下業者)に頼る現状がある。日本病院会の会員病院においても利用頻度は高いと推測され、その経験について仄聞することが多い。しかし、その実態は明らかにされたことがなく、病院個々の問題として抱え込まれた儘である。この問題はひとり数不足、ということに留まらず、限りある医療資源の重要な要素であるコスト負担、という悩ましい問題も付随しているのだ。

今回、この件について全国レベルでの実情を把握する目的でアンケート調査を企画した。全国でどれくらいの会員病院がかかる業者を利用し、如何程の専門職が雇用され、そしてそのコスト規模はどれほどになっているのか、を概観するものだ。更に、利用者におけるそれぞれの受け止め方や問題意識のレベル、そして実情が浮き彫りにされることを期待した。会員病院においては、ここで示されるデータを踏まえ、雇用における有用な情報として活用されるものと期待される。また、病院団体としての日本病院会が今後この問題について取り組むべき方向性を得るのみならず、我が国医療の中核的存在である専門医療従事者の適正・効率的な配置と良質な医療提供体制構築に資することを願うものである。

中小病院委員会

委員長 土井 章弘

医業経営・税制委員会

委員長 安藤 文英

1. 調査の概要

調査主体： 社団法人日本病院会 中小病院委員会、医業経営・税制委員会

調査の目的：

- 1、対象医師数、看護師数などの概数を掴む。
- 2、医療人材派遣業者の利用状況を、大学医局人事との対比を行い概観すること。
- 3、概算コストを導くこと。
- 4、病院機能、規模、設立母体、地域（都市圏、地方）人口などによる差の有無を知ること。
- 5、利用者のマインドを知ること。

対象： 社団法人日本病院会全会員 2 4 9 7 病院

方法： 別掲の調査用紙による選択・記述式アンケート調査

調査期間： 2 0 1 1(平成 2 3)年 3 月 1 1 日から同 3 1 日まで。

2. 結果

5 5 7 病院(2 2 . 3 %)から回答を得た。東日本大震災の被災県を抱える東北 4 県からの回答が皆無であった(表 1-1、1-2)ことを除けば、全国からほぼまんべんなく回答を得ており、今回の分析への影響は少ないものとする。

- 経営主体別集計(表 1-3、2-1)では、公的会員 8 8 8 病院中 2 3 0 病院(25.9%)、私的会員 1 6 0 9 病院中 3 2 7 病院(20.3%)で、回答 5 5 7 病院の内訳をみると、公的 41.3%、私的 58.7%となる。さまざまな経営主体にひろく分布する。
- 病床規模別では 5 0 0 床未満～ 1 0 0 床以上が多く、1 0 0 床未満・1 0 0 0 床以上で少なかった(表 1-4)。
- 病院種別では、一般 3 9 4 病院(70.7%)、ケアミックス 1 3 3 病院(23.9%)となった(表 1-5)。
- 立地条件別では、地方主要都市(人口 1 0 ～ 5 0 万人)が最も多く、地方中核都市(同 5 0 ～ 1 0 0 万人)、過疎地からの回答が少なかった(表 2-2)。
- 病床規模別では、5 0 0 床未満 2 0 0 床以上が最多であった(表 2-3)。
- 病床種別では、一般病床 5 2 9 病院(平均病床数 266.2)、療養病床 1 6 8 病院(同 72.0)、精神病床 6 4 病院(同 133.0)であった(表 2-4)。
- 施設特性では、4 疾病 5 事業別、救急医療対応、施設基準別に回答を得た(表 2-5、2-6)。
- 不足する職種を回答した病院数は、医師で 4 2 8 / 5 5 7 (76.8%)、看護師は 4 1 0 / 5 5 7 (73.6%)。他の職種(薬剤師、放射線技師など)を凌駕した(表 3-1)。
- 医師については、専門医師が不足、とした病院が 72.2%、具体的診療科では麻酔科、救急医、小児科医が目立った。
- 医師確保については、依然として大学医局への依存傾向が強く(86.0%)、斡旋業者利用(56.0%)を上回った(表 3-2)。
- 大学医局派遣の現状では、2 6 6 病院で引き上げや派遣数減を経験している。その診療科内訳はほぼ全科に及んでいる(表 3-3)。
- 大学への寄附は、2 1 3 病院で行われているが 3 0 4 病院では否定した。医師派遣に対する見返りとして、とは明らかにしていないが、様々な支援手法で行われている。回答

病院の総額は5億6219万円で、一病院当たりの年間平均価額は365万円となる。これを全国8650病院に敷衍して試算した推計総額は120億6262万円である(表3-4)。

- 医師確保のための様々な問題が述べられた(表3-5、3-7)。
- 医師確保のための様々な試みが述べられた(表3-6)。

(追加設問の結果)

表3-2「自院の医師職の人材確保の方法について」の「医師等人材斡旋業者の利用」に回答した312病院のうち、「今までに利用したことがある」は286病院。この286病院を対象とした追加設問について、253病院から回答を得た。

- 医師に次ぐ利用職種は看護師で166病院であった(表4-1)。
- その手数料相場は、年収の20%が最頻であるが、10～30%の幅を示した(表4-3)。
- 年収の定義は区々であった(表4-4)。
- 平成22年度の業者支払い手数料総額は、回答病院総計で8億5975万円であり、平均は767万円となる。これを全国病院に敷衍して試算すると、340億9639万円である(表4-6)。
- 大学医局への分と合算すると、461億6000万円である。
- 205病院が現在の手数料相場を高すぎる、と回答した(表4-7)。
- 業者を通して得た従業員に満足したのは20病院に留まり、大多数が何らかの不満を有すると回答した(表4-8、4-9)。
- 139もの病院が、入職後短期間(6ヶ月以下)で退職された、と回答した(表4-10)。
- 直近3ヶ年間の採用実績は、医師が173病院で506名、看護師が75病院で904名であり、これを全国病院に敷衍した推計値は医師12,882名、看護師23,098名、となった(表4-15)。
- 利用した業者に対する病院側の印象については、悪印象を感じたものが86/253あり、その具体的記載分は(表4-14)に示した。このうち51病院では業者との間でトラブルになった(表4-12)。
- 好印象を感じたものが129/253あり、その理由は(表4-13)のように縷々述べられている。

各種条件（経営主体、病床規模、病院種類、立地条件、地域）別、クロス集計の結果

経営主体別：（表 5-1 ～ 表 6-15）

- 医療専門職の不足は公的病院・私的病院間の差を認めなかった。
- 医師の大学医局からの派遣依存率は、公的のほうが私的をやや上回った。
- 大学への寄附は、金額・頻度ともに私的の方が多かった。
- 斡旋業者の利用は、私的の方が公的を上回った。
- 一件あたりの手数料には両者間に大差はなかった。しかし、高すぎる、と感じたのは私的の方が多かった。
- 手数料年間総額は私的の方が公的を大きく上回った。
- 斡旋されたスタッフの質に満足、と回答したのは公的の方が多かった。
- 早期退職者は私的の方が多かった。
- 業者とのトラブル、悪印象の業者頻度は私的の方が多かった。

病床規模別：（表 7-1 ～ 表 8-15）

- 医療専門職の不足は大病院・中小病院間の差を認めなかった。
- 医師の大学医局からの派遣依存率は、大病院のほうが中小病院をやや上回った。
- 大学への寄附は、金額は大病院が多く、頻度は中小病院の方が多かった。
- 斡旋業者の利用は、中小病院の方が大病院を上回った。
- 一件あたりの手数料には両者間に大差はなかった。また、高すぎる、と感じたのにも両者間に大差はなかった。
- 手数料年間総額は大病院の方が中小病院を大きく上回った。
- 斡旋されたスタッフの質について両者間に大差はなかった。
- 早期退職者の頻度は両者間に大差はなかった。
- 業者とのトラブル、悪印象の業者頻度は両者間に大差はなかった。

病院種類別：（表 9-1 ～ 表 10-15）

- 医療専門職の不足は一般病院、ケアミックス病院で多く、これに比し療養型病院では少なかった。
- 医師の大学医局からの派遣依存率は、一般病院、精神科病院で高く、これに比し療養型病院は少なかった。
- 大学への寄附は、金額は一般病院が多く、頻度はケアミックス病院が多かった。
- 斡旋業者の利用は、療養型病院、ケアミックス病院で多く、これに比し一般病院、精神科病院では少なかった。
- 一件あたりの手数料には区分間に大差はなかった。また、高すぎる、と感じたのにも区分間に大差はなかった。
- 手数料年間総額は一般病院が他の区分を大きく上回った。
- 斡旋されたスタッフの質について区分間に大差はなかった。

- 早期退職者の頻度は一般病院がもっとも低く、その他の区分には大差がなかった。
- 業者とのトラブル、悪印象の業者頻度は精神科病院が多かった。また、療養型病院はトラブルの頻度が他を大きく下回った。

立地条件別：(表 11-1 ~ 表 12-15)

- 医師不足は地方主要都市で最も多かったが、その他の区分には大差がなかった。
- 看護師不足は過疎地で顕著であった。
- 医師の大学医局からの派遣依存率は、過疎地が他の区分を大きく下回ったが、その他の区分には大差がなかった。
- 大学への寄附は、金額は過疎地を除いて地方中核都市でもっとも多く、頻度は区分間に大差がなかった。
- 斡旋業者の利用には、区分間には大差がなかった。
- 一件あたりの手数料には、区分間には大差がなかった。しかし、高すぎる、と感じたのは地方中核都市、大都市圏が多かった。
- 手数料年間総額は大都市圏、地方中核都市、地方主要都市、人口 10 万人未満の市町村の順に大きかった。
- 斡旋されたスタッフの質に満足、と回答したのは人口 10 万人未満の市町村が多かった。
- 早期退職者の頻度は大都市圏、地方中核都市で多く、その他の区分には大差がなかった。
- 業者とのトラブル、悪印象の業者頻度は大都市圏でもっとも多かった。

地域別：(表 13-1 ~ 表 14-15)

- 医師不足を訴えたのは、四国、北海道、中国、中部、東北、近畿、九州、関東、の順であるが、いずれの地域においても高率であった。
- 看護師不足については、四国、中国、中部、近畿、関東、北海道、九州、東北、の順で、医師の場合とは若干異なった。
- 医師の大学医局からの派遣依存率は、東北、中部、近畿、中国、九州、四国、北海道、関東、の順であるが、いずれの地域においても高率であった。
- 大学への寄附は、金額は中国、関東、九州、四国、近畿、中部、北海道、の順で多く、頻度は、四国、近畿、中国、九州、北海道、関東、中部、東北、の順であった。
- 斡旋業者の利用は、関東、近畿、中国、四国、九州、中国、北海道、東北、の順で多かった。
- 一件あたりの手数料には、区分間には大差がなかった。また、高すぎる、と感じたのは関東、中国、近畿、九州、北海道、中部、四国、の順で多かった。
- 手数料年間総額は関東、九州、近畿、北海道、四国、中部、中国の順に大きかった。
- 斡旋されたスタッフの質に満足、と回答したのは九州でもっとも多かった。
- 早期退職者の頻度は関東、近畿、中国、中部、北海道、九州、四国、順で多かった。
- 業者とのトラブル、悪印象の業者頻度は関東でもっとも多かった。

3. 参考図表

I. 回答状況

1. 回答数と回答率 557 病院 (回答率 22.3%)

表1-1. 都道府県別回答数

	発送数	回答数	回答率	構成比率
北海道	105	22	21.0%	3.9%
青森県	21	2	9.5%	0.4%
岩手県	17	0	0.0%	0.0%
宮城県	28	0	0.0%	0.0%
秋田県	27	2	7.4%	0.4%
山形県	20	0	0.0%	0.0%
福島県	38	0	0.0%	0.0%
茨城県	54	11	20.4%	2.0%
栃木県	30	5	16.7%	0.9%
群馬県	44	15	34.1%	2.7%
埼玉県	89	17	19.1%	3.1%
千葉県	130	20	15.4%	3.6%
東京都	224	41	18.3%	7.4%
神奈川県	120	25	20.8%	4.5%
新潟県	78	16	20.5%	2.9%
富山県	26	8	30.8%	1.4%
石川県	21	6	28.6%	1.1%
福井県	28	5	17.9%	0.9%
山梨県	21	4	19.0%	0.7%
長野県	37	13	35.1%	2.3%
岐阜県	44	8	18.2%	1.4%
静岡県	74	21	28.4%	3.8%
愛知県	126	38	30.2%	6.8%
三重県	40	9	22.5%	1.6%

	発送数	回答数	回答率	構成比率
滋賀県	28	7	25.0%	1.3%
京都府	81	23	28.4%	4.1%
大阪府	182	52	28.6%	9.3%
兵庫県	136	28	20.6%	5.0%
奈良県	40	15	37.5%	2.7%
和歌山県	47	12	25.5%	2.2%
鳥取県	14	5	35.7%	0.9%
島根県	13	3	23.1%	0.5%
岡山県	57	17	29.8%	3.1%
広島県	56	17	30.4%	3.1%
山口県	35	7	20.0%	1.3%
徳島県	10	2	20.0%	0.4%
香川県	23	6	26.1%	1.1%
愛媛県	29	10	34.5%	1.8%
高知県	36	11	30.6%	2.0%
福岡県	98	22	22.4%	3.9%
佐賀県	9	2	22.2%	0.4%
長崎県	39	6	15.4%	1.1%
熊本県	46	9	19.6%	1.6%
大分県	19	5	26.3%	0.9%
宮崎県	11	2	18.2%	0.4%
鹿児島県	30	5	16.7%	0.9%
沖縄県	16	3	18.8%	0.5%
合計	2,497	557	22.3%	100.0%

表1-2. 地域別回答数

	発送数	回収数	回収率	構成比率
北海道	105	22	21.0%	3.9%
東北	151	4	2.6%	0.7%
関東	691	134	19.4%	24.1%
中部	495	128	25.9%	23.0%
近畿	514	137	26.7%	24.6%
中国	175	49	28.0%	8.8%
四国	98	29	29.6%	5.2%
九州	268	54	20.1%	9.7%
合計	2,497	557	22.3%	100.0%

- 北海道：北海道
- 東北：青森県、岩手県、宮城県、秋田県、山形県、福島県
- 関東：茨城県、栃木県、群馬県、埼玉県、千葉県、東京都、神奈川県
- 中部：新潟県、富山県、石川県、福井県、山梨県、長野県、岐阜県、静岡県、愛知県、三重県
- 近畿：滋賀県、京都府、大阪府、兵庫県、奈良県、和歌山県
- 中国：鳥取県、島根県、岡山県、広島県、山口県
- 四国：徳島県、香川県、愛媛県、高知県
- 九州：福岡県、佐賀県、長崎県、熊本県、大分県、宮崎県、鹿児島県、沖縄県

表1-3. 経営主体別回答数

	発送数	回収数	回収率	構成比率
国	181	21	11.6%	3.8%
都道府県	77	12	15.6%	2.2%
市町村	259	98	37.8%	17.6%
地方独立行政法人	17	14	82.4%	2.5%
日赤	90	19	21.1%	3.4%
済生会	73	22	30.1%	3.9%
北海道社会事業協会	4	0	0.0%	0.0%
厚生連	85	21	24.7%	3.8%
厚生年金事業振興団	7	0	0.0%	0.0%
船員保険協会	3	1	33.3%	0.2%
健康保険組合及びその連合会	9	5	55.6%	0.9%
共済組合及びその連合会	39	12	30.8%	2.2%
国民健康保険組合	1	0	0.0%	0.0%
その他公的経営主体	43	5	11.6%	0.9%
公的計	888	230	25.9%	41.3%
公益法人	180	38	21.1%	6.8%
特定医療法人	120	28	23.3%	5.0%
特別医療法人	12	3	25.0%	0.5%
社会医療法人	88	39	44.3%	7.0%
その他医療法人	965	174	18.0%	31.2%
私立学校法人	54	6	11.1%	1.1%
社会福祉法人	55	16	29.1%	2.9%
医療生協	28	7	25.0%	1.3%
会社	38	7	18.4%	1.3%
その他の法人	24	2	8.3%	0.4%
個人	45	7	15.6%	1.3%
私的計	1,609	327	20.3%	58.7%
全体	2,497	557	22.3%	100.0%

表1-4. 病床規模別回答数

	発送数	回収数	回収率	構成比率
20~99床	442	75	17.0%	13.5%
100~199床	772	170	22.0%	30.5%
200~499床	965	220	22.8%	39.5%
500~999床	288	88	30.6%	15.8%
1000床以上	30	4	13.3%	0.7%
合計	2497	557	22.3%	100.0%

表1-5. 病院種類別回答数

	病院数	構成比率
一般病院	394	70.7%
療養型病院	17	3.1%
精神科病院	13	2.3%
ケアミックス病院	133	23.9%
合計	557	100.0%

- 一般病院：一般病床が全体の80%以上を占める病院
 療養型病院：療養病床が全体の80%以上を占める病院
 精神科病院：精神病床が全体の80%以上を占める病院
 ケアミックス病院：上記以外の病院

II. 回答病院の属性

表2-1. 経営主体

	病院数	構成比率
公的計	230	41.3%
国	21	3.8%
公的医療機関	186	33.4%
社会保険関係団体	23	4.1%
私的計	327	58.7%
医療法人	244	43.8%
その他	76	13.6%
個人	7	1.3%
合計	557	100.0%

公的：	私的：
・国	・医療法人
厚生省	特定医療法人
独立行政法人国立病院機構	特別医療法人
国立大学法人	社会医療法人
独立行政法人労働者健康福祉機構	その他医療法人
その他	・その他
・公的医療機関	公益法人
都道府県	私立学校法人
市町村	社会福祉法人
地方独立行政法人	医療生協
日赤	会社
済生会	その他の法人
北海道社会事業協会	・個人
厚生連	
・社会保険関係団体	
厚生年金事業振興団	
船員保険協会	
健康保険組合及びその連合会	
共済組合及びその連合会	
国民健康保険組合	
その他公的経営主体	

表2-2. 立地条件

	病院数	構成比率
人口100万人以上の大都市圏	131	23.5%
人口50万人～100万人未満の地方中核都市	69	12.4%
人口10万人～50万人未満の地方主要都市	195	35.0%
人口10万人未満の市・町・村	156	28.0%
山間部・離島等の過疎地	6	1.1%
合計	557	100.0%

表2-3. 病院規模

	病院数	構成比率
20～99床	75	13.5%
100～199床	170	30.5%
200～499床	220	39.5%
500～999床	88	15.8%
1000床以上	4	0.7%
合計	557	100.0%

表2-4. 病床種別の内訳（複数回答）

◆ 一般病床 529 病院 平均病床数 266.2 床

（入院基本料について）（複数回答）

	病院数	平均病床数
一般病棟入院基本料	470	239.2
7 : 1	234	319.9
10 : 1	190	179.6
13 : 1	26	79.4
15 : 1	20	69.5
その他	55	185.5
障害者施設等入院基本料	44	92.3
特定機能病院入院基本料	8	721.5
他	3	123.7

※病床数の記入があるもののみ集計

（特定入院料について）（複数回答）

	病院数	平均病床数
ICU・CCU	143	9.9
ハイケアユニット	38	9.8
亜急性期	119	16.4
小児	70	39.9
回復期リハ	61	49.7
緩和ケア	32	19.4
その他	49	28.7

◆ 療養病床 168 病院 平均病床数 72.0 床

（入院基本料について）（複数回答）

	病院数	平均病床数
医療療養病床	161	57.2
療養病床入院基本料1	57	-
療養病床入院基本料2	59	-
介護療養病床	45	55.6

※病床数の記入があるもののみ集計

（特定入院料について）（複数回答）

	病院数	平均病床数
回復期リハ	36	52.5

◆ 精神病床 64 病院 平均病床数 133.0 床

（入院基本料について）（複数回答）

	病院数	平均病床数
精神病棟入院基本料	43	99.7
10 : 1	4	45.8
13 : 1	8	61.8
15 : 1	30	109.8
18 : 1	1	318.0
20 : 1	0	-
特定機能病院入院基本料	5	36.0

※病床数の記入があるもののみ集計

（特定入院料について）（複数回答）

	病院数	平均病床数
精神科急性期治療	11	53.0
精神療養	12	149.7
認知症	11	53.3
その他	5	33.0

◆ 感染症病床 67 病院 平均病床数 6.0 床

◆ 結核病床 38 病院 平均病床数 28.2 床

表2-5. 施設特性

・4疾病5事業で特に力を入れている疾患・事業について（複数回答）

	病院数	割合
救急医療	323	58.0%
災害時医療	100	18.0%
周産期医療	104	18.7%
小児救急	90	16.2%
へき地医療	44	7.9%
がん医療	237	42.5%
脳卒中医療	175	31.4%
心疾患医療	160	28.7%
糖尿病医療	178	32.0%
無回答	116	20.8%
全体	557	

・救急医療への取り組みについて

	病院数	割合
1次救急対応	23	4.1%
2次救急対応	404	72.5%
・病院輪番制に参加	299	74.0%
・病院輪番制に参加していない	68	16.8%
・無回答	37	9.2%
3次救急対応	67	12.0%
・救命救急センター施設基準有り	59	88.1%
・救命救急センター施設基準なし	8	11.9%
無回答	63	11.3%
全体	557	100.0%

表2-6. 施設基準（複数回答）

	病院数	割合
特定機能病院	8	1.4%
地域医療支援病院	100	18.0%
がん診療連携拠点病院	98	17.6%
周産期母子医療センター	67	12.0%
救命救急センター	59	10.6%
災害拠点病院	126	22.6%
臨床研修病院	278	49.9%
DPC対象病院	286	51.3%
DPC準備病院	24	4.3%
上記9項目に該当しない	182	32.7%
無回答	23	4.1%
全体	557	

Ⅲ. 調査結果

表3-1. 現在、自院で不足している人材職種について（複数回答可）

	病院数	割合
医師	428	76.8%
看護師	410	73.6%
薬剤師	152	27.3%
放射線技師	26	4.7%
臨床検査技師	20	3.6%
臨床工学士	59	10.6%
PT・OT・ST	80	14.4%
MSW	46	8.3%
管理栄養士	7	1.3%
介護福祉士	20	3.6%
事務職（経営管理）	40	7.2%
事務職（医事）	22	3.9%
その他（※）	14	2.5%
無回答	37	6.6%
全体	557	

→ ・具体的な内容（複数回答）

	病院数	割合
専門医師が不足	309	72.2%
総合医が不足	185	43.2%
指導医が不足	76	17.8%
医療法で定められた医師数を下回る	18	4.2%
その他（※）	50	11.7%
無回答	22	5.1%
全体	428	

※その他の内容（複数回答）

- ・ 看護補助 4 件
- ・ 助産師 3 件
- ・ 介護職 3 件
- ・ SE等IT情報管理者 1 件
- ・ 診療情報管理士 1 件
- ・ 保育士 1 件
- ・ 世代交代の人員 1 件
- ・ 次代リスク管理者 1 件
- ・ 職員育成者 1 件
- ・ 医療情報アナリスト 1 件
- ・ メディエーター育成者 1 件

※その他の内容（複数回答）

- ・ 全科 2 件
- ・ 一部の診療科 3 件
- ・ 麻酔科医 9 件
- ・ 救急医 7 件
- ・ 小児科医 5 件
- ・ 放射線科医 4 件
- ・ 内科医 3 件
- ・ 循環器科医 3 件
- ・ 神経内科医 3 件
- ・ 整形外科医 3 件
- ・ 耳鼻咽喉科医 2 件
- ・ 産科医 2 件
- ・ 産婦人科医 1 件
- ・ 婦人科医 1 件
- ・ 消化器内科医 1 件
- ・ 皮膚科医 1 件
- ・ 糖尿病医 1 件
- ・ 眼科医 1 件
- ・ 精神科医 1 件
- ・ 脳神経外科医 1 件
- ・ 病理医 1 件
- ・ 健診医 1 件
- ・ 常勤医 4 件
- ・ 当直、日直の可能な医師 2 件
- ・ 一定年数の経験を経た医師 2 件
- ・ 優秀な医師 1 件
- ・ 人間的な魅力のある人物 1 件
- ・ 体力のある若年医師 1 件
- ・ 研修医 1 件
- ・ 他 3 件

表3-2. 自院の医師職の人材確保の方法について（複数回答）

	病院数	割合
大学医局からの派遣	479	86.0%
ホームページ等による公募	335	60.1%
医師等人材斡旋業者の利用	312	56.0%
経営トップの人脈	242	43.4%
院内医師の個別紹介	190	34.1%
その他（※）	21	3.8%
無回答	7	1.3%
全体	557	

→ ・具体的な内容（複数回答）

	病院数	割合
今までに利用したことがある	286	91.7%
今後、利用する予定である	27	8.7%
無回答	5	1.6%
全体	312	

※その他の内容

- ・ 関係者からの紹介 3 件
- ・ 関連病院等からの確保 3 件
- ・ 県からの派遣 2 件
- ・ 研修医からの確保 2 件
- ・ 大学病院 2 件
- ・ 他 9 件

表3-3. 大学医局からの派遣状況について（ここ10年間での変化）について

	病院数	構成比率
ある	326	58.5%
ない	200	35.9%
無回答	31	5.6%
全体	557	100.0%

①具体的な内容（複数回答）

	病院数	割合
すべて又は一部の診療科において、派遣の引き上げや減少があった	266	81.6%
派遣してもらうことが困難となった	29	8.9%
すべて又は一部の診療科において、派遣の増加があった	16	4.9%
その他	11	3.4%
無回答	11	3.4%
全体	326	

【上記回答に付随した主な記述】（複数回答）

・ 医局職員の人材不足によって派遣に支障が生じている	19 件
・ 異動後の補充がない	13 件
・ 常勤医が減少した	56 件
・ 常勤医が非常勤医に変更された	26 件
・ 派遣期間が短縮された	3 件
・ 派遣大学の追加・変更があった	7 件
・ 開設に伴う新規派遣があった	2 件

②診療科別の特性（複数回答）

		すべて又は一部の診療科において、派遣の引き上げや減少があった	派遣してもらうことが困難となった	すべて又は一部の診療科において、派遣の増加があった
I	内科	48	3	1
	呼吸器科	20	4	1
	循環器科	15	3	1
	消化器科	15	1	0
	神経内科	11	2	1
	糖尿病内科(代謝内科)	3	0	1
	血液内科	3	1	0
	皮膚科	7	1	0
	小児科	41	2	0
	精神科	8	1	1
	心療内科	3	0	0
II	外科	37	4	1
	呼吸器外科	1	0	0
	心臓血管外科	1	1	0
	消化器外科	1	0	0
	泌尿器科	25	0	0
	肛門外科	0	0	0
	脳神経外科	36	1	3
	整形外科	30	0	2
	眼科	30	2	0
	耳鼻咽喉科	22	1	0
	産婦人科	33	4	2
	産科	4	2	0
	III	リハビリテーション科	1	1
放射線科		7	0	0
麻酔科		22	5	0
病理診断科		1	0	0
救急科		1	0	1
IV	全科	9	1	1

表3-4. 大学・医局への研究費など寄付等の支援について

	病院数	構成比率
寄付等の支援をしている	213	38.2%
寄付等の支援をしていない	304	54.6%
無回答	40	7.2%
全体	557	100.0%

・年間寄付金額 (円)

合計	562,190,000
平均値	3,650,584
標準偏差	6,281,592
中央値	1,800,000

※有効回答施設154病院での集計

・年間寄付金額の分布

	病院数	構成比率
100万円未満	45	29.2%
100万円以上200万円未満	33	21.4%
200万円以上300万円未満	27	17.5%
300万円以上400万円未満	14	9.1%
400万円以上500万円未満	6	3.9%
500万円以上600万円未満	4	2.6%
600万円以上700万円未満	4	2.6%
700万円以上800万円未満	0	0.0%
800万円以上900万円未満	3	1.9%
900万円以上1000万円未満	3	1.9%
1000万円以上	15	9.7%
全体	154	100.0%

・寄付金以外の支援 (内容)

学会費等援助	12件
講師派遣、研修生や非常勤医等の受け入れ	4件
その他経済的支援等	11件
他	2件

(参考データ)

・年間寄付金額 (円)

合計	562,190,000
第3四分点	3,292,500
最大値	45,000,000
最小値	20,000
第1四分点	297,000
中央値	1,800,000
平均値	3,650,584
標準偏差	6,281,592

※有効回答施設154病院での集計

【全国の病院施設から大学・医局への年間寄付金額の推計値】

12,062,624,711 円 (※)

※ $\left(\text{全国の病院施設数 } 8,650 \text{ 病院 } (*) \times \text{寄付等の支援をしている割合 } 38.2\% \times \text{年間平均寄付金額 } 3,650,584 \text{ 円} \right)$
 (*病院施設数 (厚労省 医療施設動態調査 (平成23年3月末概数) より)

表3-5. 医師職を確保するための要件について(複数回答)

	病院数	割合
高度医療・検査機能	278	49.9%
高額な給与体系	216	38.8%
公正な人事考課、年俸制	145	26.0%
ワークライフバランス (仕事と出産・育児・介護等の両立支援制度)	256	46.0%
経営理念・方針に基づく経営計画の策定と公開	142	25.5%
電子カルテ、IT技術	126	22.6%
各診療科内での医師の複数配置	250	44.9%
他職種とのコミュニケーション	174	31.2%
福利厚生充実	163	29.3%
その他 (※)	33	5.9%
無回答	44	7.9%
全体	557	

※その他の内容

・教育体制の充実	8件
・勤務条件	7件
・大学医局との関係	5件
・施設設備	4件
・自由裁量の範囲	2件
・他	5件

表3-6. 自院での人材養成の手法、活動について(複数回答)

	病院数	割合
年俸制度等の人事考課制度の導入	176	31.6%
キャリアプログラム	87	15.6%
OJT	148	26.6%
院内外の学会発表・参加の奨励	428	76.8%
院内・国内教育研修	278	49.9%
海外教育研修	53	9.5%
国内外留学	45	8.1%
その他(※)	10	1.8%
無回答	63	11.3%
全体	557	

※その他の内容(原文のまま)

- ・ 専門医、指導医による教育、責任を持たせる
- ・ 大学における研修
- ・ 福利厚生充実、女性医師の休暇
- ・ 地域の開業医師との研修
- ・ 関連病院からの受入
- ・ 国外学会発表・参加

表3-7. 医療有資格者をいかに確保するかという問題に関する要望、自由意見(一部原文のまま)

○ 大学病院の問題	
・ 医局からの派遣が期待できない	3 件
・ 後期研修医の派遣	1 件
・ 研修医を多く集める大病院の医師派遣制度が必要	1 件
○ 臨床研修病院の問題	
・ 臨床研修医制度の見直し	4 件
・ 研修医定員の削減の無いことを要望する	2 件
○ 派遣のシステムの問題	
・ 病院協会・団体等による信頼できる紹介システムをつくってほしい	7 件
・ 人材紹介会社への規制が必要	6 件
・ 人材紹介会社の手数料が高すぎる	5 件
・ 当直等のニーズに応じることが出来る派遣会社が必要	1 件
・ 医療有資格者の派遣に関する制度的支援	1 件
・ 高額な紹介料を支払わなくても医師が確保できるように需要と供給のバランスを考えていただきたい。	1 件
○ 制度上の問題	
・ 人材確保等のための診療報酬の見直し	11 件
・ 医療有資格者数の増加が必要	10 件
・ 医師の計画配置	7 件
・ 各専門職の業務範囲の見直し	5 件
・ 配置基準の見直し	5 件
・ 都会志向について制限する政策が必要である	4 件
・ 医師の偏在を解消する施策が必要	3 件
・ 国、地域全体での確保対策が必要	3 件
・ 病院間での支援体制の整備	3 件
・ 養成施設の増設	2 件
・ 総合医の育成	1 件
・ 地域格差の解消・是正	1 件
・ 給与を高額ではないにしても、民間病院並に上げて欲しい。	1 件
・ 総定員法で増員が不可	1 件
・ 増員だけでは、地域、診療科の偏在は解消しない	1 件
・ 中小病院でも参加できる専門医制度であってほしい	1 件
○ 自院の問題	
・ 自院の現状	10 件
・ 働きやすい環境整備	10 件
・ 麻酔科医の確保に苦慮している	2 件
○ その他	
・ 職業的意識を持たせる教育	6 件
・ 医療に対する社会の関心を高める	1 件
・ ハローワークにて医療・福祉の専門部門を検討して頂きたい	1 件
・ 行政と院内医療者との意識の差がなくなること!	1 件
・ 誰かのためにという思いを共感できることが必要	1 件
・ 地域連携とは医療機関だけの問題ではなく、患者側も学ぶ必要あり	1 件
・ 中小規模の病院の要望を取り上げる仕組みの構築が必要。	1 件

IV. 追加設問の調査結果

表3-2「自院の医師職の人材確保の方法について」の「医師等人材斡旋業者の利用」に回答した312病院のうち、「今までに利用したことがある」は286病院。この286病院を対象とした追加設問について、253病院から回答を得た。

表4-1. 斡旋業者を利用した職種について(複数回答)

	病院数	割合
医師	253	100.0%
看護師	166	65.6%
保健師	12	4.7%
薬剤師	61	24.1%
PT・OT・ST	30	11.9%
放射線技師	9	3.6%
臨床検査技師	10	4.0%
その他(※)	16	6.3%
全体	253	

※その他具体例

・ 事務職	7 件
・ 介護福祉士	3 件
・ ヘルパー	2 件
・ 助産師	2 件
・ 看護補助	1 件
・ 医師事務作業補助者	1 件
・ 医療事務	1 件
・ SE	1 件

表4-2. 斡旋を受けた職員の雇用形態について(複数回答)

	病院数	割合
正職員	224	88.5%
非常勤	140	55.3%
派遣	34	13.4%
その他(※)	4	1.6%
無回答	4	1.6%
全体	253	

※その他具体例(原文のまま)

嘱託、契約職員、スポット

表4-3. 斡旋の手数料について(複数回答)

	病院数	手数料の算定方法					
		年収の					他の方法 ※
		10%	15%	20%	25%	30%	
医師	239	4	3	192	1	9	30
看護師	152	0	19	99	3	2	29
薬剤師	61	1	6	40	2	5	7
その他(※)	17	2	2	8	0	1	4
無回答	35						
全体	253						

※その他具体例(原文のまま)

事務職(4件)、OT(3件)、理学療法士(2件)、
介護士、放射線技師、臨床検査技師、ヘルパー(各1件)

※ 他の方法

	病院数		手数料の算定方法
医師	14	1	年収の 10~20%
		8	15~20%
		1	15~30%
		2	20~25%
		2	20~30%
	2	2	月給の 2ヶ月分
	9	1	月給又は1勤務あたり収入の 15%
		7	20%
		1	10~30%
	5	5	<ul style="list-style-type: none"> ・400,000円(人材紹介基本契約料1年間) ・定額委託料 ・常勤一律250万円 ・業者から示された額又は、報酬の10% ・広告費
全体	30		

	病院数		手数料の算定方法
看護師	26	2	年収の 10~15%
		4	10~20%
		1	10~25%
		1	13~15%
		16	15~20%
		1	20~25%
	1	20~30%	
	3	3	<ul style="list-style-type: none"> ・一律30万円 ・一律60万円 ・業者から示された額
全体	29		

	病院数		手数料の算定方法
薬剤師	6	1	年収の 10~20%
		4	15~20%
		1	18~20%
	1	1	・30~50万円
全体	7		

	病院数		手数料の算定方法
その他	4	4	<ul style="list-style-type: none"> ・年収の 15~20% (PT・OT・ST) ・年収の 15~20% (PT・OT・ST、放射線技師、他) ・派遣料金に含まれる (医師事務作業補助者) ・30~50万円 (その他)
全体	4		

表4-4. 年収として算入されるものについて(複数回答)

	病院数	割合
基本給	237	93.7%
賞与	209	82.6%
役職手当	175	69.2%
職務(資格)手当	172	68.0%
扶養手当	104	41.1%
住宅手当	94	37.2%
超過勤務手当	60	23.7%
宿日直手当	98	38.7%
夜勤手当	102	40.3%
その他(※)	11	4.3%
無回答	13	5.1%
全体	253	

※その他具体例(原文のまま)

- ・調整手当
- ・一部通勤手当の算入も有
- ・危険手当
- ・医師確保調整手当
- ・年俸
- ・業者によりとらえ方に差
- ・麻酔点数の80%相当を医師に支払い同額の20%を業者へ
- ・夜勤週1回分
- ・想定される全て

表4-5. 斡旋手数料の年間支払総額(昨年度実績)について

	病院数	構成比率
500万円未満	145	57.3%
500万円以上~1000万円未満	52	20.6%
1000万円以上~1500万円未満	22	8.7%
1500万円以上~2000万円未満	3	1.2%
2000万円以上~2500万円未満	4	1.6%
2500万円以上	8	3.2%
無回答	19	7.5%
全体	253	100.0%

表4-6. 過年度の支払総額

・一年あたりの平均支払総額 (万円)

合計	85,975.1
平均値	767.6
標準偏差	1,323.3
中央値	333.3

※有効回答施設112病院での集計

・一年あたりの平均支払総額の分布

	病院数	構成比率
500万円未満	66	58.9%
500万円以上~1000万円未満	23	20.5%
1000万円以上~1500万円未満	10	8.9%
1500万円以上~2000万円未満	5	4.5%
2000万円以上~2500万円未満	1	0.9%
2500万円以上	7	6.3%
全体	112	100.0%

(参考データ)

・一年あたりの平均支払総額(万円)

合計	85,975.1
第3四分点	827.5
最大値	9,595.7
最小値	20.0
第1四分点	98.8
中央値	333.3
平均値	767.6
標準偏差	1,323.3

※有効回答施設112病院での集計

【全国の病院施設における斡旋手数料の年間支払総額の推計値】

34,096,392,848 円(※)

※ $\left(\begin{array}{l} \text{全国の病院施設数 } 8,650 \text{ 病院 } (*) \times \text{医師等人材斡旋業者の利用割合 } 56.0\% \times \text{(業者を) 今まで} \\ \text{に利用したことがある } 91.7\% \times \text{一病院の一年あたりの支払斡旋料の平均支払総額 } 767.6 \text{ 万円} \\ \text{*病院施設数(厚労省 医療施設動態調査(平成23年3月末概数)より)} \end{array} \right)$

表4-7. 斡旋手数料についてはどう思われましたか？

	病院数	構成比率
高い	205	81.0%
妥当	27	10.7%
その他(※)	7	2.8%
無回答	14	5.5%
全体	253	100.0%

※その他具体例（原文のまま）

- ・ 看護師は離職率が高く結果として高額
- ・ 人材による
- ・ 医師は手数料10%の業者に固定しつつあり安いと感じる
- ・ 仕事に意欲ある人で、ある程度年数勤務すれば仕方ない
- ・ 判断つかず
- ・ 業界の相場でやむなし
- ・ 何とも言えない

表4-8. 斡旋されたスタッフの技術・技能について概ねいかがでしたか？

	病院数	構成比率
満足できる	20	7.9%
可もなく不可もなし	87	34.4%
不満である	27	10.7%
バラバラ、当り外れが激しい	105	41.5%
無回答	14	5.5%
全体	253	100.0%

表4-9. 斡旋されたスタッフの勤務態度について概ねいかがでしたか？

	病院数	構成比率
満足できる	23	9.1%
可もなく不可もなし	89	35.2%
不満である	25	9.9%
バラバラ、当り外れが激しい	99	39.1%
無回答	17	6.7%
全体	253	100.0%

表4-10. 斡旋されたスタッフが短期間（6ヶ月以内）で退職したことはありますか？

	病院数	構成比率
ある	139	54.9%
ない	93	36.8%
無回答	21	8.3%
全体	253	100.0%

→ ・退職期間の分布

	病院数	構成比率
1ヶ月で退職	51	36.7%
2ヶ月で退職	16	11.5%
3ヶ月で退職	36	25.9%
4ヶ月で退職	4	2.9%
5ヶ月で退職	2	1.4%
6ヶ月で退職	11	7.9%
無回答	19	13.7%
合計	139	100.0%

表4-11. 通常雇用医師（医局人事、個人応募等）と業者斡旋就職医師との扱いの差はありますか。

	病院数	構成比率
ある	45	17.8%
ない	189	74.7%
無回答	19	7.5%
全体	253	100.0%

・差の内容（複数回答）

	病院数	割合
給与	31	68.9%
給与以外	13	28.9%
無回答	7	15.6%
全体	45	

・差の具体例（一部原文のまま）

（給与）

- ・ 業者斡旋就職医師の方が給与が高い 2件
- ・ 手当等 2件
- ・ 業者提示の給与と病院の規定が一致しない
- ・ 法人の常勤給与体系に合わないので、常勤嘱託として採用
- ・ 給与表以外の報酬を業者ともども望んでいる。住居を変えず遠隔地からの勤務を希望する。
- ・ 年俸制で調整
- ・ 前職との調整、希望額との調整
- ・ 割増す場合がある。

（給与以外）

- ・ 時間外拘束、日当直義務等 2件

表4-12. 斡旋業者との間でトラブルが起こったことはありますか。

	病院数	構成比率
ある	51	20.2%
ない	187	73.9%
無回答	15	5.9%
全体	253	100.0%

具体例（一部原文のまま）

- ・ 斡旋の不履行 8件
- ・ 短期間での退職・転職 8件
- ・ 退職にかかる紹介手数料の返金 7件
- ・ 勤務条件 4件
- ・ 業者の対応が不誠実 4件
- ・ 採用者の勤務態度等 3件
- ・ 斡旋人材の質の問題 2件
- ・ 斡旋人材の情報提供が不十分 2件
- ・ 紹介手数料 2件
- ・ 個人情報 の安易な取扱い 1件
- ・ 採用者から業者への院内情報漏えい 1件
- ・ 退職理由の責任 1件
- ・ 入職後のアフターケア 1件
- ・ 紹介料の支払いが終了した時点で退職、同じ業者の斡旋で次の転職先が決まっていた 1件

表4-13. 信頼のおける好印象の斡旋業者はありましたか

	病院数	構成比率
ある	129	51.0%
ない	95	37.5%
無回答	29	11.5%
全体	253	100.0%

→ 具体例（一部原文のまま）

- ・ 熱心に誠意を持って取り組んでくれる、親身になって相談に乗ってくれる 6 件
- ・ 病院側のニーズに適切に対応してくれる 5 件
- ・ 医師の情報収集、適正等を充分把握している 4 件
- ・ フォローがしっかりしている 4 件
- ・ 確認等がスムーズに行える 4 件
- ・ 会社組織がしっかりしている 2 件
- ・ 礼儀正しい 1 件

表4-14. 悪印象の斡旋業者はありましたか

	病院数	構成比率
ある	86	34.0%
ない	138	54.5%
無回答	29	11.5%
全体	253	100.0%

→ 具体例（一部原文のまま）

- ・ 斡旋の不履行 7 件
- ・ フォローがない 7 件
- ・ 業者の対応が不誠実 6 件
- ・ 業者の利益を優先する態度が明らか 5 件
- ・ 医師の情報収集、適性等を充分把握していない 4 件
- ・ 態度が横柄 2 件
- ・ 問題のある斡旋人材の紹介 2 件
- ・ 病院側のニーズに適切に対応してくれない 2 件
- ・ 連絡体制の不備 1 件
- ・ 雇用者側の条件ばかり積み上げてくる 1 件
- ・ 紹介手数料 1 件
- ・ 紹介料の支払いが終了した時点で退転、同じ業者の斡旋で次の転職先が決まっていた 1 件
- ・ 多数 1 件
- ・ 個人業者 1 件

表4-15. 斡旋業者による採用実績について
(直近3年内の実績)

	病院数	合計人数
医師	136	361
非常勤医師	25	68
当直医	2	11
スポット医師	2	65
健診医師	1	1
看護師	75	904
准看護師	2	2
保健師	2	2
薬剤師	18	28
PT・OT	7	14
放射線技師	2	3
技師	1	1
介護福祉士	2	2
PSW	1	2
リハビリスタッフ	1	2
事務職	4	8
全体	173	1,474

【全国の病院施設における斡旋業者による採用者数の推計値】

○ 医師 12,882 人(※)

※ $\left(\begin{array}{l} \text{全国の病院施設数 } 8,650 \text{ 病院} (*) \times \text{医師等人材斡旋業者の利用割合 } 56.0\% \times \text{(業者を) 今} \\ \text{までに利用したことがある } 91.7\% \times \text{1病院あたり直近3年以内の採用医師数} 2.9 \text{ 人} (= \text{(医師} 361 \text{ 人} + \\ \text{非常勤医師} 68 \text{ 人} + \text{当直医} 11 \text{ 人} + \text{スポット医師} 65 \text{ 人} + \text{健診医師} 1 \text{ 人}) \div \text{病院数} 173) \end{array} \right)$

○ 看護師 23,098 人(※)

※ $\left(\begin{array}{l} \text{全国の病院施設数 } 8,650 \text{ 病院} (*) \times \text{医師等人材斡旋業者の利用割合 } 56.0\% \times \text{(業者を) 今} \\ \text{までに利用したことがある } 91.7\% \times \text{1病院あたり直近3年以内の採用看護師数} 5.2 \text{ 人} (= \text{看護師} 904 \text{ 人} \\ \div \text{病院数} 173) \end{array} \right)$

*病院施設数(厚労省 医療施設動態調査(平成23年3月末概数)より)

表4-16. 斡旋業者を通じての採用で、良かったと思われることがありましたら、記述してください。

具体例(一部原文のまま)

- | | |
|--|------|
| ・ 必要な人員の確保ができた | 16 件 |
| ・ 候補者の情報が豊富 | 14 件 |
| ・ 病院側のニーズに対応した紹介 | 11 件 |
| ・ タイムリーな採用ができる | 9 件 |
| ・ 良い人材を紹介してもらえた | 8 件 |
| ・ 面接、入職までのフォローがしっかりしている | 5 件 |
| ・ 採用に伴う条件交渉が円滑になる | 4 件 |
| ・ 採用に係る業務負担の省力化 | 3 件 |
| ・ 成功報酬なので無駄がない | 3 件 |
| ・ 病院での募集だけでは限界があるため | 3 件 |
| ・ 採用者と病院双方の意思確認がしやすい | 2 件 |
| ・ 大学からの派遣が厳しい中で医師を採用できた | 2 件 |
| ・ その他 | |
| ・ 時間をきっちり守ってくれる | |
| ・ 紹介予定派遣で事務職を採用した。派遣期間中に採否を見極めることができた | |
| ・ 特に看護師についてはこれまで採用のなかった看護大学とのつながりができた | |
| ・ 医局に多額な研究費を積まないで済む。教授達からのしほりからフリーになっていられる | |
| ・ 常勤医師の当直回数が緩和された | |
| ・ 断りやすい | |

表4-17. 斡旋業者を通じての採用で、良くなかったと思われることがありましたら記述してください。

具体例（一部原文のまま）

・ 手数料が高い	38 件
・ 候補者の情報、適性等の把握ができない	17 件
・ 問題のある斡旋人材の紹介	17 件
・ 定着率が悪い、早期での離職率が高い	16 件
・ 条件面での食い違い	7 件
・ 質が低い	6 件
・ 入職後にミスマッチが判明した	5 件
・ 返金規定の期間経過後の早期退職	5 件
・ 業者の利益を優先する	4 件
・ 業者が情報収集、適性等を充分把握していない	3 件
・ その他	12 件
<ul style="list-style-type: none"> ・ 結局採用にいたらない時フィードバックがない ・ 中には他と天秤をかけながら、それを隠して応募していて、よそへ行ってしまう人もいる ・ 履歴の多い人は良くない可能性大 ・ 民間業者ではなく、公的またはそれに近い組織で行うべきではないか ・ あて馬として使われたかと思われることあり。 ・ 病院の方針を理解できない事例があった ・ どの業者であれ斡旋業者と求職者の医師との間の信頼関係が十分とは思いつらい ・ 斡旋手数料については全く聞かされていない ・ 給与条件等の交渉がやりやすい面あり ・ 当院の要望や待遇など他院との区別する特徴が伝わりにくい ・ 医局派遣医師と温度差がある ・ アンマッチとなったとき 	

表4-18. なぜ求職者は、斡旋業者に登録するのだと思いますか。

具体例（一部原文のまま）

・ 面倒な手間を省ける	35 件
・ 幅広い情報が収集できる	30 件
・ 病院との直接交渉を省ける	29 件
・ 希望に沿った病院を紹介してくれるから	18 件
・ 独力では求職することができないため	10 件
・ 高収入を求めて	8 件
・ （インターネットの普及で）簡単に登録できるから	7 件
・ 医局人事に縛られないため	7 件
・ 多忙なため	7 件
・ 雇用条件の引き上げのため	6 件
・ 医局の派遣機能が低下したため	3 件
・ 契約成立時の支度金等がある	3 件
・ 個人的な人脈がないから	3 件
・ 最近の人の気質	3 件
・ 転職の不安を軽減するため	3 件
・ 病院からの求人情報が不足しているため	2 件
・ その他	5 件
<ul style="list-style-type: none"> ・ 求職者には登録料などの負担がなく、自分たちが職場を変えることで高い手数料が払われているという認識がないと考えられる ・ 段階的な公正なアプローチが相手にとって可能であるから ・ 単価が高く責任がない、義務が少ない ・ 適当な勤務と金銭のため ・ 医師会や病院会等が中心となって積極的なわかりやすい求職斡旋をしていないから、中心的窓口や掲示板を作成、登録等をして頂きたい。 	

表4-19. この先もスタッフ不足などの際は、斡旋業者を利用する予定でしょうか。

	病院数	構成比率
利用する	63	24.9%
仕方なく利用する	157	62.1%
利用しない	10	4.0%
排除しない	9	3.6%
無回答	14	5.5%
全体	253	100.0%

表4-20. 医療有資格者をいかに確保するかという問題に対するご所感

具体例（一部原文のまま）

・ 働きやすい環境整備が必要	8 件
・ 信頼できる紹介システムを構築すべき	5 件
・ 地域格差の解消・是正が必要	4 件
・ ハローワーク等の公的な人材バンク制度を充実させるべき	4 件
・ 人材紹介会社への規制が必要	3 件
・ 増員が必要	3 件
・ 看護配置基準の見直し	2 件
・ 人材紹介会社に対する知識教育	2 件
・ 人材紹介会社の手数料が高すぎる	2 件
・ 手数料に見合ったマッチングサービスをしていない業者が多い	2 件
・ その他	14 件
・ 医師事務作業補助者は有効だが、人件費負担が問題	
・ 医師の計画配置が必要	
・ 院内において医師確保のための専従担当者の設置が必要	
・ 給料面での満足が必要	
・ 国の制度として、常勤医の方が有益だと思える制度の創設が望まれる	
・ 県医師会などで医師名簿を閲覧でき、転職を考えている医師を他病院がスカウトできるような制度があると良い	
・ 研修医を確保するためのPR内容が重要	
・ 紹介予定派遣のようなお試して勤める期間を設ける	
・ 都会志向の是正	
・ 病院間コミュニティを発足し、人材の無償流通を作ってはどうか	
・ 労働実態に見合った賃金体系とするために診療報酬の引き上げが必要	
・ 給料が高額出せれば強気に出られるがバランス上そうも出来ない	
・ 国は、現場の看護師不足を見て見ぬふりをしている	
・ 若い医師は当直などをしていろいろと”高齢者”を学んで欲しい	

V. 調査結果【経営主体別】

表5-1. 現在、自院で不足している人材職種について（複数回答可）

(病院数)

	合計	公的計			私的計				
		国	公的医療機関	社会保険関係団体	医療法人	その他	個人		
医師	428	189	14	158	17	239	176	59	4
看護師	410	171	11	144	16	239	184	51	4
薬剤師	152	52	3	43	6	100	74	23	3
放射線技師	26	9	2	7	0	17	9	8	0
臨床検査技師	20	10	2	8	0	10	6	4	0
臨床工学士	59	21	1	19	1	38	27	10	1
PT・OT・ST	80	29	4	23	2	51	40	10	1
MSW	46	26	3	20	3	20	12	8	0
管理栄養士	7	6	2	4	0	1	1	0	0
介護福祉士	20	2	0	2	0	18	15	3	0
事務職（経営管理）	40	19	4	13	2	21	12	9	0
事務職（医事）	22	12	3	8	1	10	4	6	0
その他	14	4	0	4	0	10	9	1	0
無回答	37	12	4	6	2	25	18	5	2
全体	557	230	21	186	23	327	244	76	7

→ ・具体的な内容（複数回答）

(病院数)

	合計	公的計			私的計				
		国	公的医療機関	社会保険関係団体	医療法人	その他	個人		
専門医師が不足	309	136	13	113	10	173	131	39	3
総合医が不足	185	77	6	61	10	108	84	22	2
指導医が不足	76	42	5	37	0	34	23	11	0
医療法で定められた医師数を下回る	18	11	2	8	1	7	6	1	0
その他	50	25	0	21	4	25	15	10	0
無回答	22	15	0	15	0	7	1	6	0
全体	428	189	14	158	17	239	176	59	4

(割合)

	合計	公的計			私的計				
		国	公的医療機関	社会保険関係団体	医療法人	その他	個人		
医師	76.8%	82.2%	66.7%	84.9%	73.9%	73.1%	72.1%	77.6%	57.1%
看護師	73.6%	74.3%	52.4%	77.4%	69.6%	73.1%	75.4%	67.1%	57.1%
薬剤師	27.3%	22.6%	14.3%	23.1%	26.1%	30.6%	30.3%	30.3%	42.9%
放射線技師	4.7%	3.9%	9.5%	3.8%	0.0%	5.2%	3.7%	10.5%	0.0%
臨床検査技師	3.6%	4.3%	9.5%	4.3%	0.0%	3.1%	2.5%	5.3%	0.0%
臨床工学士	10.6%	9.1%	4.8%	10.2%	4.3%	11.6%	11.1%	13.2%	14.3%
PT・OT・ST	14.4%	12.6%	19.0%	12.4%	8.7%	15.6%	16.4%	13.2%	14.3%
MSW	8.3%	11.3%	14.3%	10.8%	13.0%	6.1%	4.9%	10.5%	0.0%
管理栄養士	1.3%	2.6%	9.5%	2.2%	0.0%	0.3%	0.4%	0.0%	0.0%
介護福祉士	3.6%	0.9%	0.0%	1.1%	0.0%	5.5%	6.1%	3.9%	0.0%
事務職（経営管理）	7.2%	8.3%	19.0%	7.0%	8.7%	6.4%	4.9%	11.8%	0.0%
事務職（医事）	3.9%	5.2%	14.3%	4.3%	4.3%	3.1%	1.6%	7.9%	0.0%
その他	2.5%	1.7%	0.0%	2.2%	0.0%	3.1%	3.7%	1.3%	0.0%
無回答	6.6%	5.2%	19.0%	3.2%	8.7%	7.6%	7.4%	6.6%	28.6%
全体									

→ ・具体的な内容（複数回答）

(割合)

	合計	公的計			私的計				
		国	公的医療機関	社会保険関係団体	医療法人	その他	個人		
専門医師が不足	72.2%	72.0%	92.9%	71.5%	58.8%	72.4%	74.4%	66.1%	75.0%
総合医が不足	43.2%	40.7%	42.9%	38.6%	58.8%	45.2%	47.7%	37.3%	50.0%
指導医が不足	17.8%	22.2%	35.7%	23.4%	0.0%	14.2%	13.1%	18.6%	0.0%
医療法で定められた医師数を下回る	4.2%	5.8%	14.3%	5.1%	5.9%	2.9%	3.4%	1.7%	0.0%
その他	11.7%	13.2%	0.0%	13.3%	23.5%	10.5%	8.5%	16.9%	0.0%
無回答	5.1%	7.9%	0.0%	9.5%	0.0%	2.9%	0.6%	10.2%	0.0%
全体									

表5-2. 自院の医師職の人材確保の方法について（複数回答）

(病院数)									
	合計	公的計			私的計				
		国	公的医療機関	社会保険関係団体	医療法人	その他	個人		
大学医局からの派遣	479	215	16	177	22	264	199	63	2
ホームページ等による公募	335	142	16	114	12	193	145	46	2
医師等人材斡旋業者の利用	312	82	2	65	15	230	187	39	4
経営トップの人脈	242	83	7	68	8	159	128	27	4
院内医師の個別紹介	190	59	8	48	3	131	99	29	3
その他	21	8	0	7	1	13	5	8	0
無回答	7	4	2	2	0	3	2	0	1
全体	557	230	21	186	23	327	244	76	7

→ ・具体的な内容（複数回答）

(病院数)									
	合計	公的計			私的計				
		国	公的医療機関	社会保険関係団体	医療法人	その他	個人		
今までに利用したことがある	286	70	2	54	14	216	174	38	4
今後、利用する予定である	27	10	0	9	1	17	16	1	0
無回答	5	3	0	2	1	2	2	0	0
全体	312	82	2	65	15	230	187	39	4

(割合)									
	合計	公的計			私的計				
		国	公的医療機関	社会保険関係団体	医療法人	その他	個人		
大学医局からの派遣	86.0%	93.5%	76.2%	95.2%	95.7%	80.7%	81.6%	82.9%	28.6%
ホームページ等による公募	60.1%	61.7%	76.2%	61.3%	52.2%	59.0%	59.4%	60.5%	28.6%
医師等人材斡旋業者の利用	56.0%	35.7%	9.5%	34.9%	65.2%	70.3%	76.6%	51.3%	57.1%
経営トップの人脈	43.4%	36.1%	33.3%	36.6%	34.8%	48.6%	52.5%	35.5%	57.1%
院内医師の個別紹介	34.1%	25.7%	38.1%	25.8%	13.0%	40.1%	40.6%	38.2%	42.9%
その他	3.8%	3.5%	0.0%	3.8%	4.3%	4.0%	2.0%	10.5%	0.0%
無回答	1.3%	1.7%	9.5%	1.1%	0.0%	0.9%	0.8%	0.0%	14.3%
全体									

→ ・具体的な内容（複数回答）

(割合)									
	合計	公的計			私的計				
		国	公的医療機関	社会保険関係団体	医療法人	その他	個人		
今までに利用したことがある	91.7%	85.4%	100.0%	83.1%	93.3%	93.9%	93.0%	97.4%	100.0%
今後、利用する予定である	8.7%	12.2%	0.0%	13.8%	6.7%	7.4%	8.6%	2.6%	0.0%
無回答	1.6%	3.7%	0.0%	3.1%	6.7%	0.9%	1.1%	0.0%	0.0%
全体									

表5-3. 大学医局からの派遣状況について（ここ10年間での変化）について

(病院数)									
	合計	公的計			私的計				
		国	公的医療機関	社会保険関係団体	医療法人	その他	個人		
ある	326	153	8	129	16	173	131	40	2
ない	200	70	12	52	6	130	99	26	5
無回答	31	7	1	5	1	24	14	10	0
全体	557	230	21	186	23	327	244	76	7

(構成比率)									
	合計	公的計			私的計				
		国	公的医療機関	社会保険関係団体	医療法人	その他	個人		
ある	58.5%	66.5%	38.1%	69.4%	69.6%	52.9%	53.7%	52.6%	28.6%
ない	35.9%	30.4%	57.1%	28.0%	26.1%	39.8%	40.6%	34.2%	71.4%
無回答	5.6%	3.0%	4.8%	2.7%	4.3%	7.3%	5.7%	13.2%	0.0%
全体	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

表5-4. 大学・医局への研究費など寄付等の支援について

(病院数)

	合計	公的計			私的計				
		国	公的医療機関	社会保険関係団体	医療法人	その他	個人		
寄付等の支援をしている	213	32	0	27	5	181	157	22	2
寄付等の支援をしていない	304	188	20	150	18	116	70	42	4
無回答	40	10	1	9	0	30	17	12	1
全体	557	230	21	186	23	327	244	76	7

(構成比率)

	合計	公的計			私的計				
		国	公的医療機関	社会保険関係団体	医療法人	その他	個人		
寄付等の支援をしている	38.2%	13.9%	0.0%	14.5%	21.7%	55.4%	64.3%	28.9%	28.6%
寄付等の支援をしていない	54.6%	81.7%	95.2%	80.6%	78.3%	35.5%	28.7%	55.3%	57.1%
無回答	7.2%	4.3%	4.8%	4.8%	0.0%	9.2%	7.0%	15.8%	14.3%
全体	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

・年間寄付金額
(円)

	合計	公的計			私的計				
		国	公的医療機関	社会保険関係団体	医療法人	その他	個人		
平均値	3,650,584	3,957,778	-	4,258,750	1,550,000	3,609,926	3,165,750	7,590,000	2,400,000
標準偏差	6,281,592	8,551,084	-	9,039,942	2,050,610	5,957,973	4,158,954	13,825,078	8,485,528
中央値	1,800,000	350,000	-	350,000	1,550,000	2,000,000	1,900,000	2,000,000	2,400,000
病院数	154	18	0	16	2	136	120	14	2

・年間寄付金額の分布
(病院数)

	合計	公的計			私的計				
		国	公的医療機関	社会保険関係団体	医療法人	その他	個人		
100万円未満	45	10	0	9	1	35	31	4	0
100万円以上200万円未満	33	2	0	2	0	31	29	1	1
200万円以上300万円未満	27	1	0	1	0	26	21	5	0
300万円以上400万円未満	14	2	0	1	1	12	11	0	1
400万円以上500万円未満	6	0	0	0	0	6	5	1	0
500万円以上600万円未満	4	0	0	0	0	4	4	0	0
600万円以上700万円未満	4	0	0	0	0	4	4	0	0
700万円以上800万円未満	0	0	0	0	0	0	0	0	0
800万円以上900万円未満	3	0	0	0	0	3	3	0	0
900万円以上1000万円未満	3	0	0	0	0	3	3	0	0
1000万円以上	15	3	0	3	0	12	9	3	0
全体	154	18	0	16	2	136	120	14	2

(構成比率)

	合計	公的計			私的計				
		国	公的医療機関	社会保険関係団体	医療法人	その他	個人		
100万円未満	29.2%	55.6%	-	56.3%	50.0%	25.7%	25.8%	28.6%	0.0%
100万円以上200万円未満	21.4%	11.1%	-	12.5%	0.0%	22.8%	24.2%	7.1%	50.0%
200万円以上300万円未満	17.5%	5.6%	-	6.3%	0.0%	19.1%	17.5%	35.7%	0.0%
300万円以上400万円未満	9.1%	11.1%	-	6.3%	50.0%	8.8%	9.2%	0.0%	50.0%
400万円以上500万円未満	3.9%	0.0%	-	0.0%	0.0%	4.4%	4.2%	7.1%	0.0%
500万円以上600万円未満	2.6%	0.0%	-	0.0%	0.0%	2.9%	3.3%	0.0%	0.0%
600万円以上700万円未満	2.6%	0.0%	-	0.0%	0.0%	2.9%	3.3%	0.0%	0.0%
700万円以上800万円未満	0.0%	0.0%	-	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
800万円以上900万円未満	1.9%	0.0%	-	0.0%	0.0%	2.2%	2.5%	0.0%	0.0%
900万円以上1000万円未満	1.9%	0.0%	-	0.0%	0.0%	2.2%	2.5%	0.0%	0.0%
1000万円以上	9.7%	16.7%	-	18.8%	0.0%	8.8%	7.5%	21.4%	0.0%
全体	100.0%	100.0%	-	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

表5-5. 医師職を確保するための要件について(複数回答)

	合計	公的計			私的計				
		国	公的医療機関	社会保険関係団体	医療法人	その他	個人		
(病院数)									
高度医療・検査機能	278	141	11	111	19	137	93	42	2
高額な給与体系	216	80	8	63	9	136	110	24	2
公正な人事考課、年俸制	145	45	5	32	8	100	76	23	1
ワークライフバランス(仕事と出産・育児・介護等の両立支援制度)	256	117	7	102	8	139	90	47	2
経営理念・方針に基づく経営計画の策定と公開	142	54	4	43	7	88	64	24	0
電子カルテ、IT技術	126	63	7	44	12	63	40	23	0
各診療科内での医師の複数配置	250	117	10	95	12	133	96	35	2
他職種とのコミュニケーション	174	66	9	51	6	108	78	29	1
福利厚生の充実	163	77	8	65	4	86	62	23	1
その他	33	12	0	11	1	21	18	2	1
無回答	43	19	5	14	0	24	15	8	1
全体	557	230	21	186	23	327	244	76	7

	合計	公的計			私的計				
		国	公的医療機関	社会保険関係団体	医療法人	その他	個人		
(割合)									
高度医療・検査機能	49.9%	61.3%	52.4%	59.7%	82.6%	41.9%	38.1%	55.3%	28.6%
高額な給与体系	38.8%	34.8%	38.1%	33.9%	39.1%	41.6%	45.1%	31.6%	28.6%
公正な人事考課、年俸制	26.0%	19.6%	23.8%	17.2%	34.8%	30.6%	31.1%	30.3%	14.3%
ワークライフバランス(仕事と出産・育児・介護等の両立支援制度)	46.0%	50.9%	33.3%	54.8%	34.8%	42.5%	36.9%	61.8%	28.6%
経営理念・方針に基づく経営計画の策定と公開	25.5%	23.5%	19.0%	23.1%	30.4%	26.9%	26.2%	31.6%	0.0%
電子カルテ、IT技術	22.6%	27.4%	33.3%	23.7%	52.2%	19.3%	16.4%	30.3%	0.0%
各診療科内での医師の複数配置	44.9%	50.9%	47.6%	51.1%	52.2%	40.7%	39.3%	46.1%	28.6%
他職種とのコミュニケーション	31.2%	28.7%	42.9%	27.4%	26.1%	33.0%	32.0%	38.2%	14.3%
福利厚生の充実	29.3%	33.5%	38.1%	34.9%	17.4%	26.3%	25.4%	30.3%	14.3%
その他	5.9%	5.2%	0.0%	5.9%	4.3%	6.4%	7.4%	2.6%	14.3%
無回答	7.7%	8.3%	23.8%	7.5%	0.0%	7.3%	6.1%	10.5%	14.3%
全体									

表5-6. 自院での人材養成の手法、活動について(複数回答)

	合計	公的計			私的計				
		国	公的医療機関	社会保険関係団体	医療法人	その他	個人		
(病院数)									
年俸制度等の人事考課制度の導入	176	44	6	26	12	132	108	21	3
キャリアプログラム	87	36	7	26	3	51	37	14	0
OJT	148	63	5	54	4	85	60	24	1
院内外の学会発表・参加の奨励	428	179	17	146	16	249	184	61	4
院内・国内教育研修	278	120	15	92	13	158	117	38	3
海外教育研修	53	27	2	22	3	26	14	12	0
国内外留学	45	24	7	13	4	21	12	9	0
その他	10	1	0	1	0	9	8	1	0
無回答	63	34	4	27	3	29	18	9	2
全体	557	230	21	186	23	327	244	76	7

	合計	公的計			私的計				
		国	公的医療機関	社会保険関係団体	医療法人	その他	個人		
(割合)									
年俸制度等の人事考課制度の導入	31.6%	19.1%	28.6%	14.0%	52.2%	40.4%	44.3%	27.6%	42.9%
キャリアプログラム	15.6%	15.7%	33.3%	14.0%	13.0%	15.6%	15.2%	18.4%	0.0%
OJT	26.6%	27.4%	23.8%	29.0%	17.4%	26.0%	24.6%	31.6%	14.3%
院内外の学会発表・参加の奨励	76.8%	77.8%	81.0%	78.5%	69.6%	76.1%	75.4%	80.3%	57.1%
院内・国内教育研修	49.9%	52.2%	71.4%	49.5%	56.5%	48.3%	48.0%	50.0%	42.9%
海外教育研修	9.5%	11.7%	9.5%	11.8%	13.0%	8.0%	5.7%	15.8%	0.0%
国内外留学	8.1%	10.4%	33.3%	7.0%	17.4%	6.4%	4.9%	11.8%	0.0%
その他	1.8%	0.4%	0.0%	0.5%	0.0%	2.8%	3.3%	1.3%	0.0%
無回答	11.3%	14.8%	19.0%	14.5%	13.0%	8.9%	7.4%	11.8%	28.6%
全体									

VI. 追加設問の調査結果【経営主体別】

表5-2「自院の医師職の人材確保の方法について」の「医師等人材斡旋業者の利用」に回答した312病院のうち、「今までに利用したことがある」は286病院。この286病院を対象とした追加設問について、253病院から回答を得た。

表6-1. 斡旋業者を利用した職種について(複数回答)

(病院数)	合計	公的計			私的計				
		国	公的医療機関	社会保険関係団体	医療法人	その他	個人		
医師	253	57	2	43	12	196	160	32	4
看護師	166	19	0	13	6	147	123	20	4
保健師	12	0	0	0	0	12	11	1	0
薬剤師	61	1	0	1	0	60	51	7	2
PT・OT・ST	30	1	0	1	0	29	27	2	0
放射線技師	9	0	0	0	0	9	7	2	0
臨床検査技師	9	0	0	0	0	9	7	2	0
その他	16	3	0	2	1	13	7	6	0
全体	253	57	2	43	12	196	160	32	4

(割合)	合計	公的計			私的計				
		国	公的医療機関	社会保険関係団体	医療法人	その他	個人		
医師	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
看護師	65.6%	33.3%	0.0%	30.2%	50.0%	75.0%	76.9%	62.5%	100.0%
保健師	4.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	6.1%	6.9%	3.1%	0.0%
薬剤師	24.1%	1.8%	0.0%	2.3%	0.0%	30.6%	31.9%	21.9%	50.0%
PT・OT・ST	11.9%	1.8%	0.0%	2.3%	0.0%	14.8%	16.9%	6.3%	0.0%
放射線技師	3.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	4.6%	4.4%	6.3%	0.0%
臨床検査技師	3.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	4.6%	4.4%	6.3%	0.0%
その他	6.3%	5.3%	0.0%	4.7%	8.3%	6.6%	4.4%	18.8%	0.0%
全体									

表6-2. 斡旋を受けた職員の雇用形態について(複数回答)

(病院数)	合計	公的計			私的計				
		国	公的医療機関	社会保険関係団体	医療法人	その他	個人		
正職員	224	43	1	33	9	181	150	27	4
非常勤	140	26	0	20	6	114	94	19	1
派遣	34	7	1	4	2	27	22	5	0
その他	4	1	0	1	0	3	2	1	0
無回答	4	3	0	3	0	1	1	0	0
全体	253	57	2	43	12	196	160	32	4

(割合)	合計	公的計			私的計				
		国	公的医療機関	社会保険関係団体	医療法人	その他	個人		
正職員	88.5%	75.4%	50.0%	76.7%	75.0%	92.3%	93.8%	84.4%	100.0%
非常勤	55.3%	45.6%	0.0%	46.5%	50.0%	58.2%	58.8%	59.4%	25.0%
派遣	13.4%	12.3%	50.0%	9.3%	16.7%	13.8%	13.8%	15.6%	0.0%
その他	1.6%	1.8%	0.0%	2.3%	0.0%	1.5%	1.3%	3.1%	0.0%
無回答	1.6%	5.3%	0.0%	7.0%	0.0%	0.5%	0.6%	0.0%	0.0%
全体									

表6-3. 斡旋の手数料について

【医師】（病院数）

		合計	公的計			私的計				
			国	公的医療機関	社会保険関係団体	医療法人	その他	個人		
年収の	10%	4	1	0	1	0	3	2	1	0
	15%	3	0	0	0	0	3	2	1	0
	20%	192	41	1	31	9	151	123	25	3
	25%	1	0	0	0	0	1	1	0	0
	30%	9	2	0	2	0	7	6	1	0
他の方法		30	8	0	6	2	22	20	2	0
全体		239	52	1	40	11	187	154	30	3

（構成比率）

		合計	公的計			私的計				
			国	公的医療機関	社会保険関係団体	医療法人	その他	個人		
年収の	10%	1.7%	1.9%	0.0%	2.5%	0.0%	1.6%	1.3%	3.3%	0.0%
	15%	1.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.6%	1.3%	3.3%	0.0%
	20%	80.3%	78.8%	100.0%	77.5%	81.8%	80.7%	79.9%	83.3%	100.0%
	25%	0.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.5%	0.6%	0.0%	0.0%
	30%	3.8%	3.8%	0.0%	5.0%	0.0%	3.7%	3.9%	3.3%	0.0%
他の方法		12.6%	15.4%	0.0%	15.0%	18.2%	11.8%	13.0%	6.7%	0.0%
全体		100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

【看護師】（病院数）

		合計	公的計			私的計				
			国	公的医療機関	社会保険関係団体	医療法人	その他	個人		
年収の	10%	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	15%	19	3	0	1	2	16	14	2	0
	20%	99	7	0	7	0	92	77	12	3
	25%	3	0	0	0	0	3	3	0	0
	30%	2	0	0	0	0	2	2	0	0
他の方法		29	4	0	2	2	25	22	3	0
全体		152	14	0	10	4	138	118	17	3

（構成比率）

		合計	公的計			私的計				
			国	公的医療機関	社会保険関係団体	医療法人	その他	個人		
年収の	10%	0.0%	0.0%	-	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	15%	12.5%	21.4%	-	10.0%	50.0%	11.6%	11.9%	11.8%	0.0%
	20%	65.1%	50.0%	-	70.0%	0.0%	66.7%	65.3%	70.6%	100.0%
	25%	2.0%	0.0%	-	0.0%	0.0%	2.2%	2.5%	0.0%	0.0%
	30%	1.3%	0.0%	-	0.0%	0.0%	1.4%	1.7%	0.0%	0.0%
他の方法		19.1%	28.6%	-	20.0%	50.0%	18.1%	18.6%	17.6%	0.0%
全体		100.0%	100.0%	-	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

【薬剤師】（病院数）

		合計	公的計			私的計			
			国	公的医療機関	社会保険関係団体	医療法人	その他	個人	
年収の	10%	1	0	0	0	1	1	0	0
	15%	6	0	0	0	6	4	1	1
	20%	40	1	0	1	39	34	4	1
	25%	2	0	0	0	2	2	0	0
	30%	5	0	0	0	5	4	1	0
他の方法		7	0	0	0	7	7	0	0
全体		61	1	0	1	60	52	6	2

（構成比率）

		合計	公的計			私的計				
			国	公的医療機関	社会保険関係団体	医療法人	その他	個人		
年収の	10%	1.6%	0.0%	-	0.0%	-	1.7%	1.9%	0.0%	0.0%
	15%	9.8%	0.0%	-	0.0%	-	10.0%	7.7%	16.7%	50.0%
	20%	65.6%	100.0%	-	100.0%	-	65.0%	65.4%	66.7%	50.0%
	25%	3.3%	0.0%	-	0.0%	-	3.3%	3.8%	0.0%	0.0%
	30%	8.2%	0.0%	-	0.0%	-	8.3%	7.7%	16.7%	0.0%
他の方法		11.5%	0.0%	-	0.0%	-	11.7%	13.5%	0.0%	0.0%
全体		100.0%	100.0%	-	100.0%	-	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

【その他】（病院数）

		合計	公的計			私的計			
			国	公的医療機関	社会保険関係団体	医療法人	その他	個人	
年収の	10%	2	0	0	0	2	1	1	0
	15%	2	0	0	0	2	1	1	0
	20%	8	0	0	0	8	7	1	0
	25%	0	0	0	0	0	0	0	0
	30%	1	0	0	0	1	0	1	0
他の方法		4	1	0	1	3	3	0	0
全体		17	1	0	1	16	12	4	0

（構成比率）

		合計	公的計			私的計				
			国	公的医療機関	社会保険関係団体	医療法人	その他	個人		
年収の	10%	11.8%	0.0%	-	0.0%	-	12.5%	8.3%	25.0%	-
	15%	11.8%	0.0%	-	0.0%	-	12.5%	8.3%	25.0%	-
	20%	47.1%	0.0%	-	0.0%	-	50.0%	58.3%	25.0%	-
	25%	0.0%	0.0%	-	0.0%	-	0.0%	0.0%	0.0%	-
	30%	5.9%	0.0%	-	0.0%	-	6.3%	0.0%	25.0%	-
他の方法		23.5%	100.0%	-	100.0%	-	18.8%	25.0%	0.0%	-
全体		100.0%	100.0%	-	100.0%	-	100.0%	100.0%	100.0%	-

表6-4. 年収として算入されるものについて(複数回答)

(病院数)									
	合計	公的計			私的計				
		国	公的医療機関	社会保険関係団体	医療法人	その他	個人		
基本給	237	48	2	35	11	189	153	32	4
賞与	209	44	2	31	11	165	132	29	4
役職手当	175	36	2	24	10	139	111	24	4
職務(資格)手当	172	29	2	20	7	143	118	21	4
扶養手当	104	28	2	20	6	76	56	18	2
住宅手当	94	21	2	15	4	73	57	14	2
超過勤務手当	60	16	2	10	4	44	33	8	3
宿日直手当	98	28	2	21	5	70	57	11	2
夜勤手当	102	16	0	13	3	86	74	9	3
その他	11	4	0	3	1	7	6	0	1
無回答	13	7	0	7	0	6	6	0	0
全体	253	57	2	43	12	196	160	32	4

(割合)									
	合計	公的計			私的計				
		国	公的医療機関	社会保険関係団体	医療法人	その他	個人		
基本給	93.7%	84.2%	100.0%	81.4%	91.7%	96.4%	95.6%	100.0%	100.0%
賞与	82.6%	77.2%	100.0%	72.1%	91.7%	84.2%	82.5%	90.6%	100.0%
役職手当	69.2%	63.2%	100.0%	55.8%	83.3%	70.9%	69.4%	75.0%	100.0%
職務(資格)手当	68.0%	50.9%	100.0%	46.5%	58.3%	73.0%	73.8%	65.6%	100.0%
扶養手当	41.1%	49.1%	100.0%	46.5%	50.0%	38.8%	35.0%	56.3%	50.0%
住宅手当	37.2%	36.8%	100.0%	34.9%	33.3%	37.2%	35.6%	43.8%	50.0%
超過勤務手当	23.7%	28.1%	100.0%	23.3%	33.3%	22.4%	20.6%	25.0%	75.0%
宿日直手当	38.7%	49.1%	100.0%	48.8%	41.7%	35.7%	35.6%	34.4%	50.0%
夜勤手当	40.3%	28.1%	0.0%	30.2%	25.0%	43.9%	46.3%	28.1%	75.0%
その他	4.3%	7.0%	0.0%	7.0%	8.3%	3.6%	3.8%	0.0%	25.0%
無回答	5.1%	12.3%	0.0%	16.3%	0.0%	3.1%	3.8%	0.0%	0.0%
全体									

表6-5. 斡旋手数料の年間支払総額(昨年度実績)について

(病院数)									
	合計	公的計			私的計				
		国	公的医療機関	社会保険関係団体	医療法人	その他	個人		
500万円未満	145	35	2	28	5	110	86	22	2
500万円以上~1000万円未満	52	8	0	4	4	44	40	3	1
1000万円以上~1500万円未満	22	4	0	3	1	18	15	2	1
1500万円以上~2000万円未満	3	0	0	0	0	3	3	0	0
2000万円以上~2500万円未満	4	2	0	2	0	2	2	0	0
2500万円以上	8	0	0	0	0	8	6	2	0
無回答	19	8	0	6	2	11	8	3	0
全体	253	57	2	43	12	196	160	32	4

(構成比率)									
	合計	公的計			私的計				
		国	公的医療機関	社会保険関係団体	医療法人	その他	個人		
500万円未満	57.3%	61.4%	100.0%	65.1%	41.7%	56.1%	53.8%	68.8%	50.0%
500万円以上~1000万円未満	20.6%	14.0%	0.0%	9.3%	33.3%	22.4%	25.0%	9.4%	25.0%
1000万円以上~1500万円未満	8.7%	7.0%	0.0%	7.0%	8.3%	9.2%	9.4%	6.3%	25.0%
1500万円以上~2000万円未満	1.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.5%	1.9%	0.0%	0.0%
2000万円以上~2500万円未満	1.6%	3.5%	0.0%	4.7%	0.0%	1.0%	1.3%	0.0%	0.0%
2500万円以上	3.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	4.1%	3.8%	6.3%	0.0%
無回答	7.5%	14.0%	0.0%	14.0%	16.7%	5.6%	5.0%	9.4%	0.0%
全体	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

表6-6. 過年度の支払総額をお教えてください

・一年あたりの平均支払額
(万円)

	合計	公的計			私的計				
		国	公的医療機関	社会保険関係団体	医療法人	その他	個人		
平均値	767.6	460.8	456.5	481.3	874.9	891.5	792.9	-	
標準偏差	1,323.3	470.6	491.2	402.9	1,500.0	1,550.3	1,269.8	-	
中央値	333.3	330.0	331.7	300.0	333.3	333.3	333.3	-	
病院数	112	29	0	24	5	83	69	14	

・一年あたりの平均支払額の分布
(病院数)

	合計	公的計			私的計				
		国	公的医療機関	社会保険関係団体	医療法人	その他	個人		
500万円未満	66	20	0	17	3	46	38	8	0
500万円以上～1000万円未満	23	5	0	4	1	18	15	3	0
1000万円以上～1500万円未満	10	2	0	1	1	8	6	2	0
1500万円以上～2000万円未満	5	2	0	2	0	3	3	0	0
2000万円以上～2500万円未満	1	0	0	0	0	1	1	0	0
2500万円以上	7	0	0	0	0	7	6	1	0
全体	112	29	0	24	5	83	69	14	0

(構成比率)

	合計	公的計			私的計				
		国	公的医療機関	社会保険関係団体	医療法人	その他	個人		
500万円未満	58.9%	69.0%	-	70.8%	60.0%	55.4%	55.1%	57.1%	-
500万円以上～1000万円未満	20.5%	17.2%	-	16.7%	20.0%	21.7%	21.7%	21.4%	-
1000万円以上～1500万円未満	8.9%	6.9%	-	4.2%	20.0%	9.6%	8.7%	14.3%	-
1500万円以上～2000万円未満	4.5%	6.9%	-	8.3%	0.0%	3.6%	4.3%	0.0%	-
2000万円以上～2500万円未満	0.9%	0.0%	-	0.0%	0.0%	1.2%	1.4%	0.0%	-
2500万円以上	6.3%	0.0%	-	0.0%	0.0%	8.4%	8.7%	7.1%	-
全体	100.0%	100.0%	-	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	-

表6-7. 斡旋手数料についてはどう思われましたか？

(病院数)

	合計	公的計			私的計				
		国	公的医療機関	社会保険関係団体	医療法人	その他	個人		
高い	205	36	1	26	9	169	138	27	4
妥当	27	10	0	7	3	17	14	3	0
その他	7	3	0	3	0	4	4	0	0
無回答	14	8	1	7	0	6	4	2	0
全体	253	57	2	43	12	196	160	32	4

(構成比率)

	合計	公的計			私的計				
		国	公的医療機関	社会保険関係団体	医療法人	その他	個人		
高い	81.0%	63.2%	50.0%	60.5%	75.0%	86.2%	86.3%	84.4%	100.0%
妥当	10.7%	17.5%	0.0%	16.3%	25.0%	8.7%	8.8%	9.4%	0.0%
その他	2.8%	5.3%	0.0%	7.0%	0.0%	2.0%	2.5%	0.0%	0.0%
無回答	5.5%	14.0%	50.0%	16.3%	0.0%	3.1%	2.5%	6.3%	0.0%
全体	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

表6-8. 斡旋されたスタッフの技術・技能について概ねいかがでしたか？

(病院数)

	合計	公的計			私的計				
		国	公的医療機関	社会保険関係団体	医療法人	その他	個人		
満足できる	20	10	0	8	2	10	9	1	0
可もなく不可もなし	87	18	0	12	6	69	51	16	2
不満である	27	7	1	5	1	20	18	1	1
ハラハラ、当り外れが激しい	105	11	0	9	2	94	80	13	1
無回答	14	11	1	9	1	3	2	1	0
全体	253	57	2	43	12	196	160	32	4

(構成比率)

	合計	公的計			私的計				
		国	公的医療機関	社会保険関係団体	医療法人	その他	個人		
満足できる	7.9%	17.5%	0.0%	18.6%	16.7%	5.1%	5.6%	3.1%	0.0%
可もなく不可もなし	34.4%	31.6%	0.0%	27.9%	50.0%	35.2%	31.9%	50.0%	50.0%
不満である	10.7%	12.3%	50.0%	11.6%	8.3%	10.2%	11.3%	3.1%	25.0%
ハラハラ、当り外れが激しい	41.5%	19.3%	0.0%	20.9%	16.7%	48.0%	50.0%	40.6%	25.0%
無回答	5.5%	19.3%	50.0%	20.9%	8.3%	1.5%	1.3%	3.1%	0.0%
全体	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

表6-9. 斡旋されたスタッフの勤務態度について概ねいかがでしたか？

(病院数)									
	合計	公的計			私的計				
		国	公的医療機関	社会保険関係団体	医療法人	その他	個人		
満足できる	23	13	0	10	3	10	8	2	0
可もなく不可もなし	89	15	0	10	5	74	57	15	2
不満である	25	7	1	5	1	18	15	2	1
ハラハラ、当り外れが激しい	99	11	0	9	2	88	75	12	1
無回答	17	11	1	9	1	6	5	1	0
全体	253	57	2	43	12	196	160	32	4

(構成比率)									
	合計	公的計			私的計				
		国	公的医療機関	社会保険関係団体	医療法人	その他	個人		
満足できる	9.1%	22.8%	0.0%	23.3%	25.0%	5.1%	5.0%	6.3%	0.0%
可もなく不可もなし	35.2%	26.3%	0.0%	23.3%	41.7%	37.8%	35.6%	46.9%	50.0%
不満である	9.9%	12.3%	50.0%	11.6%	8.3%	9.2%	9.4%	6.3%	25.0%
ハラハラ、当り外れが激しい	39.1%	19.3%	0.0%	20.9%	16.7%	44.9%	46.9%	37.5%	25.0%
無回答	6.7%	19.3%	50.0%	20.9%	8.3%	3.1%	3.1%	3.1%	0.0%
全体	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

表6-10. 斡旋されたスタッフが短期間（6ヶ月以内）で退職したことはありますか？

(病院数)									
	合計	公的計			私的計				
		国	公的医療機関	社会保険関係団体	医療法人	その他	個人		
ある	139	18	0	13	5	121	102	16	3
ない	93	30	1	23	6	63	49	13	1
無回答	21	9	1	7	1	12	9	3	0
全体	253	57	2	43	12	196	160	32	4

→ ・退職期間の分布
(病院数)

	合計	公的計			私的計				
		国	公的医療機関	社会保険関係団体	医療法人	その他	個人		
1ヶ月で退職	51	7	0	5	2	44	36	7	1
2ヶ月で退職	16	1	0	0	1	15	14	1	0
3ヶ月で退職	36	8	0	6	2	28	22	4	2
4ヶ月で退職	4	0	0	0	0	4	4	0	0
5ヶ月で退職	2	0	0	0	0	2	1	1	0
6ヶ月で退職	11	2	0	2	0	9	8	1	0
無回答	19	0	0	0	0	19	17	2	0
全体	139	18	0	13	5	121	102	16	3

→ ・退職期間の分布
(構成比率)

	合計	公的計			私的計				
		国	公的医療機関	社会保険関係団体	医療法人	その他	個人		
ある	54.9%	31.6%	0.0%	30.2%	41.7%	61.7%	63.8%	50.0%	75.0%
ない	36.8%	52.6%	50.0%	53.5%	50.0%	32.1%	30.6%	40.6%	25.0%
無回答	8.3%	15.8%	50.0%	16.3%	8.3%	6.1%	5.6%	9.4%	0.0%
全体	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

→ ・退職期間の分布
(構成比率)

	合計	公的計			私的計				
		国	公的医療機関	社会保険関係団体	医療法人	その他	個人		
1ヶ月で退職	36.7%	38.9%	-	38.5%	40.0%	36.4%	35.3%	43.8%	33.3%
2ヶ月で退職	11.5%	5.6%	-	0.0%	20.0%	12.4%	13.7%	6.3%	0.0%
3ヶ月で退職	25.9%	44.4%	-	46.2%	40.0%	23.1%	21.6%	25.0%	66.7%
4ヶ月で退職	2.9%	0.0%	-	0.0%	0.0%	3.3%	3.9%	0.0%	0.0%
5ヶ月で退職	1.4%	0.0%	-	0.0%	0.0%	1.7%	1.0%	6.3%	0.0%
6ヶ月で退職	7.9%	11.1%	-	15.4%	0.0%	7.4%	7.8%	6.3%	0.0%
無回答	13.7%	0.0%	-	0.0%	0.0%	15.7%	16.7%	12.5%	0.0%
全体	100.0%	100.0%	-	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

表6-11. 通常雇用医師（医局人事、個人応募等）と業者斡旋就職医師との扱いの差はありますか。

(病院数)										
	合計	公的計			私的計			医療法人	その他	個人
		国	公的医療機関	社会保険関係団体	国	公的医療機関	社会保険関係団体			
ある	45	5	0	2	3	40	34	6	0	
ない	189	45	1	36	8	144	116	24	4	
無回答	19	7	1	5	1	12	10	2	0	
全体	253	57	2	43	12	196	160	32	4	

→ ・差の内容（複数回答）
(病院数)

	合計	公的計			私的計			医療法人	その他	個人
		国	公的医療機関	社会保険関係団体	国	公的医療機関	社会保険関係団体			
給与	31	3	0	2	1	28	23	5	0	
給与以外	13	1	0	0	1	12	10	2	0	
無回答	7	1	0	0	1	6	6	0	0	
全体	45	5	0	2	3	40	34	6	0	

(構成比率)

	合計	公的計			私的計			医療法人	その他	個人
		国	公的医療機関	社会保険関係団体	国	公的医療機関	社会保険関係団体			
ある	17.8%	8.8%	0.0%	4.7%	25.0%	20.4%	21.3%	18.8%	0.0%	
ない	74.7%	78.9%	50.0%	83.7%	66.7%	73.5%	72.5%	75.0%	100.0%	
無回答	7.5%	12.3%	50.0%	11.6%	8.3%	6.1%	6.3%	6.3%	0.0%	
全体	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	

→ ・差の内容（複数回答）
(割合)

	合計	公的計			私的計			医療法人	その他	個人
		国	公的医療機関	社会保険関係団体	国	公的医療機関	社会保険関係団体			
給与	68.9%	60.0%	-	100.0%	33.3%	70.0%	67.6%	83.3%	-	
給与以外	28.9%	20.0%	-	0.0%	33.3%	30.0%	29.4%	33.3%	-	
無回答	15.6%	20.0%	-	0.0%	33.3%	15.0%	17.6%	0.0%	-	
全体										

表6-12. 斡旋業者との間でトラブルが起こったことはありますか。

(病院数)										
	合計	公的計			私的計			医療法人	その他	個人
		国	公的医療機関	社会保険関係団体	国	公的医療機関	社会保険関係団体			
ある	51	5	0	5	0	46	40	5	1	
ない	187	46	1	34	11	141	113	25	3	
無回答	15	6	1	4	1	9	7	2	0	
全体	253	57	2	43	12	196	160	32	4	

(構成比率)

	合計	公的計			私的計			医療法人	その他	個人
		国	公的医療機関	社会保険関係団体	国	公的医療機関	社会保険関係団体			
ある	20.2%	8.8%	0.0%	11.6%	0.0%	23.5%	25.0%	15.6%	25.0%	
ない	73.9%	80.7%	50.0%	79.1%	91.7%	71.9%	70.6%	78.1%	75.0%	
無回答	5.9%	10.5%	50.0%	9.3%	8.3%	4.6%	4.4%	6.3%	0.0%	
全体	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	

表6-13. 信頼のおける好印象の斡旋業者はありましたか

(病院数)										
	合計	公的計			私的計			医療法人	その他	個人
		国	公的医療機関	社会保険関係団体	国	公的医療機関	社会保険関係団体			
ある	129	29	1	20	8	100	88	11	1	
ない	95	19	0	17	2	76	56	17	3	
無回答	29	9	1	6	2	20	16	4	0	
全体	253	57	2	43	12	196	160	32	4	

(構成比率)

	合計	公的計			私的計			医療法人	その他	個人
		国	公的医療機関	社会保険関係団体	国	公的医療機関	社会保険関係団体			
ある	51.0%	50.9%	50.0%	46.5%	66.7%	51.0%	55.0%	34.4%	25.0%	
ない	37.5%	33.3%	0.0%	39.5%	16.7%	38.8%	35.0%	53.1%	75.0%	
無回答	11.5%	15.8%	50.0%	14.0%	16.7%	10.2%	10.0%	12.5%	0.0%	
全体	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	

表6-14. 悪印象の斡旋業者はありましたか

(病院数)									
	合計	公的計			私的計				
		国	公的医療機関	社会保険関係団体	医療法人	その他	個人		
ある	86	14	0	11	3	72	59	11	2
ない	138	32	1	24	7	106	86	19	1
無回答	29	11	1	8	2	18	15	2	1
全体	253	57	2	43	12	196	160	32	4

(構成比率)									
	合計	公的計			私的計				
		国	公的医療機関	社会保険関係団体	医療法人	その他	個人		
ある	34.0%	24.6%	0.0%	25.6%	25.0%	36.7%	36.9%	34.4%	50.0%
ない	54.5%	56.1%	50.0%	55.8%	58.3%	54.1%	53.8%	59.4%	25.0%
無回答	11.5%	19.3%	50.0%	18.6%	16.7%	9.2%	9.4%	6.3%	25.0%
全体	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

表6-15. この先もスタッフ不足などの際は、斡旋業者を利用する予定でしょうか。

(病院数)									
	合計	公的計			私的計				
		国	公的医療機関	社会保険関係団体	医療法人	その他	個人		
利用する	63	14	0	13	1	49	36	12	1
仕方なく利用する	157	31	0	22	9	126	109	15	2
利用しない	10	2	0	2	0	8	7	1	0
排除しない	9	5	0	4	1	4	2	1	1
無回答	14	5	2	2	1	9	6	3	0
全体	253	57	2	43	12	196	160	32	4

(構成比率)									
	合計	公的計			私的計				
		国	公的医療機関	社会保険関係団体	医療法人	その他	個人		
利用する	24.9%	24.6%	0.0%	30.2%	8.3%	25.0%	22.5%	37.5%	25.0%
仕方なく利用する	62.1%	54.4%	0.0%	51.2%	75.0%	64.3%	68.1%	46.9%	50.0%
利用しない	4.0%	3.5%	0.0%	4.7%	0.0%	4.1%	4.4%	3.1%	0.0%
排除しない	3.6%	8.8%	0.0%	9.3%	8.3%	2.0%	1.3%	3.1%	25.0%
無回答	5.5%	8.8%	100.0%	4.7%	8.3%	4.6%	3.8%	9.4%	0.0%
全体	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

Ⅶ. 調査結果【病床規模別】

表7-1. 現在、自院で不足している人材職種について（複数回答可）

（病院数）

	合計	20床～ 99床	100床～ 199床	200床～ 499床	500床～ 999床	1000床～	（再掲）	
							中小病院	大病院
医師	428	46	132	190	57	3	178	250
看護師	410	49	128	168	61	4	177	233
薬剤師	152	26	47	56	22	1	73	79
放射線技師	26	5	12	6	2	1	17	9
臨床検査技師	20	2	7	8	3	0	9	11
臨床工学士	59	9	18	24	8	0	27	32
PT・OT・ST	80	10	28	35	7	0	38	42
MSW	46	4	12	21	9	0	16	30
管理栄養士	7	0	1	3	3	0	1	6
介護福祉士	20	6	9	4	1	0	15	5
事務職（経営管理）	40	3	11	19	7	0	14	26
事務職（医事）	22	5	4	7	6	0	9	13
その他	14	2	4	5	3	0	6	8
無回答	37	8	12	7	10	0	20	17
全体	557	75	170	220	88	4	245	312

・具体的な内容（複数回答）

（病院数）

	合計	20床～ 99床	100床～ 199床	200床～ 499床	500床～ 999床	1000床～	（再掲）	
							中小病院	大病院
専門医師が不足	309	29	104	136	39	1	133	176
総合医が不足	185	24	59	83	19	0	83	102
指導医が不足	76	2	19	35	19	1	21	55
医療法で定められた医師数を下回る	18	3	10	4	1	0	13	5
その他	50	4	7	28	10	1	11	39
無回答	22	1	6	9	5	1	7	15
全体	428	46	132	190	57	3	178	250

（割合）

	合計	20床～ 99床	100床～ 199床	200床～ 499床	500床～ 999床	1000床～	（再掲）	
							中小病院	大病院
医師	76.8%	61.3%	77.6%	86.4%	64.8%	75.0%	72.7%	80.1%
看護師	73.6%	65.3%	75.3%	76.4%	69.3%	100.0%	72.2%	74.7%
薬剤師	27.3%	34.7%	27.6%	25.5%	25.0%	25.0%	29.8%	25.3%
放射線技師	4.7%	6.7%	7.1%	2.7%	2.3%	25.0%	6.9%	2.9%
臨床検査技師	3.6%	2.7%	4.1%	3.6%	3.4%	0.0%	3.7%	3.5%
臨床工学士	10.6%	12.0%	10.6%	10.9%	9.1%	0.0%	11.0%	10.3%
PT・OT・ST	14.4%	13.3%	16.5%	15.9%	8.0%	0.0%	15.5%	13.5%
MSW	8.3%	5.3%	7.1%	9.5%	10.2%	0.0%	6.5%	9.6%
管理栄養士	1.3%	0.0%	0.6%	1.4%	3.4%	0.0%	0.4%	1.9%
介護福祉士	3.6%	8.0%	5.3%	1.8%	1.1%	0.0%	6.1%	1.6%
事務職（経営管理）	7.2%	4.0%	6.5%	8.6%	8.0%	0.0%	5.7%	8.3%
事務職（医事）	3.9%	6.7%	2.4%	3.2%	6.8%	0.0%	3.7%	4.2%
その他	2.5%	2.7%	2.4%	2.3%	3.4%	0.0%	2.4%	2.6%
無回答	6.6%	10.7%	7.1%	3.2%	11.4%	0.0%	8.2%	5.4%
全体								

・具体的な内容（複数回答）

（割合）

	合計	20床～ 99床	100床～ 199床	200床～ 499床	500床～ 999床	1000床～	（再掲）	
							中小病院	大病院
専門医師が不足	72.2%	63.0%	78.8%	71.6%	68.4%	33.3%	74.7%	70.4%
総合医が不足	43.2%	52.2%	44.7%	43.7%	33.3%	0.0%	46.6%	40.8%
指導医が不足	17.8%	4.3%	14.4%	18.4%	33.3%	33.3%	11.8%	22.0%
医療法で定められた医師数を下回る	4.2%	6.5%	7.6%	2.1%	1.8%	0.0%	7.3%	2.0%
その他	11.7%	8.7%	5.3%	14.7%	17.5%	33.3%	6.2%	15.6%
無回答	5.1%	2.2%	4.5%	4.7%	8.8%	33.3%	3.9%	6.0%
全体								

表7-2. 自院の医師職の人材確保の方法について（複数回答）

(病院数)								
	合計	20床～ 99床	100床～ 199床	200床～ 499床	500床～ 999床	1000床～	(再掲)	
							中小病院	大病院
大学医局からの派遣	479	52	139	206	80	2	191	288
ホームページ等による公募	335	31	95	155	50	4	126	209
医師等人材斡旋業者の利用	312	49	112	128	22	1	161	151
経営トップの人脈	242	36	78	95	33	0	114	128
院内医師の個別紹介	190	30	61	71	28	0	91	99
その他	21	5	7	5	4	0	12	9
無回答	7	3	0	1	3	0	3	4
全体	557	75	170	220	88	4	245	312

→ ・具体的な内容（複数回答）
(病院数)

	合計	20床～ 99床	100床～ 199床	200床～ 499床	500床～ 999床	1000床～	(再掲)	
							中小病院	大病院
今までに利用したことがある	286	45	99	121	20	1	144	142
今後、利用する予定である	27	6	12	8	1	0	18	9
無回答	5	1	2	1	1	0	3	2
全体	312	49	112	128	22	1	161	151

→ (割合)

	合計	20床～ 99床	100床～ 199床	200床～ 499床	500床～ 999床	1000床～	(再掲)	
							中小病院	大病院
大学医局からの派遣	86.0%	69.3%	81.8%	93.6%	90.9%	50.0%	78.0%	92.3%
ホームページ等による公募	60.1%	41.3%	55.9%	70.5%	56.8%	100.0%	51.4%	67.0%
医師等人材斡旋業者の利用	56.0%	65.3%	65.9%	58.2%	25.0%	25.0%	65.7%	48.4%
経営トップの人脈	43.4%	48.0%	45.9%	43.2%	37.5%	0.0%	46.5%	41.0%
院内医師の個別紹介	34.1%	40.0%	35.9%	32.3%	31.8%	0.0%	37.1%	31.7%
その他	3.8%	6.7%	4.1%	2.3%	4.5%	0.0%	4.9%	2.9%
無回答	1.3%	4.0%	0.0%	0.5%	3.4%	0.0%	1.2%	1.3%
全体								

→ ・具体的な内容（複数回答）
(割合)

	合計	20床～ 99床	100床～ 199床	200床～ 499床	500床～ 999床	1000床～	(再掲)	
							中小病院	大病院
今までに利用したことがある	91.7%	91.8%	88.4%	94.5%	90.9%	100.0%	89.4%	94.0%
今後、利用する予定である	8.7%	12.2%	10.7%	6.3%	4.5%	0.0%	11.2%	6.0%
無回答	1.6%	2.0%	1.8%	0.8%	4.5%	0.0%	1.9%	1.3%
全体								

表7-3. 大学医局からの派遣状況について（ここ10年間での変化）について

(病院数)								
	合計	20床～ 99床	100床～ 199床	200床～ 499床	500床～ 999床	1000床～	(再掲)	
							中小病院	大病院
ある	326	32	105	148	41	0	137	189
ない	200	37	54	64	43	2	91	109
無回答	31	6	11	8	4	2	17	14
全体	557	75	170	220	88	4	245	312

(構成比率)

	合計	20床～ 99床	100床～ 199床	200床～ 499床	500床～ 999床	1000床～	(再掲)	
							中小病院	大病院
ある	58.5%	42.7%	61.8%	67.3%	46.6%	0.0%	55.9%	60.6%
ない	35.9%	49.3%	31.8%	29.1%	48.9%	50.0%	37.1%	34.9%
無回答	5.6%	8.0%	6.5%	3.6%	4.5%	50.0%	6.9%	4.5%
全体	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

表7-4. 大学・医局への研究費など寄付等の支援について

(病院数)

	合計	20床～ 99床	100床～ 199床	200床～ 499床	500床～ 999床	1000床～	(再掲)	
							中小病院	大病院
寄付等の支援をしている	213	37	83	78	15	0	120	93
寄付等の支援をしていない	304	30	78	128	67	1	108	196
無回答	40	8	9	14	6	3	17	23
全体	557	75	170	220	88	4	245	312

(構成比率)

	合計	20床～ 99床	100床～ 199床	200床～ 499床	500床～ 999床	1000床～	(再掲)	
							中小病院	大病院
寄付等の支援をしている	38.2%	49.3%	48.8%	35.5%	17.0%	0.0%	49.0%	29.8%
寄付等の支援をしていない	54.6%	40.0%	45.9%	58.2%	76.1%	25.0%	44.1%	62.8%
無回答	7.2%	10.7%	5.3%	6.4%	6.8%	75.0%	6.9%	7.4%
全体	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

・年間寄付金額
(円)

	合計	20床～ 99床	100床～ 199床	200床～ 499床	500床～ 999床	1000床～	(再掲)	
							中小病院	大病院
平均値	3,650,584	990,323	2,864,483	4,638,393	11,733,333	-	2,211,685	5,620,769
標準偏差	6,281,592	921,591	3,370,639	6,543,557	16,245,076	-	2,907,726	8,711,103
中央値	1,800,000	500,000	2,000,000	2,000,000	4,000,000	-	1,500,000	2,000,000
病院数	154	31	58	56	9	0	89	65

・年間寄付金額の分布
(病院数)

	合計	20床～ 99床	100床～ 199床	200床～ 499床	500床～ 999床	1000床～	(再掲)	
							中小病院	大病院
100万円未満	45	18	14	12	1	0	32	13
100万円以上200万円未満	33	7	12	12	2	0	19	14
200万円以上300万円未満	27	3	12	11	1	0	15	12
300万円以上400万円未満	14	3	7	4	0	0	10	4
400万円以上500万円未満	6	0	3	2	1	0	3	3
500万円以上600万円未満	4	0	3	1	0	0	3	1
600万円以上700万円未満	4	0	2	2	0	0	2	2
700万円以上800万円未満	0	0	0	0	0	0	0	0
800万円以上900万円未満	3	0	1	2	0	0	1	2
900万円以上1000万円未満	3	0	1	1	1	0	1	2
1000万円以上	15	0	3	9	3	0	3	12
全体	154	31	58	56	9	0	89	65

(構成比率)

	合計	20床～ 99床	100床～ 199床	200床～ 499床	500床～ 999床	1000床～	(再掲)	
							中小病院	大病院
100万円未満	29.2%	58.1%	24.1%	21.4%	11.1%	-	36.0%	20.0%
100万円以上200万円未満	21.4%	22.6%	20.7%	21.4%	22.2%	-	21.3%	21.5%
200万円以上300万円未満	17.5%	9.7%	20.7%	19.6%	11.1%	-	16.9%	18.5%
300万円以上400万円未満	9.1%	9.7%	12.1%	7.1%	0.0%	-	11.2%	6.2%
400万円以上500万円未満	3.9%	0.0%	5.2%	3.6%	11.1%	-	3.4%	4.6%
500万円以上600万円未満	2.6%	0.0%	5.2%	1.8%	0.0%	-	3.4%	1.5%
600万円以上700万円未満	2.6%	0.0%	3.4%	3.6%	0.0%	-	2.2%	3.1%
700万円以上800万円未満	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-	0.0%	0.0%
800万円以上900万円未満	1.9%	0.0%	1.7%	3.6%	0.0%	-	1.1%	3.1%
900万円以上1000万円未満	1.9%	0.0%	1.7%	1.8%	11.1%	-	1.1%	3.1%
1000万円以上	9.7%	0.0%	5.2%	16.1%	33.3%	-	3.4%	18.5%
全体	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	-	100.0%	100.0%

表7-5. 医師職を確保するための要件について(複数回答)

	合計	病院数					(再掲)	
		20床～	100床～	200床～	500床～	1000床～	中小病院	大病院
		99床	199床	499床	999床			
高度医療・検査機能	278	22	62	127	64	3	84	194
高額な給与体系	216	35	76	80	25	0	111	105
公正な人事考課、年俸制	145	20	37	59	29	0	57	88
ワークライフバランス(仕事と出産・育児・介護等の両立支援制度)	256	20	71	111	50	4	91	165
経営理念・方針に基づく経営計画の策定と公開	142	19	45	55	23	0	64	78
電子カルテ、IT技術	126	6	24	62	34	0	30	96
各診療科内での医師の複数配置	250	17	73	111	48	1	90	160
他職種とのコミュニケーション	174	20	51	67	35	1	71	103
福利厚生充実	163	10	45	64	43	1	55	108
その他	33	8	11	11	3	0	19	14
無回答	44	10	14	13	7	0	24	20
全体	557	75	170	220	88	4	245	312

	合計	割合					(再掲)	
		20床～	100床～	200床～	500床～	1000床～	中小病院	大病院
		99床	199床	499床	999床			
高度医療・検査機能	49.9%	29.3%	36.5%	57.7%	72.7%	75.0%	34.3%	62.2%
高額な給与体系	38.8%	46.7%	44.7%	36.4%	28.4%	0.0%	45.3%	33.7%
公正な人事考課、年俸制	26.0%	26.7%	21.8%	26.8%	33.0%	0.0%	23.3%	28.2%
ワークライフバランス(仕事と出産・育児・介護等の両立支援制度)	46.0%	26.7%	41.8%	50.5%	56.8%	100.0%	37.1%	52.9%
経営理念・方針に基づく経営計画の策定と公開	25.5%	25.3%	26.5%	25.0%	26.1%	0.0%	26.1%	25.0%
電子カルテ、IT技術	22.6%	8.0%	14.1%	28.2%	38.6%	0.0%	12.2%	30.8%
各診療科内での医師の複数配置	44.9%	22.7%	42.9%	50.5%	54.5%	25.0%	36.7%	51.3%
他職種とのコミュニケーション	31.2%	26.7%	30.0%	30.5%	39.8%	25.0%	29.0%	33.0%
福利厚生充実	29.3%	13.3%	26.5%	29.1%	48.9%	25.0%	22.4%	34.6%
その他	5.9%	10.7%	6.5%	5.0%	3.4%	0.0%	7.8%	4.5%
無回答	7.9%	13.3%	8.2%	5.9%	8.0%	0.0%	9.8%	6.4%
全体								

表7-6. 自院での人材養成の手法、活動について(複数回答)

	合計	病院数					(再掲)	
		20床～	100床～	200床～	500床～	1000床～	中小病院	大病院
		99床	199床	499床	999床			
年俸制度等の人事考課制度の導入	176	25	61	65	24	1	86	90
キャリアプログラム	87	8	15	34	29	1	23	64
OJT	148	15	33	60	38	2	48	100
院内外の学会発表・参加の奨励	428	44	122	182	78	2	166	262
院内・国内教育研修	278	24	76	114	62	2	100	178
海外教育研修	53	2	9	15	26	1	11	42
国内外留学	45	2	4	14	24	1	6	39
その他	10	3	3	3	1	0	6	4
無回答	63	15	21	20	7	0	36	27
全体	557	75	170	220	88	4	245	312

	合計	割合					(再掲)	
		20床～	100床～	200床～	500床～	1000床～	中小病院	大病院
		99床	199床	499床	999床			
年俸制度等の人事考課制度の導入	31.6%	33.3%	35.9%	29.5%	27.3%	25.0%	35.1%	28.8%
キャリアプログラム	15.6%	10.7%	8.8%	15.5%	33.0%	25.0%	9.4%	20.5%
OJT	26.6%	20.0%	19.4%	27.3%	43.2%	50.0%	19.6%	32.1%
院内外の学会発表・参加の奨励	76.8%	58.7%	71.8%	82.7%	88.6%	50.0%	67.8%	84.0%
院内・国内教育研修	49.9%	32.0%	44.7%	51.8%	70.5%	50.0%	40.8%	57.1%
海外教育研修	9.5%	2.7%	5.3%	6.8%	29.5%	25.0%	4.5%	13.5%
国内外留学	8.1%	2.7%	2.4%	6.4%	27.3%	25.0%	2.4%	12.5%
その他	1.8%	4.0%	1.8%	1.4%	1.1%	0.0%	2.4%	1.3%
無回答	11.3%	20.0%	12.4%	9.1%	8.0%	0.0%	14.7%	8.7%
全体								

Ⅷ. 追加設問の調査結果【病床規模別】

表7-2「自院の医師職の人材確保の方法について」の「医師等人材斡旋業者の利用」に回答した312病院のうち、「今までに利用したことがある」は286病院。この286病院を対象とした追加設問について、253病院から回答を得た。

表8-1. 斡旋業者を利用した職種について(複数回答)

(病院数)								
	合計	20床～ 99床	100床～ 199床	200床～ 499床	500床～ 999床	1000床～	(再掲)	
							中小病院	大病院
医師	253	38	92	107	15	1	130	123
看護師	166	31	66	64	5	0	97	69
保健師	12	2	4	6	0	0	6	6
薬剤師	61	16	30	12	3	0	46	15
PT・OT・ST	30	8	16	5	1	0	24	6
放射線技師	9	3	5	1	0	0	8	1
臨床検査技師	10	4	4	2	0	0	8	2
その他	16	5	3	7	0	1	8	8
全体	253	38	92	107	15	1	130	123

(割合)								
	合計	20床～ 99床	100床～ 199床	200床～ 499床	500床～ 999床	1000床～	(再掲)	
							中小病院	大病院
医師	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
看護師	65.6%	81.6%	71.7%	59.8%	33.3%	0.0%	74.6%	56.1%
保健師	4.7%	5.3%	4.3%	5.6%	0.0%	0.0%	4.6%	4.9%
薬剤師	24.1%	42.1%	32.6%	11.2%	20.0%	0.0%	35.4%	12.2%
PT・OT・ST	11.9%	21.1%	17.4%	4.7%	6.7%	0.0%	18.5%	4.9%
放射線技師	3.6%	7.9%	5.4%	0.9%	0.0%	0.0%	6.2%	0.8%
臨床検査技師	4.0%	10.5%	4.3%	1.9%	0.0%	0.0%	6.2%	1.6%
その他	6.3%	13.2%	3.3%	6.5%	0.0%	100.0%	6.2%	6.5%
全体								

表8-2. 斡旋を受けた職員の雇用形態について(複数回答)

(病院数)								
	合計	20床～ 99床	100床～ 199床	200床～ 499床	500床～ 999床	1000床～	(再掲)	
							中小病院	大病院
正職員	224	37	82	93	12	0	119	105
非常勤	140	24	49	59	8	0	73	67
派遣	34	11	8	12	3	0	19	15
その他	4	0	2	0	1	1	2	2
無回答	4	0	1	3	0	0	1	3
全体	253	38	92	107	15	1	130	123

(割合)								
	合計	20床～ 99床	100床～ 199床	200床～ 499床	500床～ 999床	1000床～	(再掲)	
							中小病院	大病院
正職員	88.5%	97.4%	89.1%	86.9%	80.0%	0.0%	91.5%	85.4%
非常勤	55.3%	63.2%	53.3%	55.1%	53.3%	0.0%	56.2%	54.5%
派遣	13.4%	28.9%	8.7%	11.2%	20.0%	0.0%	14.6%	12.2%
その他	1.6%	0.0%	2.2%	0.0%	6.7%	100.0%	1.5%	1.6%
無回答	1.6%	0.0%	1.1%	2.8%	0.0%	0.0%	0.8%	2.4%
全体								

表8-3. 斡旋の手数料について

【医師】 (病院数)

		合計	20床～ 99床	100床～ 199床	200床～ 499床	500床～ 999床	1000床～	(再掲)	
								中小病院	大病院
年収の	10%	4	0	2	2	0	0	2	2
	15%	3	0	3	0	0	0	3	0
	20%	192	33	69	80	9	1	102	90
	25%	1	0	0	0	1	0	0	1
	30%	9	2	4	3	0	0	6	3
他の方法		30	1	11	14	4	0	12	18
全体		239	36	89	99	14	1	125	114

(構成比率)

		合計	20床～ 99床	100床～ 199床	200床～ 499床	500床～ 999床	1000床～	(再掲)	
								中小病院	大病院
年収の	10%	1.7%	0.0%	2.2%	2.0%	0.0%	0.0%	1.6%	1.8%
	15%	1.3%	0.0%	3.4%	0.0%	0.0%	0.0%	2.4%	0.0%
	20%	80.3%	91.7%	77.5%	80.8%	64.3%	100.0%	81.6%	78.9%
	25%	0.4%	0.0%	0.0%	0.0%	7.1%	0.0%	0.0%	0.9%
	30%	3.8%	5.6%	4.5%	3.0%	0.0%	0.0%	4.8%	2.6%
他の方法		12.6%	2.8%	12.4%	14.1%	28.6%	0.0%	9.6%	15.8%
全体		100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

【看護師】 (病院数)

		合計	20床～ 99床	100床～ 199床	200床～ 499床	500床～ 999床	1000床～	(再掲)	
								中小病院	大病院
年収の	10%	0	0	0	0	0	0	0	0
	15%	19	1	8	10	0	0	9	10
	20%	99	23	39	34	3	0	62	37
	25%	3	0	0	2	1	0	0	3
	30%	2	1	1	0	0	0	2	0
他の方法		29	3	14	10	2	0	17	12
全体		152	28	62	56	6	0	90	62

(構成比率)

		合計	20床～ 99床	100床～ 199床	200床～ 499床	500床～ 999床	1000床～	(再掲)	
								中小病院	大病院
年収の	10%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-	0.0%	0.0%
	15%	12.5%	3.6%	12.9%	17.9%	0.0%	-	10.0%	16.1%
	20%	65.1%	82.1%	62.9%	60.7%	50.0%	-	68.9%	59.7%
	25%	2.0%	0.0%	0.0%	3.6%	16.7%	-	0.0%	4.8%
	30%	1.3%	3.6%	1.6%	0.0%	0.0%	-	2.2%	0.0%
他の方法		19.1%	10.7%	22.6%	17.9%	33.3%	-	18.9%	19.4%
全体		100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	-	100.0%	100.0%

【薬剤師】 (病院数)

		合計	20床～ 99床	100床～ 199床	200床～ 499床	500床～ 999床	1000床～	(再掲)	
								中小病院	大病院
年収の	10%	1	0	1	0	0	0	1	0
	15%	6	2	3	1	0	0	5	1
	20%	40	10	20	9	1	0	30	10
	25%	2	0	2	0	0	0	2	0
	30%	5	2	1	0	2	0	3	2
他の方法		7	1	4	1	1	0	5	2
全体		61	15	31	11	4	0	46	15

(構成比率)

		合計	20床～ 99床	100床～ 199床	200床～ 499床	500床～ 999床	1000床～	(再掲)	
								中小病院	大病院
年収の	10%	1.6%	0.0%	3.2%	0.0%	0.0%	-	2.2%	0.0%
	15%	9.8%	13.3%	9.7%	9.1%	0.0%	-	10.9%	6.7%
	20%	65.6%	66.7%	64.5%	81.8%	25.0%	-	65.2%	66.7%
	25%	3.3%	0.0%	6.5%	0.0%	0.0%	-	4.3%	0.0%
	30%	8.2%	13.3%	3.2%	0.0%	50.0%	-	6.5%	13.3%
他の方法		11.5%	6.7%	12.9%	9.1%	25.0%	-	10.9%	13.3%
全体		100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	-	100.0%	100.0%

【その他】 (病院数)

		合計	20床～ 99床	100床～ 199床	200床～ 499床	500床～ 999床	1000床～	(再掲)	
								中小病院	大病院
年収の	10%	2	0	1	1	0	0	1	1
	15%	2	1	0	0	0	0	1	1
	20%	8	2	2	4	0	0	4	4
	25%	0	0	0	0	0	0	0	0
	30%	1	0	0	1	0	0	0	1
他の方法		4	1	2	1	0	0	3	1
全体		17	4	5	7	0	1	9	8

(構成比率)

		合計	20床～ 99床	100床～ 199床	200床～ 499床	500床～ 999床	1000床～	(再掲)	
								中小病院	大病院
年収の	10%	11.8%	0.0%	20.0%	14.3%	-	0.0%	11.1%	12.5%
	15%	11.8%	25.0%	0.0%	0.0%	-	100.0%	11.1%	12.5%
	20%	47.1%	50.0%	40.0%	57.1%	-	0.0%	44.4%	50.0%
	25%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-	0.0%	0.0%	0.0%
	30%	5.9%	0.0%	0.0%	14.3%	-	0.0%	0.0%	12.5%
他の方法		23.5%	25.0%	40.0%	14.3%	-	0.0%	33.3%	12.5%
全体		100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	-	100.0%	100.0%	100.0%

表8-4. 年収として算入されるものについて(複数回答)

(病院数)									
	合計	20床～ 99床	100床～ 199床	200床～ 499床	500床～ 999床	1000床～	(再掲)		
							中小病院	大病院	
基本給	237	36	89	97	14	1	125	112	
賞与	209	30	76	90	12	1	106	103	
役職手当	175	24	66	77	8	0	90	85	
職務(資格)手当	172	29	69	63	11	0	98	74	
扶養手当	104	12	36	51	5	0	48	56	
住宅手当	94	13	33	45	3	0	46	48	
超過勤務手当	60	7	19	31	3	0	26	34	
宿日直手当	98	15	26	51	6	0	41	57	
夜勤手当	102	20	41	37	4	0	61	41	
その他	11	3	1	7	0	0	4	7	
無回答	13	2	3	7	1	0	5	8	
全体	253	38	92	107	15	1	130	123	

(割合)									
	合計	20床～ 99床	100床～ 199床	200床～ 499床	500床～ 999床	1000床～	(再掲)		
							中小病院	大病院	
基本給	93.7%	94.7%	96.7%	90.7%	93.3%	100.0%	96.2%	91.1%	
賞与	82.6%	78.9%	82.6%	84.1%	80.0%	100.0%	81.5%	83.7%	
役職手当	69.2%	63.2%	71.7%	72.0%	53.3%	0.0%	69.2%	69.1%	
職務(資格)手当	68.0%	76.3%	75.0%	58.9%	73.3%	0.0%	75.4%	60.2%	
扶養手当	41.1%	31.6%	39.1%	47.7%	33.3%	0.0%	36.9%	45.5%	
住宅手当	37.2%	34.2%	35.9%	42.1%	20.0%	0.0%	35.4%	39.0%	
超過勤務手当	23.7%	18.4%	20.7%	29.0%	20.0%	0.0%	20.0%	27.6%	
宿日直手当	38.7%	39.5%	28.3%	47.7%	40.0%	0.0%	31.5%	46.3%	
夜勤手当	40.3%	52.6%	44.6%	34.6%	26.7%	0.0%	46.9%	33.3%	
その他	4.3%	7.9%	1.1%	6.5%	0.0%	0.0%	3.1%	5.7%	
無回答	5.1%	5.3%	3.3%	6.5%	6.7%	0.0%	3.8%	6.5%	
全体									

表8-5. 斡旋手数料の年間支払総額(昨年度実績)について

(病院数)									
	合計	20床～ 99床	100床～ 199床	200床～ 499床	500床～ 999床	1000床～	(再掲)		
							中小病院	大病院	
500万円未満	145	28	59	48	10	0	87	58	
500万円以上～1000万円未満	52	5	20	24	2	1	25	27	
1000万円以上～1500万円未満	22	2	5	13	2	0	7	15	
1500万円以上～2000万円未満	3	0	0	3	0	0	0	3	
2000万円以上～2500万円未満	4	1	1	2	0	0	2	2	
2500万円以上	8	0	0	7	1	0	0	8	
無回答	19	2	7	10	0	0	9	10	
全体	253	38	92	107	15	1	130	123	

(構成比率)									
	合計	20床～ 99床	100床～ 199床	200床～ 499床	500床～ 999床	1000床～	(再掲)		
							中小病院	大病院	
500万円未満	57.3%	73.7%	64.1%	44.9%	66.7%	0.0%	66.9%	47.2%	
500万円以上～1000万円未満	20.6%	13.2%	21.7%	22.4%	13.3%	100.0%	19.2%	22.0%	
1000万円以上～1500万円未満	8.7%	5.3%	5.4%	12.1%	13.3%	0.0%	5.4%	12.2%	
1500万円以上～2000万円未満	1.2%	0.0%	0.0%	2.8%	0.0%	0.0%	0.0%	2.4%	
2000万円以上～2500万円未満	1.6%	2.6%	1.1%	1.9%	0.0%	0.0%	1.5%	1.6%	
2500万円以上	3.2%	0.0%	0.0%	6.5%	6.7%	0.0%	0.0%	6.5%	
無回答	7.5%	5.3%	7.6%	9.3%	0.0%	0.0%	6.9%	8.1%	
全体	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	

表8-6. 過年度の支払総額をお教えてください

・一年あたりの平均支払額
(万円)

	合計	20床～ 99床	100床～ 199床	200床～ 499床	500床～ 999床	1000床～	(再掲)	
							中小病院	大病院
平均値	767.6	388.4	337.0	1,269.2	425.8	-	352.5	1,140.5
標準偏差	1,323.3	396.2	294.8	1,833.4	419.8	-	325.6	1,719.8
中央値	333.3	233.3	214.3	623.3	316.0	-	216.7	500.0
病院数	112	16	37	50	9	0	53	59

・一年あたりの平均支払額の分布
(病院数)

	合計	20床～ 99床	100床～ 199床	200床～ 499床	500床～ 999床	1000床～	(再掲)	
							中小病院	大病院
500万円未満	66	12	25	22	7	0	37	29
500万円以上～1000万円未満	23	2	11	9	1	0	13	10
1000万円以上～1500万円未満	10	1	1	7	1	0	2	8
1500万円以上～2000万円未満	5	1	0	4	0	0	1	4
2000万円以上～2500万円未満	1	0	0	1	0	0	0	1
2500万円以上	7	0	0	7	0	0	0	7
全体	112	16	37	50	9	0	53	59

(構成比率)

	合計	20床～ 99床	100床～ 199床	200床～ 499床	500床～ 999床	1000床～	(再掲)	
							中小病院	大病院
500万円未満	58.9%	75.0%	67.6%	44.0%	77.8%	-	0.7	0.5
500万円以上～1000万円未満	20.5%	12.5%	29.7%	18.0%	11.1%	-	24.5%	16.9%
1000万円以上～1500万円未満	8.9%	6.3%	2.7%	14.0%	11.1%	-	3.8%	13.6%
1500万円以上～2000万円未満	4.5%	6.3%	0.0%	8.0%	0.0%	-	1.9%	6.8%
2000万円以上～2500万円未満	0.9%	0.0%	0.0%	2.0%	0.0%	-	0.0%	1.7%
2500万円以上	6.3%	0.0%	0.0%	14.0%	0.0%	-	0.0%	11.9%
全体	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	-	100.0%	100.0%

表8-7. 斡旋手数料についてはどう思われましたか？

(病院数)

	合計	20床～ 99床	100床～ 199床	200床～ 499床	500床～ 999床	1000床～	(再掲)	
							中小病院	大病院
高い	205	32	76	86	10	1	108	97
妥当	27	3	10	12	2	0	13	14
その他	7	1	2	3	1	0	3	4
無回答	14	2	4	6	2	0	6	8
全体	253	38	92	107	15	1	130	123

(構成比率)

	合計	20床～ 99床	100床～ 199床	200床～ 499床	500床～ 999床	1000床～	(再掲)	
							中小病院	大病院
高い	81.0%	84.2%	82.6%	80.4%	66.7%	100.0%	83.1%	78.9%
妥当	10.7%	7.9%	10.9%	11.2%	13.3%	0.0%	10.0%	11.4%
その他	2.8%	2.6%	2.2%	2.8%	6.7%	0.0%	2.3%	3.3%
無回答	5.5%	5.3%	4.3%	5.6%	13.3%	0.0%	4.6%	6.5%
全体	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

表8-8. 斡旋されたスタッフの技術・技能について概ねいかがでしたか？

(病院数)

	合計	20床～ 99床	100床～ 199床	200床～ 499床	500床～ 999床	1000床～	(再掲)	
							中小病院	大病院
満足できる	20	1	8	7	4	0	9	11
可もなく不可もなし	87	9	34	38	5	1	43	44
不満である	27	5	10	11	1	0	15	12
バラバラ、当り外れが激しい	105	23	35	43	4	0	58	47
無回答	14	0	5	8	1	0	5	9
全体	253	38	92	107	15	1	130	123

(構成比率)

	合計	20床～ 99床	100床～ 199床	200床～ 499床	500床～ 999床	1000床～	(再掲)	
							中小病院	大病院
満足できる	7.9%	2.6%	8.7%	6.5%	26.7%	0.0%	6.9%	8.9%
可もなく不可もなし	34.4%	23.7%	37.0%	35.5%	33.3%	100.0%	33.1%	35.8%
不満である	10.7%	13.2%	10.9%	10.3%	6.7%	0.0%	11.5%	9.8%
バラバラ、当り外れが激しい	41.5%	60.5%	38.0%	40.2%	26.7%	0.0%	44.6%	38.2%
無回答	5.5%	0.0%	5.4%	7.5%	6.7%	0.0%	3.8%	7.3%
全体	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

表8-9. 斡旋されたスタッフの勤務態度について概ねいかがでしたか？

(病院数)								
	合計	20床～ 99床	100床～ 199床	200床～ 499床	500床～ 999床	1000床～	(再掲)	
							中小病院	大病院
満足できる	23	1	10	9	3	0	11	12
可もなく不可もなし	89	9	35	39	5	1	44	45
不満である	25	6	8	10	1	0	14	11
バラバラ、当り外れが激しい	99	20	34	40	5	0	54	45
無回答	17	2	5	9	1	0	7	10
全体	253	38	92	107	15	1	130	123

(構成比率)								
	合計	20床～ 99床	100床～ 199床	200床～ 499床	500床～ 999床	1000床～	(再掲)	
							中小病院	大病院
満足できる	9.1%	2.6%	10.9%	8.4%	20.0%	0.0%	8.5%	9.8%
可もなく不可もなし	35.2%	23.7%	38.0%	36.4%	33.3%	100.0%	33.8%	36.6%
不満である	9.9%	15.8%	8.7%	9.3%	6.7%	0.0%	10.8%	8.9%
バラバラ、当り外れが激しい	39.1%	52.6%	37.0%	37.4%	33.3%	0.0%	41.5%	36.6%
無回答	6.7%	5.3%	5.4%	8.4%	6.7%	0.0%	5.4%	8.1%
全体	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

表8-10. 斡旋されたスタッフが短期間（6ヶ月以内）で退職したことはありますか？

(病院数)								
	合計	20床～ 99床	100床～ 199床	200床～ 499床	500床～ 999床	1000床～	(再掲)	
							中小病院	大病院
ある	139	27	49	54	8	1	76	63
ない	93	8	39	40	6	0	47	46
無回答	21	3	4	13	1	0	7	14
全体	253	38	92	107	15	1	130	123

・退職期間の分布
(病院数)

	合計	20床～ 99床	100床～ 199床	200床～ 499床	500床～ 999床	1000床～	(再掲)	
							中小病院	大病院
1ヶ月で退職	51	7	19	22	3	0	26	25
2ヶ月で退職	16	3	8	3	2	0	11	5
3ヶ月で退職	36	9	9	17	1	0	18	18
4ヶ月で退職	4	3	1	0	0	0	4	0
5ヶ月で退職	2	0	1	1	0	0	1	1
6ヶ月で退職	11	2	4	5	0	0	6	5
無回答	19	3	7	6	2	1	10	9
全体	139	27	49	54	8	1	76	63

(構成比率)

	合計	20床～ 99床	100床～ 199床	200床～ 499床	500床～ 999床	1000床～	(再掲)	
							中小病院	大病院
ある	54.9%	71.1%	53.3%	50.5%	53.3%	100.0%	58.5%	51.2%
ない	36.8%	21.1%	42.4%	37.4%	40.0%	0.0%	36.2%	37.4%
無回答	8.3%	7.9%	4.3%	12.1%	6.7%	0.0%	5.4%	11.4%
全体	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

・退職期間の分布
(構成比率)

	合計	20床～ 99床	100床～ 199床	200床～ 499床	500床～ 999床	1000床～	(再掲)	
							中小病院	大病院
1ヶ月で退職	36.7%	25.9%	38.8%	40.7%	37.5%	0.0%	34.2%	39.7%
2ヶ月で退職	11.5%	11.1%	16.3%	5.6%	25.0%	0.0%	14.5%	7.9%
3ヶ月で退職	25.9%	33.3%	18.4%	31.5%	12.5%	0.0%	23.7%	28.6%
4ヶ月で退職	2.9%	11.1%	2.0%	0.0%	0.0%	0.0%	5.3%	0.0%
5ヶ月で退職	1.4%	0.0%	2.0%	1.9%	0.0%	0.0%	1.3%	1.6%
6ヶ月で退職	7.9%	7.4%	8.2%	9.3%	0.0%	0.0%	7.9%	7.9%
無回答	13.7%	11.1%	14.3%	11.1%	25.0%	100.0%	13.2%	14.3%
全体	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

表8-11. 通常雇用医師（医局人事、個人応募等）と業者斡旋就職医師との扱いの差はありますか。

(病院数)

	合計	20床～ 99床	100床～ 199床	200床～ 499床	500床～ 999床	1000床～	(再掲)	
							中小病院	大病院
ある	45	8	12	24	1	0	20	25
ない	189	27	73	74	14	1	100	89
無回答	19	3	7	9	0	0	10	9
全体	253	38	92	107	15	1	130	123

・差の内容（複数回答）
(病院数)

	合計	20床～ 99床	100床～ 199床	200床～ 499床	500床～ 999床	1000床～	(再掲)	
							中小病院	大病院
給与	31	3	9	19	0	0	12	19
給与以外	13	2	5	6	0	0	7	6
無回答	7	3	1	2	1	0	4	3
全体	45	8	12	24	1	0	20	25

(構成比率)

	合計	20床～ 99床	100床～ 199床	200床～ 499床	500床～ 999床	1000床～	(再掲)	
							中小病院	大病院
ある	17.8%	21.1%	13.0%	22.4%	6.7%	0.0%	15.4%	20.3%
ない	74.7%	71.1%	79.3%	69.2%	93.3%	100.0%	76.9%	72.4%
無回答	7.5%	7.9%	7.6%	8.4%	0.0%	0.0%	7.7%	7.3%
全体	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

・差の内容（複数回答）
(割合)

	合計	20床～ 99床	100床～ 199床	200床～ 499床	500床～ 999床	1000床～	(再掲)	
							中小病院	大病院
給与	68.9%	37.5%	75.0%	79.2%	0.0%	-	60.0%	76.0%
給与以外	28.9%	25.0%	41.7%	25.0%	0.0%	-	35.0%	24.0%
無回答	15.6%	37.5%	8.3%	8.3%	100.0%	-	20.0%	12.0%
全体								

表8-12. 斡旋業者との間でトラブルが起こったことはありますか。

(病院数)

	合計	20床～ 99床	100床～ 199床	200床～ 499床	500床～ 999床	1000床～	(再掲)	
							中小病院	大病院
ある	51	11	16	22	2	0	27	24
ない	187	25	71	78	13	0	96	91
無回答	15	2	5	7	0	1	7	8
全体	253	38	92	107	15	1	130	123

(構成比率)

	合計	20床～ 99床	100床～ 199床	200床～ 499床	500床～ 999床	1000床～	(再掲)	
							中小病院	大病院
ある	20.2%	28.9%	17.4%	20.6%	13.3%	0.0%	20.8%	19.5%
ない	73.9%	65.8%	77.2%	72.9%	86.7%	0.0%	73.8%	74.0%
無回答	5.9%	5.3%	5.4%	6.5%	0.0%	100.0%	5.4%	6.5%
全体	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

表8-13. 信頼のおける好印象の斡旋業者はありましたか

(病院数)

	合計	20床～ 99床	100床～ 199床	200床～ 499床	500床～ 999床	1000床～	(再掲)	
							中小病院	大病院
ある	129	21	44	53	11	0	65	64
ない	95	11	38	42	4	0	49	46
無回答	29	6	10	12	0	1	16	13
全体	253	38	92	107	15	1	130	123

(構成比率)

	合計	20床～ 99床	100床～ 199床	200床～ 499床	500床～ 999床	1000床～	(再掲)	
							中小病院	大病院
ある	51.0%	55.3%	47.8%	49.5%	73.3%	0.0%	50.0%	52.0%
ない	37.5%	28.9%	41.3%	39.3%	26.7%	0.0%	37.7%	37.4%
無回答	11.5%	15.8%	10.9%	11.2%	0.0%	100.0%	12.3%	10.6%
全体	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

表8-14. 悪印象の斡旋業者はありましたか

(病院数)								
	合計	20床～ 99床	100床～ 199床	200床～ 499床	500床～ 999床	1000床～	(再掲)	
							中小病院	大病院
ある	86	13	26	41	5	1	39	47
ない	138	21	55	53	9	0	76	62
無回答	29	4	11	13	1	0	15	14
全体	253	38	92	107	15	1	130	123

(構成比率)								
	合計	20床～ 99床	100床～ 199床	200床～ 499床	500床～ 999床	1000床～	(再掲)	
							中小病院	大病院
ある	34.0%	34.2%	28.3%	38.3%	33.3%	100.0%	30.0%	38.2%
ない	54.5%	55.3%	59.8%	49.5%	60.0%	0.0%	58.5%	50.4%
無回答	11.5%	10.5%	12.0%	12.1%	6.7%	0.0%	11.5%	11.4%
全体	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

表8-15. この先もスタッフ不足などの際は、斡旋業者を利用する予定でしょうか。

(病院数)								
	合計	20床～ 99床	100床～ 199床	200床～ 499床	500床～ 999床	1000床～	(再掲)	
							中小病院	大病院
利用する	63	10	24	24	4	1	34	29
仕方なく利用する	157	24	56	68	9	0	80	77
利用しない	10	2	5	3	0	0	7	3
排除しない	9	1	2	6	0	0	3	6
無回答	14	1	5	6	2	0	6	8
全体	253	38	92	107	15	1	130	123

(構成比率)								
	合計	20床～ 99床	100床～ 199床	200床～ 499床	500床～ 999床	1000床～	(再掲)	
							中小病院	大病院
利用する	24.9%	26.3%	26.1%	22.4%	26.7%	100.0%	26.2%	23.6%
仕方なく利用する	62.1%	63.2%	60.9%	63.6%	60.0%	0.0%	61.5%	62.6%
利用しない	4.0%	5.3%	5.4%	2.8%	0.0%	0.0%	5.4%	2.4%
排除しない	3.6%	2.6%	2.2%	5.6%	0.0%	0.0%	2.3%	4.9%
無回答	5.5%	2.6%	5.4%	5.6%	13.3%	0.0%	4.6%	6.5%
全体	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

Ⅸ. 調査結果【病院種類別】

表9-1. 現在、自院で不足している人材職種について（複数回答可）

（病院数）

	合計	一般病院	療養型病院	精神科病院	ケアミックス病院
医師	428	308	7	8	105
看護師	410	284	13	8	105
薬剤師	152	111	3	2	36
放射線技師	26	19	1	2	4
臨床検査技師	20	14	0	1	5
臨床工学士	59	49	0	0	10
PT・OT・ST	80	52	3	3	22
MSW	46	39	0	0	7
管理栄養士	7	6	0	1	0
介護福祉士	20	8	2	1	9
事務職（経営管理）	40	34	1	0	5
事務職（医事）	22	20	0	0	2
その他	14	6	3	1	4
無回答	37	25	3	1	8
全体	557	394	17	13	133

→ ・具体的な内容（複数回答）

（病院数）

	合計	一般病院	療養型病院	精神科病院	ケアミックス病院
専門医師が不足	309	233	3	4	69
総合医が不足	185	138	5	1	41
指導医が不足	76	68	0	1	7
医療法で定められた医師数を下回る	18	9	0	0	9
その他	50	42	1	1	6
無回答	22	13	2	1	6
全体	428	308	7	8	105

（割合）

	合計	一般病院	療養型病院	精神科病院	ケアミックス病院
医師	76.8%	78.2%	41.2%	61.5%	78.9%
看護師	73.6%	72.1%	76.5%	61.5%	78.9%
薬剤師	27.3%	28.2%	17.6%	15.4%	27.1%
放射線技師	4.7%	4.8%	5.9%	15.4%	3.0%
臨床検査技師	3.6%	3.6%	0.0%	7.7%	3.8%
臨床工学士	10.6%	12.4%	0.0%	0.0%	7.5%
PT・OT・ST	14.4%	13.2%	17.6%	23.1%	16.5%
MSW	8.3%	9.9%	0.0%	0.0%	5.3%
管理栄養士	1.3%	1.5%	0.0%	7.7%	0.0%
介護福祉士	3.6%	2.0%	11.8%	7.7%	6.8%
事務職（経営管理）	7.2%	8.6%	5.9%	0.0%	3.8%
事務職（医事）	3.9%	5.1%	0.0%	0.0%	1.5%
その他	2.5%	1.5%	17.6%	7.7%	3.0%
無回答	6.6%	6.3%	17.6%	7.7%	6.0%
全体					

→ ・具体的な内容（複数回答）

（割合）

	合計	一般病院	療養型病院	精神科病院	ケアミックス病院
専門医師が不足	72.2%	75.6%	42.9%	50.0%	65.7%
総合医が不足	43.2%	44.8%	71.4%	12.5%	39.0%
指導医が不足	17.8%	22.1%	0.0%	12.5%	6.7%
医療法で定められた医師数を下回る	4.2%	2.9%	0.0%	0.0%	8.6%
その他	11.7%	13.6%	14.3%	12.5%	5.7%
無回答	5.1%	4.2%	28.6%	12.5%	5.7%
全体					

表9-2. 自院の医師職の人材確保の方法について（複数回答）

(病院数)

	合計	一般病院	療養型病院	精神科病院	ケアミックス病院
大学医局からの派遣	479	351	11	11	106
ホームページ等による公募	335	248	4	3	80
医師等人材斡旋業者の利用	312	201	12	7	92
経営トップの人脈	242	164	6	8	64
院内医師の個別紹介	190	138	9	2	41
その他	21	13	0	0	8
無回答	7	6	0	0	1
全体	557	394	17	13	133

→ ・具体的な内容（複数回答）

(病院数)

	合計	一般病院	療養型病院	精神科病院	ケアミックス病院
今までに利用したことがある	286	187	12	6	81
今後、利用する予定である	27	15	0	1	11
無回答	5	3	0	0	2
全体	312	201	12	7	92

(割合)

	合計	一般病院	療養型病院	精神科病院	ケアミックス病院
大学医局からの派遣	86.0%	89.1%	64.7%	84.6%	79.7%
ホームページ等による公募	60.1%	62.9%	23.5%	23.1%	60.2%
医師等人材斡旋業者の利用	56.0%	51.0%	70.6%	53.8%	69.2%
経営トップの人脈	43.4%	41.6%	35.3%	61.5%	48.1%
院内医師の個別紹介	34.1%	35.0%	52.9%	15.4%	30.8%
その他	3.8%	3.3%	0.0%	0.0%	6.0%
無回答	1.3%	1.5%	0.0%	0.0%	0.8%
全体					

→ ・具体的な内容（複数回答）

(病院数)

	合計	一般病院	療養型病院	精神科病院	ケアミックス病院
今までに利用したことがある	91.7%	93.0%	100.0%	85.7%	88.0%
今後、利用する予定である	8.7%	7.5%	0.0%	14.3%	12.0%
無回答	1.6%	1.5%	0.0%	0.0%	2.2%
全体					

表9-3. 大学医局からの派遣状況について（ここ10年間での変化）について

(病院数)

	合計	一般病院	療養型病院	精神科病院	ケアミックス病院
ある	326	241	3	4	78
ない	200	135	12	7	46
無回答	31	18	2	2	9
全体	557	394	17	13	133

(構成比率)

	合計	一般病院	療養型病院	精神科病院	ケアミックス病院
ある	58.5%	61.2%	17.6%	30.8%	58.6%
ない	35.9%	34.3%	70.6%	53.8%	34.6%
無回答	5.6%	4.6%	11.8%	15.4%	6.8%
全体	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

表9-4. 大学・医局への研究費など寄付等の支援について

(病院数)

	合計	一般病院	療養型病院	精神科病院	ケアミックス病院
寄付等の支援をしている	213	130	5	5	73
寄付等の支援をしていない	304	237	10	8	49
無回答	40	27	2	0	11
全体	557	394	17	13	133

(構成比率)

	合計	一般病院	療養型病院	精神科病院	ケアミックス病院
寄付等の支援をしている	38.2%	33.0%	29.4%	38.5%	54.9%
寄付等の支援をしていない	54.6%	60.2%	58.8%	61.5%	36.8%
無回答	7.2%	6.9%	11.8%	0.0%	8.3%
全体	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

・年間寄付金額
(円)

	合計	一般病院	療養型病院	精神科病院	ケアミックス病院
平均値	3,650,584	4,562,500	1,055,000	1,780,000	2,266,735
標準偏差	6,281,592	7,501,229	814,105	736,206	3,127,044
中央値	1,800,000	2,000,000	1,100,000	2,000,000	1,000,000
病院数	154	96	4	5	49

・年間寄付金額の分布
(病院数)

	合計	一般病院	療養型病院	精神科病院	ケアミックス病院
100万円未満	45	23	1	0	21
100万円以上200万円未満	33	19	2	2	10
200万円以上300万円未満	27	17	1	3	6
300万円以上400万円未満	14	11	0	0	3
400万円以上500万円未満	6	3	0	0	3
500万円以上600万円未満	4	3	0	0	1
600万円以上700万円未満	4	4	0	0	0
700万円以上800万円未満	0	0	0	0	0
800万円以上900万円未満	3	1	0	0	2
900万円以上1000万円未満	3	2	0	0	1
1000万円以上	15	13	0	0	2
全体	154	96	4	5	49

(構成比率)

	合計	一般病院	療養型病院	精神科病院	ケアミックス病院
100万円未満	29.2%	24.0%	25.0%	0.0%	42.9%
100万円以上200万円未満	21.4%	19.8%	50.0%	40.0%	20.4%
200万円以上300万円未満	17.5%	17.7%	25.0%	60.0%	12.2%
300万円以上400万円未満	9.1%	11.5%	0.0%	0.0%	6.1%
400万円以上500万円未満	3.9%	3.1%	0.0%	0.0%	6.1%
500万円以上600万円未満	2.6%	3.1%	0.0%	0.0%	2.0%
600万円以上700万円未満	2.6%	4.2%	0.0%	0.0%	0.0%
700万円以上800万円未満	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
800万円以上900万円未満	1.9%	1.0%	0.0%	0.0%	4.1%
900万円以上1000万円未満	1.9%	2.1%	0.0%	0.0%	2.0%
1000万円以上	9.7%	13.5%	0.0%	0.0%	4.1%
全体	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

表9-5. 医師職を確保するための要件について(複数回答)

(病院数)

	合計	一般病院	療養型病院	精神科病院	ケアミックス病院
高度医療・検査機能	278	241	1	2	34
高額な給与体系	216	142	8	5	61
公正な人事考課、年俸制	145	103	1	3	38
ワークライフバランス(仕事と出産・育児・介護等の両立支援制度)	256	191	3	5	57
経営理念・方針に基づく経営計画の策定と公開	142	103	2	2	35
電子カルテ、IT技術	126	102	2	1	21
各診療科内での医師の複数配置	250	197	2	1	50
他職種とのコミュニケーション	174	121	4	3	46
福利厚生の実施	163	115	3	4	41
その他	33	23	2	1	7
無回答	44	28	5	2	9
全体	557	394	17	13	133

(割合)

	合計	一般病院	療養型病院	精神科病院	ケアミックス病院
高度医療・検査機能	49.9%	61.2%	5.9%	15.4%	25.6%
高額な給与体系	38.8%	36.0%	47.1%	38.5%	45.9%
公正な人事考課、年俸制	26.0%	26.1%	5.9%	23.1%	28.6%
ワークライフバランス(仕事と出産・育児・介護等の両立支援制度)	46.0%	48.5%	17.6%	38.5%	42.9%
経営理念・方針に基づく経営計画の策定と公開	25.5%	26.1%	11.8%	15.4%	26.3%
電子カルテ、IT技術	22.6%	25.9%	11.8%	7.7%	15.8%
各診療科内での医師の複数配置	44.9%	50.0%	11.8%	7.7%	37.6%
他職種とのコミュニケーション	31.2%	30.7%	23.5%	23.1%	34.6%
福利厚生の実施	29.3%	29.2%	17.6%	30.8%	30.8%
その他	5.9%	5.8%	11.8%	7.7%	5.3%
無回答	7.9%	7.1%	29.4%	15.4%	6.8%
全体					

表9-6. 自院での人材養成の手法、活動について(複数回答)

(病院数)

	合計	一般病院	療養型病院	精神科病院	ケアミックス病院
年俸制度等の人事考課制度の導入	176	124	6	2	44
キャリアプログラム	87	66	2	1	18
OJT	148	117	4	0	27
院内外の学会発表・参加の奨励	428	318	7	10	93
院内・国内教育研修	278	211	5	4	58
海外教育研修	53	44	0	0	9
国内外留学	45	39	0	0	6
その他	10	5	1	0	4
無回答	63	37	4	3	19
全体	557	394	17	13	133

(割合)

	合計	一般病院	療養型病院	精神科病院	ケアミックス病院
年俸制度等の人事考課制度の導入	31.6%	31.5%	35.3%	15.4%	33.1%
キャリアプログラム	15.6%	16.8%	11.8%	7.7%	13.5%
OJT	26.6%	29.7%	23.5%	0.0%	20.3%
院内外の学会発表・参加の奨励	76.8%	80.7%	41.2%	76.9%	69.9%
院内・国内教育研修	49.9%	53.6%	29.4%	30.8%	43.6%
海外教育研修	9.5%	11.2%	0.0%	0.0%	6.8%
国内外留学	8.1%	9.9%	0.0%	0.0%	4.5%
その他	1.8%	1.3%	5.9%	0.0%	3.0%
無回答	11.3%	9.4%	23.5%	23.1%	14.3%
全体					

X. 追加設問の調査結果【病院種類別】

表9-2「自院の医師職の人材確保の方法について」の「医師等人材斡旋業者の利用」に回答した312病院のうち、「今までに利用したことがある」は286病院。この286病院を対象とした追加設問について、253病院から回答を得た。

表10-1. 斡旋業者を利用した職種について(複数回答)

	合計	一般病院	療養型病院	精神科病院	ケアミックス病院
医師	253	161	11	6	75
看護師	166	99	7	2	58
保健師	12	6	0	0	6
薬剤師	61	32	0	1	28
PT・OT・ST	30	9	2	1	18
放射線技師	9	6	0	0	3
臨床検査技師	10	4	0	0	6
その他	16	11	2	0	3
全体	253	161	11	6	75

	合計	一般病院	療養型病院	精神科病院	ケアミックス病院
医師	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
看護師	65.6%	61.5%	63.6%	33.3%	77.3%
保健師	4.7%	3.7%	0.0%	0.0%	8.0%
薬剤師	24.1%	19.9%	0.0%	16.7%	37.3%
PT・OT・ST	11.9%	5.6%	18.2%	16.7%	24.0%
放射線技師	3.6%	3.7%	0.0%	0.0%	4.0%
臨床検査技師	4.0%	2.5%	0.0%	0.0%	8.0%
その他	6.3%	6.8%	18.2%	0.0%	4.0%
全体					

表10-2. 斡旋を受けた職員の雇用形態について(複数回答)

	合計	一般病院	療養型病院	精神科病院	ケアミックス病院
正職員	224	142	7	5	70
非常勤	140	81	7	3	49
派遣	34	21	4	0	9
その他	4	2	0	0	2
無回答	4	2	0	0	2
全体	253	161	11	6	75

	合計	一般病院	療養型病院	精神科病院	ケアミックス病院
正職員	88.5%	88.2%	63.6%	83.3%	93.3%
非常勤	55.3%	50.3%	63.6%	50.0%	65.3%
派遣	13.4%	13.0%	36.4%	0.0%	12.0%
その他	1.6%	1.2%	0.0%	0.0%	2.7%
無回答	1.6%	1.2%	0.0%	0.0%	2.7%
全体					

表10-3. 斡旋の手数料について

【医師】 (病院数)

		合計	一般病院	療養型病院	精神科病院	ケアミックス病院
年収の	10%	4	2	1	0	1
	15%	3	3	0	0	0
	20%	192	121	8	4	59
	25%	1	0	0	0	1
	30%	9	6	0	0	3
他の方法		30	20	3	1	6
全体		239	152	12	5	70

(構成比率)

		合計	一般病院	療養型病院	精神科病院	ケアミックス病院
年収の	10%	1.7%	1.3%	8.3%	0.0%	1.4%
	15%	1.3%	2.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	20%	80.3%	79.6%	66.7%	80.0%	84.3%
	25%	0.4%	0.0%	0.0%	0.0%	1.4%
	30%	3.8%	3.9%	0.0%	0.0%	4.3%
他の方法		12.6%	13.2%	25.0%	20.0%	8.6%
全体		100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

【看護師】 (病院数)

		合計	一般病院	療養型病院	精神科病院	ケアミックス病院
年収の	10%	0	0	0	0	0
	15%	19	13	1	0	5
	20%	99	53	3	1	42
	25%	3	1	0	0	2
	30%	2	1	1	0	0
他の方法		29	19	1	1	8
全体		152	87	6	2	57

(構成比率)

		合計	一般病院	療養型病院	精神科病院	ケアミックス病院
年収の	10%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	15%	12.5%	14.9%	16.7%	0.0%	8.8%
	20%	65.1%	60.9%	50.0%	50.0%	73.7%
	25%	2.0%	1.1%	0.0%	0.0%	3.5%
	30%	1.3%	1.1%	16.7%	0.0%	0.0%
他の方法		19.1%	21.8%	16.7%	50.0%	14.0%
全体		100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

【薬剤師】 (病院数)

		合計	一般病院	療養型病院	精神科病院	ケアミックス病院
年収の	10%	1	1	0	0	0
	15%	6	5	0	0	1
	20%	40	16	0	0	24
	25%	2	0	0	0	2
	30%	5	4	0	0	1
他の方法		7	5	0	1	1
全体		61	31	0	1	29

(構成比率)

		合計	一般病院	療養型病院	精神科病院	ケアミックス病院
年収の	10%	1.6%	3.2%	-	0.0%	0.0%
	15%	9.8%	16.1%	-	0.0%	3.4%
	20%	65.6%	51.6%	-	0.0%	82.8%
	25%	3.3%	0.0%	-	0.0%	6.9%
	30%	8.2%	12.9%	-	0.0%	3.4%
他の方法		11.5%	16.1%	-	100.0%	3.4%
全体		100.0%	100.0%	-	100.0%	100.0%

【その他】 (病院数)

		合計	一般病院	療養型病院	精神科病院	ケアミックス病院
年収の	10%	2	0	1	0	1
	15%	2	2	0	0	0
	20%	8	3	1	0	4
	25%	0	0	0	0	0
	30%	1	1	0	0	0
他の方法		4	2	0	0	2
全体		17	8	2	0	7

(構成比率)

		合計	一般病院	療養型病院	精神科病院	ケアミックス病院
年収の	10%	11.8%	0.0%	50.0%	-	14.3%
	15%	11.8%	25.0%	0.0%	-	0.0%
	20%	47.1%	37.5%	50.0%	-	57.1%
	25%	0.0%	0.0%	0.0%	-	0.0%
	30%	5.9%	12.5%	0.0%	-	0.0%
他の方法		23.5%	25.0%	0.0%	-	28.6%
全体		100.0%	100.0%	100.0%	-	100.0%

表10-4. 年収として算入されるものについて(複数回答)

(病院数)

	合計	一般病院	療養型病院	精神科病院	ケアミックス病院
基本給	237	150	10	5	72
賞与	209	130	8	4	67
役職手当	175	117	7	3	48
職務(資格)手当	172	104	5	4	59
扶養手当	104	67	4	2	31
住宅手当	94	57	4	2	31
超過勤務手当	60	40	2	0	18
宿日直手当	98	61	4	4	29
夜勤手当	102	60	5	2	35
その他	11	8	0	0	3
無回答	13	8	1	1	3
全体	253	161	11	6	75

(割合)

	合計	一般病院	療養型病院	精神科病院	ケアミックス病院
基本給	93.7%	93.2%	90.9%	83.3%	96.0%
賞与	82.6%	80.7%	72.7%	66.7%	89.3%
役職手当	69.2%	72.7%	63.6%	50.0%	64.0%
職務(資格)手当	68.0%	64.6%	45.5%	66.7%	78.7%
扶養手当	41.1%	41.6%	36.4%	33.3%	41.3%
住宅手当	37.2%	35.4%	36.4%	33.3%	41.3%
超過勤務手当	23.7%	24.8%	18.2%	0.0%	24.0%
宿日直手当	38.7%	37.9%	36.4%	66.7%	38.7%
夜勤手当	40.3%	37.3%	45.5%	33.3%	46.7%
その他	4.3%	5.0%	0.0%	0.0%	4.0%
無回答	5.1%	5.0%	9.1%	16.7%	4.0%
全体					

表10-5. 幹旋手数料の年間支払総額(昨年度実績)について

(病院数)

	合計	一般病院	療養型病院	精神科病院	ケアミックス病院
500万円未満	145	90	6	1	48
500万円以上~1000万円未満	52	28	3	2	19
1000万円以上~1500万円未満	22	17	0	1	4
1500万円以上~2000万円未満	3	3	0	0	0
2000万円以上~2500万円未満	4	4	0	0	0
2500万円以上	8	7	0	0	1
無回答	19	12	2	2	3
全体	253	161	11	6	75

(構成比率)

	合計	一般病院	療養型病院	精神科病院	ケアミックス病院
500万円未満	57.3%	55.9%	54.5%	16.7%	64.0%
500万円以上~1000万円未満	20.6%	17.4%	27.3%	33.3%	25.3%
1000万円以上~1500万円未満	8.7%	10.6%	0.0%	16.7%	5.3%
1500万円以上~2000万円未満	1.2%	1.9%	0.0%	0.0%	0.0%
2000万円以上~2500万円未満	1.6%	2.5%	0.0%	0.0%	0.0%
2500万円以上	3.2%	4.3%	0.0%	0.0%	1.3%
無回答	7.5%	7.5%	18.2%	33.3%	4.0%
全体	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

表10-6. 過年度の支払総額をお教えてください

・一年あたりの平均支払額
(万円)

	合計	一般病院	療養型病院	精神科病院	ケアミックス病院
平均値	767.6	904.0	246.9	295.0	532.7
標準偏差	1,323.3	1,461.5	281.7	77.8	1,018.5
中央値	333.3	341.7	130.0	295.0	216.7
病院数	112	76	5	2	29

・一年あたりの平均支払額の分布
(病院数)

	合計	一般病院	療養型病院	精神科病院	ケアミックス病院
500万円未満	66	42	4	2	18
500万円以上～1000万円未満	23	13	1	0	9
1000万円以上～1500万円未満	10	9	0	0	1
1500万円以上～2000万円未満	5	5	0	0	0
2000万円以上～2500万円未満	1	1	0	0	0
2500万円以上	7	6	0	0	1
全体	112	76	5	2	29

(構成比率)

	合計	一般病院	療養型病院	精神科病院	ケアミックス病院
500万円未満	58.9%	55.3%	80.0%	100.0%	62.1%
500万円以上～1000万円未満	20.5%	17.1%	20.0%	0.0%	31.0%
1000万円以上～1500万円未満	8.9%	11.8%	0.0%	0.0%	3.4%
1500万円以上～2000万円未満	4.5%	6.6%	0.0%	0.0%	0.0%
2000万円以上～2500万円未満	0.9%	1.3%	0.0%	0.0%	0.0%
2500万円以上	6.3%	7.9%	0.0%	0.0%	3.4%
全体	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

表10-7. 斡旋手数料についてはどう思われましたか？

(病院数)

	合計	一般病院	療養型病院	精神科病院	ケアミックス病院
高い	205	128	9	5	63
妥当	27	18	1	0	8
その他	7	5	1	0	1
無回答	14	10	0	1	3
全体	253	161	11	6	75

(構成比率)

	合計	一般病院	療養型病院	精神科病院	ケアミックス病院
高い	81.0%	79.5%	81.8%	83.3%	84.0%
妥当	10.7%	11.2%	9.1%	0.0%	10.7%
その他	2.8%	3.1%	9.1%	0.0%	1.3%
無回答	5.5%	6.2%	0.0%	16.7%	4.0%
全体	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

表10-8. 斡旋されたスタッフの技術・技能について概ねいかがでしたか？

(病院数)

	合計	一般病院	療養型病院	精神科病院	ケアミックス病院
満足できる	20	15	1	0	4
可もなく不可もなし	87	59	4	3	21
不満である	27	19	1	0	7
バラバラ、当り外れが激しい	105	57	5	3	40
無回答	14	11	0	0	3
全体	253	161	11	6	75

(構成比率)

	合計	一般病院	療養型病院	精神科病院	ケアミックス病院
満足できる	7.9%	9.3%	9.1%	0.0%	5.3%
可もなく不可もなし	34.4%	36.6%	36.4%	50.0%	28.0%
不満である	10.7%	11.8%	9.1%	0.0%	9.3%
バラバラ、当り外れが激しい	41.5%	35.4%	45.5%	50.0%	53.3%
無回答	5.5%	6.8%	0.0%	0.0%	4.0%
全体	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

表10-9. 斡旋されたスタッフの勤務態度について概ねいかがでしたか？

(病院数)					
	合計	一般病院	療養型病院	精神科病院	ケアミックス病院
満足できる	23	16	1	0	6
可もなく不可もなし	89	60	5	3	21
不満である	25	18	0	0	7
バラバラ、当り外れが激しい	99	55	5	3	36
無回答	17	12	0	0	5
全体	253	161	11	6	75

(構成比率)					
	合計	一般病院	療養型病院	精神科病院	ケアミックス病院
満足できる	9.1%	9.9%	9.1%	0.0%	8.0%
可もなく不可もなし	35.2%	37.3%	45.5%	50.0%	28.0%
不満である	9.9%	11.2%	0.0%	0.0%	9.3%
バラバラ、当り外れが激しい	39.1%	34.2%	45.5%	50.0%	48.0%
無回答	6.7%	7.5%	0.0%	0.0%	6.7%
全体	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

表10-10. 斡旋されたスタッフが短期間（6ヶ月以内）で退職したことはありますか？

(病院数)					
	合計	一般病院	療養型病院	精神科病院	ケアミックス病院
ある	139	80	8	4	47
ない	93	67	2	1	23
無回答	21	14	1	1	5
全体	253	161	11	6	75

→ ・退職期間の分布
(病院数)

	合計	一般病院	療養型病院	精神科病院	ケアミックス病院
1ヶ月で退職	51	33	2	0	16
2ヶ月で退職	16	7	2	0	7
3ヶ月で退職	36	25	3	2	6
4ヶ月で退職	4	1	0	0	3
5ヶ月で退職	2	1	0	0	1
6ヶ月で退職	11	6	1	0	4
無回答	19	7	0	2	10
全体	139	80	8	4	47

→ ・退職期間の分布
(構成比率)

	合計	一般病院	療養型病院	精神科病院	ケアミックス病院
ある	54.9%	49.7%	72.7%	66.7%	62.7%
ない	36.8%	41.6%	18.2%	16.7%	30.7%
無回答	8.3%	8.7%	9.1%	16.7%	6.7%
全体	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

→ ・退職期間の分布
(構成比率)

	合計	一般病院	療養型病院	精神科病院	ケアミックス病院
1ヶ月で退職	36.7%	41.3%	25.0%	0.0%	34.0%
2ヶ月で退職	11.5%	8.8%	25.0%	0.0%	14.9%
3ヶ月で退職	25.9%	31.3%	37.5%	50.0%	12.8%
4ヶ月で退職	2.9%	1.3%	0.0%	0.0%	6.4%
5ヶ月で退職	1.4%	1.3%	0.0%	0.0%	2.1%
6ヶ月で退職	7.9%	7.5%	12.5%	0.0%	8.5%
無回答	13.7%	8.8%	0.0%	50.0%	21.3%
全体	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

表10-11. 通常雇用医師（医局人事、個人応募等）と業者斡旋就職医師との扱いの差はありますか。

(病院数)

	合計	一般病院	療養型病院	精神科病院	ケアミックス病院
ある	45	25	1	1	18
ない	189	125	9	4	51
無回答	19	11	1	1	6
全体	253	161	11	6	75

→ ・差の内容（複数回答）
(病院数)

	合計	一般病院	療養型病院	精神科病院	ケアミックス病院
給与	31	17	1	1	12
給与以外	13	5	0	0	8
無回答	7	5	0	0	2
全体	45	25	1	1	18

(構成比率)

	合計	一般病院	療養型病院	精神科病院	ケアミックス病院
ある	17.8%	15.5%	9.1%	16.7%	24.0%
ない	74.7%	77.6%	81.8%	66.7%	68.0%
無回答	7.5%	6.8%	9.1%	16.7%	8.0%
全体	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

→ ・差の内容（複数回答）
(割合)

	合計	一般病院	療養型病院	精神科病院	ケアミックス病院
給与	68.9%	68.0%	100.0%	100.0%	66.7%
給与以外	28.9%	20.0%	0.0%	0.0%	44.4%
無回答	15.6%	20.0%	0.0%	0.0%	11.1%
全体					

表10-12. 斡旋業者との間でトラブルが起こったことはありますか。

(病院数)

	合計	一般病院	療養型病院	精神科病院	ケアミックス病院
ある	51	31	1	2	17
ない	187	121	10	3	53
無回答	15	9	0	1	5
全体	253	161	11	6	75

(構成比率)

	合計	一般病院	療養型病院	精神科病院	ケアミックス病院
ある	20.2%	19.3%	9.1%	33.3%	22.7%
ない	73.9%	75.2%	90.9%	50.0%	70.7%
無回答	5.9%	5.6%	0.0%	16.7%	6.7%
全体	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

表10-13. 信頼のおける好印象の斡旋業者はありましたか

(病院数)

	合計	一般病院	療養型病院	精神科病院	ケアミックス病院
ある	129	81	7	4	37
ない	95	63	4	1	27
無回答	29	17	0	1	11
全体	253	161	11	6	75

(構成比率)

	合計	一般病院	療養型病院	精神科病院	ケアミックス病院
ある	51.0%	50.3%	63.6%	66.7%	49.3%
ない	37.5%	39.1%	36.4%	16.7%	36.0%
無回答	11.5%	10.6%	0.0%	16.7%	14.7%
全体	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

表10-14. 悪印象の斡旋業者はありましたか

(病院数)					
	合計	一般病院	療養型病院	精神科病院	ケアミックス病院
ある	86	53	4	3	26
ない	138	92	6	2	38
無回答	29	16	1	1	11
全体	253	161	11	6	75

(構成比率)					
	合計	一般病院	療養型病院	精神科病院	ケアミックス病院
ある	34.0%	32.9%	36.4%	50.0%	34.7%
ない	54.5%	57.1%	54.5%	33.3%	50.7%
無回答	11.5%	9.9%	9.1%	16.7%	14.7%
全体	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

表10-15. この先もスタッフ不足などの際は、斡旋業者を利用する予定でしょうか。

(病院数)					
	合計	一般病院	療養型病院	精神科病院	ケアミックス病院
利用する	63	41	4	0	18
仕方なく利用する	157	101	5	5	46
利用しない	10	3	1	0	6
排除しない	9	8	1	0	0
無回答	14	8	0	1	5
全体	253	161	11	6	75

(構成比率)					
	合計	一般病院	療養型病院	精神科病院	ケアミックス病院
利用する	24.9%	25.5%	36.4%	0.0%	24.0%
仕方なく利用する	62.1%	62.7%	45.5%	83.3%	61.3%
利用しない	4.0%	1.9%	9.1%	0.0%	8.0%
排除しない	3.6%	5.0%	9.1%	0.0%	0.0%
無回答	5.5%	5.0%	0.0%	16.7%	6.7%
全体	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

X I. 調査結果【立地条件別】

表11-1. 現在、自院で不足している人材職種について（複数回答可）

（病院数）

	合計	人口100万人以上の 大都市圏	人口50万人～100万 人未満の地方中核都市	人口10万人～50万人 未満の地方主要都市	人口10万人未満の 市・町・村	山間部・離島等の 過疎地
医師	428	81	48	165	130	4
看護師	410	91	54	142	118	5
薬剤師	152	23	25	52	46	6
放射線技師	26	5	2	9	9	1
臨床検査技師	20	6	0	4	10	0
臨床工学士	59	15	2	20	20	2
PT・OT・ST	80	19	8	24	29	0
MSW	46	10	4	16	16	0
管理栄養士	7	0	1	2	4	0
介護福祉士	20	5	2	7	5	1
事務職（経営管理）	40	11	6	12	11	0
事務職（医事）	22	6	3	4	9	0
その他	14	4	2	6	2	0
無回答	37	16	4	9	8	0
全体	557	131	69	195	156	6

・具体的な内容（複数回答）

（病院数）

	合計	人口100万人以上の 大都市圏	人口50万人～100万 人未満の地方中核都市	人口10万人～50万人 未満の地方主要都市	人口10万人未満の 市・町・村	山間部・離島等の 過疎地
専門医師が不足	309	55	35	116	100	3
総合医が不足	185	38	18	74	53	2
指導医が不足	76	13	10	35	18	0
医療法で定められた医師数を下回る	18	2	1	5	10	0
その他	50	11	9	23	7	0
無回答	22	2	4	7	9	0
全体	428	81	48	165	130	4

（割合）

	合計	人口100万人以上の 大都市圏	人口50万人～100万 人未満の地方中核都市	人口10万人～50万人 未満の地方主要都市	人口10万人未満の 市・町・村	山間部・離島等の 過疎地
医師	76.8%	61.8%	69.6%	84.6%	83.3%	66.7%
看護師	73.6%	69.5%	78.3%	72.8%	75.6%	83.3%
薬剤師	27.3%	17.6%	36.2%	26.7%	29.5%	100.0%
放射線技師	4.7%	3.8%	2.9%	4.6%	5.8%	16.7%
臨床検査技師	3.6%	4.6%	0.0%	2.1%	6.4%	0.0%
臨床工学士	10.6%	11.5%	2.9%	10.3%	12.8%	33.3%
PT・OT・ST	14.4%	14.5%	11.6%	12.3%	18.6%	0.0%
MSW	8.3%	7.6%	5.8%	8.2%	10.3%	0.0%
管理栄養士	1.3%	0.0%	1.4%	1.0%	2.6%	0.0%
介護福祉士	3.6%	3.8%	2.9%	3.6%	3.2%	16.7%
事務職（経営管理）	7.2%	8.4%	8.7%	6.2%	7.1%	0.0%
事務職（医事）	3.9%	4.6%	4.3%	2.1%	5.8%	0.0%
その他	2.5%	3.1%	2.9%	3.1%	1.3%	0.0%
無回答	6.6%	12.2%	5.8%	4.6%	5.1%	0.0%
全体						

・具体的な内容（複数回答）

（割合）

	合計	人口100万人以上の 大都市圏	人口50万人～100万 人未満の地方中核都市	人口10万人～50万人 未満の地方主要都市	人口10万人未満の 市・町・村	山間部・離島等の 過疎地
専門医師が不足	72.2%	67.9%	72.9%	70.3%	76.9%	75.0%
総合医が不足	43.2%	46.9%	37.5%	44.8%	40.8%	50.0%
指導医が不足	17.8%	16.0%	20.8%	21.2%	13.8%	0.0%
医療法で定められた医師数を下回る	4.2%	2.5%	2.1%	3.0%	7.7%	0.0%
その他	11.7%	13.6%	18.8%	13.9%	5.4%	0.0%
無回答	5.1%	2.5%	8.3%	4.2%	6.9%	0.0%
全体						

表11-2. 自院の医師職の人材確保の方法について（複数回答）

(病院数)						
	合計	人口100万人以上の 大都市圏	人口50万人～100万 人未満の地方中核都市	人口10万人～50万人 未満の地方主要都市	人口10万人未満の 市・町・村	山間部・離島等の 過疎地
大学医局からの派遣	479	110	57	174	136	2
ホームページ等による公募	335	76	39	125	92	3
医師等人材斡旋業者の利用	312	81	37	110	81	3
経営トップの人脈	242	56	26	88	70	2
院内医師の個別紹介	190	52	17	67	51	3
その他	21	3	2	9	6	1
無回答	7	3	1	2	0	1
全体	557	131	69	195	156	6

→ ・具体的な内容（複数回答）

(病院数)						
	合計	人口100万人以上の 大都市圏	人口50万人～100万 人未満の地方中核都市	人口10万人～50万人 未満の地方主要都市	人口10万人未満の 市・町・村	山間部・離島等の 過疎地
今までに利用したことがある	286	76	34	105	69	2
今後、利用する予定である	27	3	4	7	12	1
無回答	5	2	1	1	1	0
全体	312	81	37	110	81	3

(割合)

	合計	人口100万人以上の 大都市圏	人口50万人～100万 人未満の地方中核都市	人口10万人～50万人 未満の地方主要都市	人口10万人未満の 市・町・村	山間部・離島等の 過疎地
大学医局からの派遣	86.0%	84.0%	82.6%	89.2%	87.2%	33.3%
ホームページ等による公募	60.1%	58.0%	56.5%	64.1%	59.0%	50.0%
医師等人材斡旋業者の利用	56.0%	61.8%	53.6%	56.4%	51.9%	50.0%
経営トップの人脈	43.4%	42.7%	37.7%	45.1%	44.9%	33.3%
院内医師の個別紹介	34.1%	39.7%	24.6%	34.4%	32.7%	50.0%
その他	3.8%	2.3%	2.9%	4.6%	3.8%	16.7%
無回答	1.3%	2.3%	1.4%	1.0%	0.0%	16.7%
全体						

→ ・具体的な内容（複数回答）

(病院数)						
	合計	人口100万人以上の 大都市圏	人口50万人～100万 人未満の地方中核都市	人口10万人～50万人 未満の地方主要都市	人口10万人未満の 市・町・村	山間部・離島等の 過疎地
今までに利用したことがある	91.7%	93.8%	91.9%	95.5%	85.2%	66.7%
今後、利用する予定である	8.7%	3.7%	10.8%	6.4%	14.8%	33.3%
無回答	1.6%	2.5%	2.7%	0.9%	1.2%	0.0%
全体						

表11-3. 大学医局からの派遣状況について（ここ10年間での変化）について

(病院数)						
	合計	人口100万人以上の 大都市圏	人口50万人～100万 人未満の地方中核都市	人口10万人～50万人 未満の地方主要都市	人口10万人未満の 市・町・村	山間部・離島等の 過疎地
ある	326	65	37	121	100	3
ない	200	56	29	65	48	2
無回答	31	10	3	9	8	1
全体	557	131	69	195	156	6

(構成比率)						
	合計	人口100万人以上の 大都市圏	人口50万人～100万 人未満の地方中核都市	人口10万人～50万人 未満の地方主要都市	人口10万人未満の 市・町・村	山間部・離島等の 過疎地
ある	58.5%	49.6%	53.6%	62.1%	64.1%	50.0%
ない	35.9%	42.7%	42.0%	33.3%	30.8%	33.3%
無回答	5.6%	7.6%	4.3%	4.6%	5.1%	16.7%
全体	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

表11-4. 大学・医局への研究費など寄付等の支援について

(病院数)

	合計	人口100万人以上の 大都市圏	人口50万人～100万 人未満の地方中核都市	人口10万人～50万人 未満の地方主要都市	人口10万人未満の 市・町・村	山間部・離島等の 過疎地
寄付等の支援をしている	213	43	29	85	54	2
寄付等の支援をしていない	304	73	37	99	92	3
無回答	40	15	3	11	10	1
全体	557	131	69	195	156	6

(構成比率)

	合計	人口100万人以上の 大都市圏	人口50万人～100万 人未満の地方中核都市	人口10万人～50万人 未満の地方主要都市	人口10万人未満の 市・町・村	山間部・離島等の 過疎地
寄付等の支援をしている	38.2%	32.8%	42.0%	43.6%	34.6%	33.3%
寄付等の支援をしていない	54.6%	55.7%	53.6%	50.8%	59.0%	50.0%
無回答	7.2%	11.5%	4.3%	5.6%	6.4%	16.7%
全体	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

・年間寄付金額
(円)

	合計	人口100万人以上の 大都市圏	人口50万人～100万 人未満の地方中核都市	人口10万人～50万人 未満の地方主要都市	人口10万人未満の 市・町・村	山間部・離島等の 過疎地
平均値	3,650,584	3,850,323	5,211,500	2,883,810	3,510,769	20,000,000
標準偏差	6,281,592	8,019,770	7,896,668	3,512,633	6,887,783	-
中央値	1,800,000	2,000,000	2,600,000	1,500,000	1,220,000	20,000,000
病院数	154	31	20	63	39	1

・年間寄付金額の分布
(病院数)

	合計	人口100万人以上の 大都市圏	人口50万人～100万 人未満の地方中核都市	人口10万人～50万人 未満の地方主要都市	人口10万人未満の 市・町・村	山間部・離島等の 過疎地
100万円未満	45	6	3	23	13	0
100万円以上200万円未満	33	8	4	11	10	0
200万円以上300万円未満	27	8	3	9	7	0
300万円以上400万円未満	14	2	3	6	3	0
400万円以上500万円未満	6	3	1	1	1	0
500万円以上600万円未満	4	0	1	2	1	0
600万円以上700万円未満	4	1	2	1	0	0
700万円以上800万円未満	0	0	0	0	0	0
800万円以上900万円未満	3	0	0	3	0	0
900万円以上1000万円未満	3	1	0	2	0	0
1000万円以上	15	2	3	5	4	1
全体	154	31	20	63	39	1

(構成比率)

	合計	人口100万人以上の 大都市圏	人口50万人～100万 人未満の地方中核都市	人口10万人～50万人 未満の地方主要都市	人口10万人未満の 市・町・村	山間部・離島等の 過疎地
100万円未満	29.2%	19.4%	15.0%	36.5%	33.3%	0.0%
100万円以上200万円未満	21.4%	25.8%	20.0%	17.5%	25.6%	0.0%
200万円以上300万円未満	17.5%	25.8%	15.0%	14.3%	17.9%	0.0%
300万円以上400万円未満	9.1%	6.5%	15.0%	9.5%	7.7%	0.0%
400万円以上500万円未満	3.9%	9.7%	5.0%	1.6%	2.6%	0.0%
500万円以上600万円未満	2.6%	0.0%	5.0%	3.2%	2.6%	0.0%
600万円以上700万円未満	2.6%	3.2%	10.0%	1.6%	0.0%	0.0%
700万円以上800万円未満	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
800万円以上900万円未満	1.9%	0.0%	0.0%	4.8%	0.0%	0.0%
900万円以上1000万円未満	1.9%	3.2%	0.0%	3.2%	0.0%	0.0%
1000万円以上	9.7%	6.5%	15.0%	7.9%	10.3%	100.0%
全体	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

表11-5. 医師職を確保するための要件について(複数回答)

(病院数)						
	合計	人口100万人以上の 大都市圏	人口50万人～100万 人未満の地方中核都市	人口10万人～50万人 未満の地方主要都市	人口10万人未満の 市・町・村	山間部・離島等の 過疎地
高度医療・検査機能	278	69	37	104	68	0
高額な給与体系	216	50	26	68	71	1
公正な人事考課、年俸制	145	41	20	53	31	0
ワークライフバランス(仕事と出産・育児・介護等の両立支援制度)	256	63	31	99	61	2
経営理念・方針に基づく経営計画の策定と公開	142	35	16	51	38	2
電子カルテ、IT技術	126	34	12	42	37	1
各診療科内での医師の複数配置	250	58	25	97	69	1
他職種とのコミュニケーション	174	48	20	61	43	2
福利厚生充実	163	32	16	64	49	2
その他	33	9	3	10	10	1
無回答	44	11	4	15	12	2
全体	557	131	69	195	156	6

(割合)						
	合計	人口100万人以上の 大都市圏	人口50万人～100万 人未満の地方中核都市	人口10万人～50万人 未満の地方主要都市	人口10万人未満の 市・町・村	山間部・離島等の 過疎地
高度医療・検査機能	49.9%	52.7%	53.6%	53.3%	43.6%	0.0%
高額な給与体系	38.8%	38.2%	37.7%	34.9%	45.5%	16.7%
公正な人事考課、年俸制	26.0%	31.3%	29.0%	27.2%	19.9%	0.0%
ワークライフバランス(仕事と出産・育児・介護等の両立支援制度)	46.0%	48.1%	44.9%	50.8%	39.1%	33.3%
経営理念・方針に基づく経営計画の策定と公開	25.5%	26.7%	23.2%	26.2%	24.4%	33.3%
電子カルテ、IT技術	22.6%	26.0%	17.4%	21.5%	23.7%	16.7%
各診療科内での医師の複数配置	44.9%	44.3%	36.2%	49.7%	44.2%	16.7%
他職種とのコミュニケーション	31.2%	36.6%	29.0%	31.3%	27.6%	33.3%
福利厚生充実	29.3%	24.4%	23.2%	32.8%	31.4%	33.3%
その他	5.9%	6.9%	4.3%	5.1%	6.4%	16.7%
無回答	7.9%	8.4%	5.8%	7.7%	7.7%	33.3%
全体						

表11-6. 自院での人材養成の手法、活動について(複数回答)

(病院数)						
	合計	人口100万人以上の 大都市圏	人口50万人～100万 人未満の地方中核都市	人口10万人～50万人 未満の地方主要都市	人口10万人未満の 市・町・村	山間部・離島等の 過疎地
年俸制度等の人事考課制度の導入	176	48	27	66	34	1
キャリアプログラム	87	22	15	30	19	1
OJT	148	40	20	48	40	0
院内外の学会発表・参加の奨励	428	94	55	156	119	4
院内・国内教育研修	278	70	34	111	61	2
海外教育研修	53	14	10	19	10	0
国内外留学	45	15	4	18	8	0
その他	10	1	0	6	3	0
無回答	63	18	4	15	24	2
全体	557	131	69	195	156	6

(割合)						
	合計	人口100万人以上の 大都市圏	人口50万人～100万 人未満の地方中核都市	人口10万人～50万人 未満の地方主要都市	人口10万人未満の 市・町・村	山間部・離島等の 過疎地
年俸制度等の人事考課制度の導入	31.6%	36.6%	39.1%	33.8%	21.8%	16.7%
キャリアプログラム	15.6%	16.8%	21.7%	15.4%	12.2%	16.7%
OJT	26.6%	30.5%	29.0%	24.6%	25.6%	0.0%
院内外の学会発表・参加の奨励	76.8%	71.8%	79.7%	80.0%	76.3%	66.7%
院内・国内教育研修	49.9%	53.4%	49.3%	56.9%	39.1%	33.3%
海外教育研修	9.5%	10.7%	14.5%	9.7%	6.4%	0.0%
国内外留学	8.1%	11.5%	5.8%	9.2%	5.1%	0.0%
その他	1.8%	0.8%	0.0%	3.1%	1.9%	0.0%
無回答	11.3%	13.7%	5.8%	7.7%	15.4%	33.3%
全体						

X II. 追加設問の調査結果【立地条件別】

表1 1-2「自院の医師職の人材確保の方法について」の「医師等人材斡旋業者の利用」に回答した312病院のうち、「今までに利用したことがある」は286病院。この286病院を対象とした追加設問について、253病院から回答を得た。

表1 2-1. 斡旋業者を利用した職種について(複数回答)

(病院数)						
	合計	人口100万人以上の 大都市圏	人口50万人～100万 人未満の地方中核都市	人口10万人～50万人 未満の地方主要都市	人口10万人未満の 市・町・村	山間部・離島等の 過疎地
医師	253	68	33	91	59	2
看護師	166	54	25	51	35	1
保健師	12	5	1	1	5	0
薬剤師	61	25	8	15	12	1
PT・OT・ST	30	12	7	6	4	1
放射線技師	9	3	0	5	0	1
臨床検査技師	10	1	0	5	3	1
その他	16	4	3	8	1	0
全体	253	68	33	91	59	2

(割合)						
	合計	人口100万人以上の 大都市圏	人口50万人～100万 人未満の地方中核都市	人口10万人～50万人 未満の地方主要都市	人口10万人未満の 市・町・村	山間部・離島等の 過疎地
医師	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
看護師	65.6%	79.4%	75.8%	56.0%	59.3%	50.0%
保健師	4.7%	7.4%	3.0%	1.1%	8.5%	0.0%
薬剤師	24.1%	36.8%	24.2%	16.5%	20.3%	50.0%
PT・OT・ST	11.9%	17.6%	21.2%	6.6%	6.8%	50.0%
放射線技師	3.6%	4.4%	0.0%	5.5%	0.0%	50.0%
臨床検査技師	4.0%	1.5%	0.0%	5.5%	5.1%	50.0%
その他	6.3%	5.9%	9.1%	8.8%	1.7%	0.0%
全体						

表1 2-2. 斡旋を受けた職員の雇用形態について(複数回答)

(病院数)						
	合計	人口100万人以上の 大都市圏	人口50万人～100万 人未満の地方中核都市	人口10万人～50万人 未満の地方主要都市	人口10万人未満の 市・町・村	山間部・離島等の 過疎地
正職員	224	65	27	77	53	2
非常勤	140	43	16	53	28	0
派遣	34	14	4	9	7	0
その他	4	1	1	1	1	0
無回答	4	0	0	3	1	0
全体	253	68	33	91	59	2

(割合)						
	合計	人口100万人以上の 大都市圏	人口50万人～100万 人未満の地方中核都市	人口10万人～50万人 未満の地方主要都市	人口10万人未満の 市・町・村	山間部・離島等の 過疎地
正職員	88.5%	95.6%	81.8%	84.6%	89.8%	100.0%
非常勤	55.3%	63.2%	48.5%	58.2%	47.5%	0.0%
派遣	13.4%	20.6%	12.1%	9.9%	11.9%	0.0%
その他	1.6%	1.5%	3.0%	1.1%	1.7%	0.0%
無回答	1.6%	0.0%	0.0%	3.3%	1.7%	0.0%
全体						

表12-3. 斡旋の手数料について

【医師】（病院数）

		合計	人口100万人以上の 大都市圏	人口50万人～100万 人未満の地方中核都市	人口10万人～50万人 未満の地方主要都市	人口10万人未満の 市・町・村	山間部・離島等の 過疎地
年収の	10%	4	1	0	3	0	0
	15%	3	0	0	1	0	0
	20%	192	54	25	69	42	2
	25%	1	0	0	1	0	0
	30%	9	1	2	3	3	0
他の方法		30	8	6	5	11	0
全体		239	66	33	82	56	2

（構成比率）

		合計	人口100万人以上の 大都市圏	人口50万人～100万 人未満の地方中核都市	人口10万人～50万人 未満の地方主要都市	人口10万人未満の 市・町・村	山間部・離島等の 過疎地
年収の	10%	1.7%	1.5%	0.0%	3.7%	0.0%	0.0%
	15%	1.3%	3.0%	0.0%	1.2%	0.0%	0.0%
	20%	80.3%	81.8%	75.8%	84.1%	75.0%	100.0%
	25%	0.4%	0.0%	0.0%	1.2%	0.0%	0.0%
	30%	3.8%	1.5%	6.1%	3.7%	5.4%	0.0%
他の方法		12.6%	12.1%	18.2%	6.1%	19.6%	0.0%
全体		100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

【看護師】（病院数）

		合計	人口100万人以上の 大都市圏	人口50万人～100万 人未満の地方中核都市	人口10万人～50万人 未満の地方主要都市	人口10万人未満の 市・町・村	山間部・離島等の 過疎地
年収の	10%	0	0	0	0	0	0
	15%	19	11	4	2	2	0
	20%	99	25	14	35	24	1
	25%	3	1	0	1	1	0
	30%	2	0	0	1	1	0
他の方法		29	14	4	8	3	0
全体		152	51	22	47	31	1

（構成比率）

		合計	人口100万人以上の 大都市圏	人口50万人～100万 人未満の地方中核都市	人口10万人～50万人 未満の地方主要都市	人口10万人未満の 市・町・村	山間部・離島等の 過疎地
年収の	10%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	15%	12.5%	21.6%	18.2%	4.3%	6.5%	0.0%
	20%	65.1%	49.0%	63.6%	74.5%	77.4%	100.0%
	25%	2.0%	2.0%	0.0%	2.1%	3.2%	0.0%
	30%	1.3%	0.0%	0.0%	2.1%	3.2%	0.0%
他の方法		19.1%	27.5%	18.2%	17.0%	9.7%	0.0%
全体		100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

【薬剤師】（病院数）

		合計	人口100万人以上の 大都市圏	人口50万人～100万 人未満の地方中核都市	人口10万人～50万人 未満の地方主要都市	人口10万人未満の 市・町・村	山間部・離島等の 過疎地
年収の	10%	1	0	1	0	0	0
	15%	6	1	1	4	0	0
	20%	40	17	5	8	9	1
	25%	2	1	0	1	0	0
	30%	5	0	0	3	2	0
他の方法		7	3	1	2	1	0
全体		61	22	8	18	12	1

（構成比率）

		合計	人口100万人以上の 大都市圏	人口50万人～100万 人未満の地方中核都市	人口10万人～50万人 未満の地方主要都市	人口10万人未満の 市・町・村	山間部・離島等の 過疎地
年収の	10%	1.6%	0.0%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%
	15%	9.8%	4.5%	12.5%	22.2%	0.0%	0.0%
	20%	65.6%	77.3%	62.5%	44.4%	75.0%	100.0%
	25%	3.3%	4.5%	0.0%	5.6%	0.0%	0.0%
	30%	8.2%	0.0%	0.0%	16.7%	16.7%	0.0%
他の方法		11.5%	13.6%	12.5%	11.1%	8.3%	0.0%
全体		100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

【その他】（病院数）

		合計	人口100万人以上の 大都市圏	人口50万人～100万 人未満の地方中核都市	人口10万人～50万人 未満の地方主要都市	人口10万人未満の 市・町・村	山間部・離島等の 過疎地
年収の	10%	2	1	1	0	0	0
	15%	2	0	1	0	1	0
	20%	8	4	0	3	1	0
	25%	0	0	0	0	0	0
	30%	1	0	0	1	0	0
他の方法		4	2	0	2	0	0
全体		17	7	2	6	2	0

（構成比率）

		合計	人口100万人以上の 大都市圏	人口50万人～100万 人未満の地方中核都市	人口10万人～50万人 未満の地方主要都市	人口10万人未満の 市・町・村	山間部・離島等の 過疎地
年収の	10%	11.8%	14.3%	50.0%	0.0%	0.0%	-
	15%	11.8%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	-
	20%	47.1%	57.1%	0.0%	50.0%	50.0%	-
	25%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	-
	30%	5.9%	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%	-
他の方法		23.5%	28.6%	0.0%	33.3%	0.0%	-
全体		100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	-

表12-4. 年収として算入されるものについて(複数回答)

(病院数)						
	合計	人口100万人以上の 大都市圏	人口50万人～100万 人未満の地方中核都市	人口10万人～50万人 未満の地方主要都市	人口10万人未満の 市・町・村	山間部・離島等の 過疎地
基本給	237	65	31	84	55	2
賞与	209	59	29	71	49	1
役職手当	175	47	25	61	41	1
職務(資格)手当	172	48	25	61	37	1
扶養手当	104	29	14	36	25	0
住宅手当	94	32	9	28	25	0
超過勤務手当	60	14	9	25	12	0
宿日直手当	98	22	10	40	26	0
夜勤手当	102	32	12	34	24	0
その他	11	2	1	4	4	0
無回答	13	2	2	6	3	0
全体	253	68	33	91	59	2

(割合)						
	合計	人口100万人以上の 大都市圏	人口50万人～100万 人未満の地方中核都市	人口10万人～50万人 未満の地方主要都市	人口10万人未満の 市・町・村	山間部・離島等の 過疎地
基本給	93.7%	95.6%	93.9%	92.3%	93.2%	100.0%
賞与	82.6%	86.8%	87.9%	78.0%	83.1%	50.0%
役職手当	69.2%	69.1%	75.8%	67.0%	69.5%	50.0%
職務(資格)手当	68.0%	70.6%	75.8%	67.0%	62.7%	50.0%
扶養手当	41.1%	42.6%	42.4%	39.6%	42.4%	0.0%
住宅手当	37.2%	47.1%	27.3%	30.8%	42.4%	0.0%
超過勤務手当	23.7%	20.6%	27.3%	27.5%	20.3%	0.0%
宿日直手当	38.7%	32.4%	30.3%	44.0%	44.1%	0.0%
夜勤手当	40.3%	47.1%	36.4%	37.4%	40.7%	0.0%
その他	4.3%	2.9%	3.0%	4.4%	6.8%	0.0%
無回答	5.1%	2.9%	6.1%	6.6%	5.1%	0.0%
全体						

表12-5. 斡旋手数料の年間支払総額(昨年度実績)について

(病院数)						
	合計	人口100万人以上の 大都市圏	人口50万人～100万 人未満の地方中核都市	人口10万人～50万人 未満の地方主要都市	人口10万人未満の 市・町・村	山間部・離島等の 過疎地
500万円未満	145	34	17	52	40	2
500万円以上～1000万円未満	52	22	8	14	8	0
1000万円以上～1500万円未満	22	4	3	12	3	0
1500万円以上～2000万円未満	3	0	1	0	2	0
2000万円以上～2500万円未満	4	0	1	2	1	0
2500万円以上	8	5	1	1	1	0
無回答	19	3	2	10	4	0
全体	253	68	33	91	59	2

(構成比率)						
	合計	人口100万人以上の 大都市圏	人口50万人～100万 人未満の地方中核都市	人口10万人～50万人 未満の地方主要都市	人口10万人未満の 市・町・村	山間部・離島等の 過疎地
500万円未満	57.3%	50.0%	51.5%	57.1%	67.8%	100.0%
500万円以上～1000万円未満	20.6%	32.4%	24.2%	15.4%	13.6%	0.0%
1000万円以上～1500万円未満	8.7%	5.9%	9.1%	13.2%	5.1%	0.0%
1500万円以上～2000万円未満	1.2%	0.0%	3.0%	0.0%	3.4%	0.0%
2000万円以上～2500万円未満	1.6%	0.0%	3.0%	2.2%	1.7%	0.0%
2500万円以上	3.2%	7.4%	3.0%	1.1%	1.7%	0.0%
無回答	7.5%	4.4%	6.1%	11.0%	6.8%	0.0%
全体	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

表12-6. 過年度の支払総額をお教えください

・一年あたりの平均支払額
(万円)

	合計	人口100万人以上の 大都市圏	人口50万人～100万 人未満の地方中核都市	人口10万人～50万人 未満の地方主要都市	人口10万人未満の 市・町・村	山間部・離島等の 過疎地
平均値	767.6	1,135.7	802.4	603.6	487.6	-
標準偏差	1,323.3	1,923.3	1,235.3	596.3	1,100.2	-
中央値	333.3	511.5	333.3	350.0	240.0	-
病院数	112	34	16	37	25	0

・一年あたりの平均支払額の分布
(病院数)

	合計	人口100万人以上の 大都市圏	人口50万人～100万 人未満の地方中核都市	人口10万人～50万人 未満の地方主要都市	人口10万人未満の 市・町・村	山間部・離島等の 過疎地
500万円未満	66	16	10	19	21	0
500万円以上～1000万円未満	23	9	2	9	3	0
1000万円以上～1500万円未満	10	3	1	6	0	0
1500万円以上～2000万円未満	5	1	2	2	0	0
2000万円以上～2500万円未満	1	1	0	0	0	0
2500万円以上	7	4	1	1	1	0
全体	112	34	16	37	25	0

(構成比率)

	合計	人口100万人以上の 大都市圏	人口50万人～100万 人未満の地方中核都市	人口10万人～50万人 未満の地方主要都市	人口10万人未満の 市・町・村	山間部・離島等の 過疎地
500万円未満	58.9%	47.1%	62.5%	51.4%	84.0%	-
500万円以上～1000万円未満	20.5%	26.5%	12.5%	24.3%	12.0%	-
1000万円以上～1500万円未満	8.9%	8.8%	6.3%	16.2%	0.0%	-
1500万円以上～2000万円未満	4.5%	2.9%	12.5%	5.4%	0.0%	-
2000万円以上～2500万円未満	0.9%	2.9%	0.0%	0.0%	0.0%	-
2500万円以上	6.3%	11.8%	6.3%	2.7%	4.0%	-
全体	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	-

表12-7. 斡旋手数料についてはどう思われましたか?

(病院数)

	合計	人口100万人以上の 大都市圏	人口50万人～100万 人未満の地方中核都市	人口10万人～50万人 未満の地方主要都市	人口10万人未満の 市・町・村	山間部・離島等の 過疎地
高い	205	60	33	70	42	0
妥当	27	6	0	11	8	2
その他	7	1	0	1	5	0
無回答	14	1	0	9	4	0
全体	253	68	33	91	59	2

(構成比率)

	合計	人口100万人以上の 大都市圏	人口50万人～100万 人未満の地方中核都市	人口10万人～50万人 未満の地方主要都市	人口10万人未満の 市・町・村	山間部・離島等の 過疎地
高い	81.0%	88.2%	100.0%	76.9%	71.2%	0.0%
妥当	10.7%	8.8%	0.0%	12.1%	13.6%	100.0%
その他	2.8%	1.5%	0.0%	1.1%	8.5%	0.0%
無回答	5.5%	1.5%	0.0%	9.9%	6.8%	0.0%
全体	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

表12-8. 斡旋されたスタッフの技術・技能について概ねいかがでしたか?

(病院数)

	合計	人口100万人以上の 大都市圏	人口50万人～100万 人未満の地方中核都市	人口10万人～50万人 未満の地方主要都市	人口10万人未満の 市・町・村	山間部・離島等の 過疎地
満足できる	20	3	2	6	9	0
可もなく不可もなし	87	20	15	32	20	0
不満である	27	9	2	9	7	0
ハラハラ、当り外れが激しい	105	36	14	37	17	1
無回答	14	0	0	7	6	1
全体	253	68	33	91	59	2

(構成比率)

	合計	人口100万人以上の 大都市圏	人口50万人～100万 人未満の地方中核都市	人口10万人～50万人 未満の地方主要都市	人口10万人未満の 市・町・村	山間部・離島等の 過疎地
満足できる	7.9%	4.4%	6.1%	6.6%	15.3%	0.0%
可もなく不可もなし	34.4%	29.4%	45.5%	35.2%	33.9%	0.0%
不満である	10.7%	13.2%	6.1%	9.9%	11.9%	0.0%
ハラハラ、当り外れが激しい	41.5%	52.9%	42.4%	40.7%	28.8%	50.0%
無回答	5.5%	0.0%	0.0%	7.7%	10.2%	50.0%
全体	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

表12-9. 斡旋されたスタッフの勤務態度について概ねいかがでしたか？

(病院数)						
	合計	人口100万人以上の 大都市圏	人口50万人～100万 人未満の地方中核都市	人口10万人～50万人 未満の地方主要都市	人口10万人未満の 市・町・村	山間部・離島等の 過疎地
満足できる	23	3	2	11	7	0
可もなく不可もなし	89	22	18	29	20	0
不満である	25	7	2	8	8	0
ハラハラ、当り外れが激しい	99	35	11	34	18	1
無回答	17	1	0	9	6	1
全体	253	68	33	91	59	2

(構成比率)						
	合計	人口100万人以上の 大都市圏	人口50万人～100万 人未満の地方中核都市	人口10万人～50万人 未満の地方主要都市	人口10万人未満の 市・町・村	山間部・離島等の 過疎地
満足できる	9.1%	4.4%	6.1%	12.1%	11.9%	0.0%
可もなく不可もなし	35.2%	32.4%	54.5%	31.9%	33.9%	0.0%
不満である	9.9%	10.3%	6.1%	8.8%	13.6%	0.0%
ハラハラ、当り外れが激しい	39.1%	51.5%	33.3%	37.4%	30.5%	50.0%
無回答	6.7%	1.5%	0.0%	9.9%	10.2%	50.0%
全体	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

表12-10. 斡旋されたスタッフが短期間（6ヶ月以内）で退職したことはありますか？

(病院数)						
	合計	人口100万人以上の 大都市圏	人口50万人～100万 人未満の地方中核都市	人口10万人～50万人 未満の地方主要都市	人口10万人未満の 市・町・村	山間部・離島等の 過疎地
ある	139	48	21	42	27	1
ない	93	17	11	37	28	0
無回答	21	3	1	12	4	1
全体	253	68	33	91	59	2

・退職期間の分布

(病院数)						
	合計	人口100万人以上の 大都市圏	人口50万人～100万 人未満の地方中核都市	人口10万人～50万人 未満の地方主要都市	人口10万人未満の 市・町・村	山間部・離島等の 過疎地
1ヶ月で退職	51	18	8	15	9	1
2ヶ月で退職	16	5	1	7	3	0
3ヶ月で退職	36	13	5	11	7	0
4ヶ月で退職	4	1	1	0	2	0
5ヶ月で退職	2	1	1	0	0	0
6ヶ月で退職	11	4	2	2	3	0
無回答	19	6	3	7	3	0
全体	139	48	21	42	27	1

(構成比率)

	合計	人口100万人以上の 大都市圏	人口50万人～100万 人未満の地方中核都市	人口10万人～50万人 未満の地方主要都市	人口10万人未満の 市・町・村	山間部・離島等の 過疎地
ある	54.9%	70.6%	63.6%	46.2%	45.8%	50.0%
ない	36.8%	25.0%	33.3%	40.7%	47.5%	0.0%
無回答	8.3%	4.4%	3.0%	13.2%	6.8%	50.0%
全体	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

・退職期間の分布

(構成比率)						
	合計	人口100万人以上の 大都市圏	人口50万人～100万 人未満の地方中核都市	人口10万人～50万人 未満の地方主要都市	人口10万人未満の 市・町・村	山間部・離島等の 過疎地
1ヶ月で退職	36.7%	37.5%	38.1%	35.7%	33.3%	100.0%
2ヶ月で退職	11.5%	10.4%	4.8%	16.7%	11.1%	0.0%
3ヶ月で退職	25.9%	27.1%	23.8%	26.2%	25.9%	0.0%
4ヶ月で退職	2.9%	2.1%	4.8%	0.0%	7.4%	0.0%
5ヶ月で退職	1.4%	2.1%	4.8%	0.0%	0.0%	0.0%
6ヶ月で退職	7.9%	8.3%	9.5%	4.8%	11.1%	0.0%
無回答	13.7%	12.5%	14.3%	16.7%	11.1%	0.0%
全体	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

表12-11. 通常雇用医師（医局人事、個人応募等）と業者斡旋就職医師との扱いの差はありますか。

(病院数)						
	合計	人口100万人以上の 大都市圏	人口50万人～100万 人未満の地方中核都市	人口10万人～50万人 未満の地方主要都市	人口10万人未満の 市・町・村	山間部・離島等の 過疎地
ある	45	16	4	15	10	0
ない	189	49	29	68	42	1
無回答	19	3	0	8	7	1
全体	253	68	33	91	59	2

→ ・差の内容（複数回答）
(病院数)

	合計	人口100万人以上の 大都市圏	人口50万人～100万 人未満の地方中核都市	人口10万人～50万人 未満の地方主要都市	人口10万人未満の 市・町・村	山間部・離島等の 過疎地
給与	31	12	3	9	7	0
給与以外	13	4	2	5	2	0
無回答	7	2	0	3	2	0
全体	45	16	4	15	10	0

(構成比率)						
	合計	人口100万人以上の 大都市圏	人口50万人～100万 人未満の地方中核都市	人口10万人～50万人 未満の地方主要都市	人口10万人未満の 市・町・村	山間部・離島等の 過疎地
ある	17.8%	23.5%	12.1%	16.5%	16.9%	0.0%
ない	74.7%	72.1%	87.9%	74.7%	71.2%	50.0%
無回答	7.5%	4.4%	0.0%	8.8%	11.9%	50.0%
全体	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

→ ・差の内容（複数回答）
(割合)

	合計	人口100万人以上の 大都市圏	人口50万人～100万 人未満の地方中核都市	人口10万人～50万人 未満の地方主要都市	人口10万人未満の 市・町・村	山間部・離島等の 過疎地
給与	68.9%	75.0%	75.0%	60.0%	70.0%	-
給与以外	28.9%	25.0%	50.0%	33.3%	20.0%	-
無回答	15.6%	12.5%	0.0%	20.0%	20.0%	-
全体						

表12-12. 斡旋業者との間でトラブルが起こったことはありますか。

(病院数)						
	合計	人口100万人以上の 大都市圏	人口50万人～100万 人未満の地方中核都市	人口10万人～50万人 未満の地方主要都市	人口10万人未満の 市・町・村	山間部・離島等の 過疎地
ある	51	17	4	21	9	0
ない	187	50	28	64	44	1
無回答	15	1	1	6	6	1
全体	253	68	33	91	59	2

(構成比率)						
	合計	人口100万人以上の 大都市圏	人口50万人～100万 人未満の地方中核都市	人口10万人～50万人 未満の地方主要都市	人口10万人未満の 市・町・村	山間部・離島等の 過疎地
ある	20.2%	25.0%	12.1%	23.1%	15.3%	0.0%
ない	73.9%	73.5%	84.8%	70.3%	74.6%	50.0%
無回答	5.9%	1.5%	3.0%	6.6%	10.2%	50.0%
全体	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

表12-13. 信頼のおける好印象の斡旋業者はありましたか

(病院数)						
	合計	人口100万人以上の 大都市圏	人口50万人～100万 人未満の地方中核都市	人口10万人～50万人 未満の地方主要都市	人口10万人未満の 市・町・村	山間部・離島等の 過疎地
ある	129	36	15	47	30	1
ない	95	26	15	33	21	0
無回答	29	6	3	11	8	1
全体	253	68	33	91	59	2

(構成比率)						
	合計	人口100万人以上の 大都市圏	人口50万人～100万 人未満の地方中核都市	人口10万人～50万人 未満の地方主要都市	人口10万人未満の 市・町・村	山間部・離島等の 過疎地
ある	51.0%	52.9%	45.5%	51.6%	50.8%	50.0%
ない	37.5%	38.2%	45.5%	36.3%	35.6%	0.0%
無回答	11.5%	8.8%	9.1%	12.1%	13.6%	50.0%
全体	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

表12-14. 悪印象の斡旋業者はありましたか

(病院数)						
	合計	人口100万人以上の 大都市圏	人口50万人～100万 人未満の地方中核都市	人口10万人～50万人 未満の地方主要都市	人口10万人未満の 市・町・村	山間部・離島等の 過疎地
ある	86	31	14	25	16	0
ない	138	32	17	54	34	1
無回答	29	5	2	12	9	1
全体	253	68	33	91	59	2

(構成比率)						
	合計	人口100万人以上の 大都市圏	人口50万人～100万 人未満の地方中核都市	人口10万人～50万人 未満の地方主要都市	人口10万人未満の 市・町・村	山間部・離島等の 過疎地
ある	34.0%	45.6%	42.4%	27.5%	27.1%	0.0%
ない	54.5%	47.1%	51.5%	59.3%	57.6%	50.0%
無回答	11.5%	7.4%	6.1%	13.2%	15.3%	50.0%
全体	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

表12-15. この先もスタッフ不足などの際は、斡旋業者を利用する予定でしょうか。

(病院数)						
	合計	人口100万人以上の 大都市圏	人口50万人～100万 人未満の地方中核都市	人口10万人～50万人 未満の地方主要都市	人口10万人未満の 市・町・村	山間部・離島等の 過疎地
利用する	63	12	11	25	14	1
仕方なく利用する	157	50	18	52	37	0
利用しない	10	2	3	3	2	0
排除しない	9	2	0	5	2	0
無回答	14	2	1	6	4	1
全体	253	68	33	91	59	2

(構成比率)						
	合計	人口100万人以上の 大都市圏	人口50万人～100万 人未満の地方中核都市	人口10万人～50万人 未満の地方主要都市	人口10万人未満の 市・町・村	山間部・離島等の 過疎地
利用する	24.9%	17.6%	33.3%	27.5%	23.7%	50.0%
仕方なく利用する	62.1%	73.5%	54.5%	57.1%	62.7%	0.0%
利用しない	4.0%	2.9%	9.1%	3.3%	3.4%	0.0%
排除しない	3.6%	2.9%	0.0%	5.5%	3.4%	0.0%
無回答	5.5%	2.9%	3.0%	6.6%	6.8%	50.0%
全体	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

XⅢ. 調査結果【地域別】

表13-1. 現在、自院で不足している人材職種について（複数回答可）

（病院数）

	合計	北海道	東北	関東	中部	近畿	中国	四国	九州
医師	428	20	3	88	107	101	43	28	38
看護師	410	14	2	96	98	102	42	25	31
薬剤師	152	8	2	31	34	27	21	12	17
放射線技師	26	1	1	8	4	4	2	3	3
臨床検査技師	20	1	1	7	4	6	0	1	0
臨床工学士	59	3	1	12	20	16	4	0	3
PT・OT・ST	80	3	1	18	14	26	9	2	7
MSW	46	3	0	9	13	14	3	2	2
管理栄養士	7	0	0	0	3	2	1	0	1
介護福祉士	20	0	0	4	7	4	4	0	1
事務職（経営管理）	40	4	0	11	6	11	2	4	2
事務職（医事）	22	2	0	9	4	4	1	1	1
その他	14	1	0	5	4	1	2	0	1
無回答	37	2	1	12	4	11	1	0	6
全体	557	22	4	134	128	137	49	29	54

→ ・具体的な内容（複数回答）

（病院数）

	合計	北海道	東北	関東	中部	近畿	中国	四国	九州
専門医師が不足	309	18	2	58	82	71	30	19	29
総合医が不足	185	7	0	38	42	46	19	11	22
指導医が不足	76	6	0	16	26	11	6	4	7
医療法で定められた医師数を下回る	18	2	0	1	6	3	4	1	1
その他（別添p.1）	50	2	0	16	12	8	7	2	3
無回答	22	0	1	5	5	5	2	3	1
全体	428	20	3	88	107	101	43	28	38

（割合）

	合計	北海道	東北	関東	中部	近畿	中国	四国	九州
医師	76.8%	90.9%	75.0%	65.7%	83.6%	73.7%	87.8%	96.6%	70.4%
看護師	73.6%	63.6%	50.0%	71.6%	76.6%	74.5%	85.7%	86.2%	57.4%
薬剤師	27.3%	36.4%	50.0%	23.1%	26.6%	19.7%	42.9%	41.4%	31.5%
放射線技師	4.7%	4.5%	25.0%	6.0%	3.1%	2.9%	4.1%	10.3%	5.6%
臨床検査技師	3.6%	4.5%	25.0%	5.2%	3.1%	4.4%	0.0%	3.4%	0.0%
臨床工学士	10.6%	13.6%	25.0%	9.0%	15.6%	11.7%	8.2%	0.0%	5.6%
PT・OT・ST	14.4%	13.6%	25.0%	13.4%	10.9%	19.0%	18.4%	6.9%	13.0%
MSW	8.3%	13.6%	0.0%	6.7%	10.2%	10.2%	6.1%	6.9%	3.7%
管理栄養士	1.3%	0.0%	0.0%	0.0%	2.3%	1.5%	2.0%	0.0%	1.9%
介護福祉士	3.6%	0.0%	0.0%	3.0%	5.5%	2.9%	8.2%	0.0%	1.9%
事務職（経営管理）	7.2%	18.2%	0.0%	8.2%	4.7%	8.0%	4.1%	13.8%	3.7%
事務職（医事）	3.9%	9.1%	0.0%	6.7%	3.1%	2.9%	2.0%	3.4%	1.9%
その他	2.5%	4.5%	0.0%	3.7%	3.1%	0.7%	4.1%	0.0%	1.9%
無回答	6.6%	9.1%	25.0%	9.0%	3.1%	8.0%	2.0%	0.0%	11.1%
全体									

→ ・具体的な内容（複数回答）

（割合）

	合計	北海道	東北	関東	中部	近畿	中国	四国	九州
専門医師が不足	72.2%	90.0%	66.7%	65.9%	76.6%	70.3%	69.8%	67.9%	76.3%
総合医が不足	43.2%	35.0%	0.0%	43.2%	39.3%	45.5%	44.2%	39.3%	57.9%
指導医が不足	17.8%	30.0%	0.0%	18.2%	24.3%	10.9%	14.0%	14.3%	18.4%
医療法で定められた医師数を下回る	4.2%	10.0%	0.0%	1.1%	5.6%	3.0%	9.3%	3.6%	2.6%
その他	11.7%	10.0%	0.0%	18.2%	11.2%	7.9%	16.3%	7.1%	7.9%
無回答	5.1%	0.0%	33.3%	5.7%	4.7%	5.0%	4.7%	10.7%	2.6%
全体									

表13-2. 自院の医師職の人材確保の方法について（複数回答）

(病院数)

	合計	北海道	東北	関東	中部	近畿	中国	四国	九州
大学医局からの派遣	479	18	4	109	115	121	43	24	45
ホームページ等による公募	335	14	4	83	79	80	30	20	25
医師等人材斡旋業者の利用	312	8	1	89	58	90	26	15	25
経営トップの人脈	242	13	3	55	52	64	18	15	22
院内医師の個別紹介	190	7	1	55	40	48	13	8	18
その他	21	0	1	3	4	11	0	2	0
無回答	7	1	0	1	2	1	0	0	2
全体	557	22	4	134	128	137	49	29	54

・具体的な内容（複数回答）

(病院数)

	合計	北海道	東北	関東	中部	近畿	中国	四国	九州
今までに利用したことがある	286	7	1	83	54	86	19	12	24
今後、利用する予定である	27	0	0	4	5	7	6	3	2
無回答	5	1	0	3	0	0	1	0	0
全体	312	8	1	89	58	90	26	15	25

(割合)

	合計	北海道	東北	関東	中部	近畿	中国	四国	九州
大学医局からの派遣	86.0%	81.8%	100.0%	81.3%	89.8%	88.3%	87.8%	82.8%	83.3%
ホームページ等による公募	60.1%	63.6%	100.0%	61.9%	61.7%	58.4%	61.2%	69.0%	46.3%
医師等人材斡旋業者の利用	56.0%	36.4%	25.0%	66.4%	45.3%	65.7%	53.1%	51.7%	46.3%
経営トップの人脈	43.4%	59.1%	75.0%	41.0%	40.6%	46.7%	36.7%	51.7%	40.7%
院内医師の個別紹介	34.1%	31.8%	25.0%	41.0%	31.3%	35.0%	26.5%	27.6%	33.3%
その他	3.8%	0.0%	25.0%	2.2%	3.1%	8.0%	0.0%	6.9%	0.0%
無回答	1.3%	4.5%	0.0%	0.7%	1.6%	0.7%	0.0%	0.0%	3.7%
全体									

・具体的な内容（複数回答）

(割合)

	合計	北海道	東北	関東	中部	近畿	中国	四国	九州
今までに利用したことがある	91.7%	87.5%	100.0%	93.3%	93.1%	95.6%	73.1%	80.0%	96.0%
今後、利用する予定である	8.7%	0.0%	0.0%	4.5%	8.6%	7.8%	23.1%	20.0%	8.0%
無回答	1.6%	12.5%	0.0%	3.4%	0.0%	0.0%	3.8%	0.0%	0.0%
全体									

表13-3. 大学医局からの派遣状況について（ここ10年間での変化）について

(病院数)

	合計	北海道	東北	関東	中部	近畿	中国	四国	九州
ある	326	12	3	72	74	77	35	22	31
ない	200	7	1	55	47	52	12	6	20
無回答	31	3	0	7	7	8	2	1	3
全体	557	22	4	134	128	137	49	29	54

(構成比率)

	合計	北海道	東北	関東	中部	近畿	中国	四国	九州
ある	58.5%	54.5%	75.0%	53.7%	57.8%	56.2%	71.4%	75.9%	57.4%
ない	35.9%	31.8%	25.0%	41.0%	36.7%	38.0%	24.5%	20.7%	37.0%
無回答	5.6%	13.6%	0.0%	5.2%	5.5%	5.8%	4.1%	3.4%	5.6%
全体	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

表13-4. 大学・医局への研究費など寄付等の支援について

(病院数)	合計	北海道	東北	関東	中部	近畿	中国	四国	九州
寄付等の支援をしている	213	7	0	41	38	68	21	15	23
寄付等の支援をしていない	304	12	4	79	84	59	25	13	28
無回答	40	3	0	14	6	10	3	1	3
全体	557	22	4	134	128	137	49	29	54

(構成比率)	合計	北海道	東北	関東	中部	近畿	中国	四国	九州
寄付等の支援をしている	38.2%	31.8%	0.0%	30.6%	29.7%	49.6%	42.9%	51.7%	42.6%
寄付等の支援をしていない	54.6%	54.5%	100.0%	59.0%	65.6%	43.1%	51.0%	44.8%	51.9%
無回答	7.2%	13.6%	0.0%	10.4%	4.7%	7.3%	6.1%	3.4%	5.6%
全体	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

・年間寄付金額
(円)

	合計	北海道	東北	関東	中部	近畿	中国	四国	九州
平均値	3,650,584	1,620,000	-	5,220,000	2,240,345	2,546,667	6,478,571	3,772,000	4,948,000
標準偏差	6,281,592	1,263,725	-	10,124,448	2,502,562	3,229,199	8,453,873	6,402,661	7,129,656
中央値	1,800,000	2,000,000	-	1,300,000	1,220,000	1,500,000	3,500,000	1,000,000	2,000,000
病院数	154	5	0	30	29	51	14	10	15

・年間寄付金額の分布
(病院数)

	合計	北海道	東北	関東	中部	近畿	中国	四国	九州
100万円未満	45	2	0	11	10	16	0	4	2
100万円以上200万円未満	33	0	0	7	5	13	1	3	4
200万円以上300万円未満	27	2	0	2	7	7	4	1	4
300万円以上400万円未満	14	1	0	2	3	5	2	0	1
400万円以上500万円未満	6	0	0	2	0	3	1	0	0
500万円以上600万円未満	4	0	0	0	1	1	2	0	0
600万円以上700万円未満	4	0	0	0	0	2	1	0	1
700万円以上800万円未満	0	0	0	0	0	0	0	0	0
800万円以上900万円未満	3	0	0	1	2	0	0	0	0
900万円以上1000万円未満	3	0	0	0	1	1	0	0	1
1000万円以上	15	0	0	5	0	3	3	2	2
全体	154	5	0	30	29	51	14	10	15

(構成比率)

	合計	北海道	東北	関東	中部	近畿	中国	四国	九州
100万円未満	29.2%	40.0%	-	36.7%	34.5%	31.4%	0.0%	40.0%	13.3%
100万円以上200万円未満	21.4%	0.0%	-	23.3%	17.2%	25.5%	7.1%	30.0%	26.7%
200万円以上300万円未満	17.5%	40.0%	-	6.7%	24.1%	13.7%	28.6%	10.0%	26.7%
300万円以上400万円未満	9.1%	20.0%	-	6.7%	10.3%	9.8%	14.3%	0.0%	6.7%
400万円以上500万円未満	3.9%	0.0%	-	6.7%	0.0%	5.9%	7.1%	0.0%	0.0%
500万円以上600万円未満	2.6%	0.0%	-	0.0%	3.4%	2.0%	14.3%	0.0%	0.0%
600万円以上700万円未満	2.6%	0.0%	-	0.0%	0.0%	3.9%	7.1%	0.0%	6.7%
700万円以上800万円未満	0.0%	0.0%	-	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
800万円以上900万円未満	1.9%	0.0%	-	3.3%	6.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
900万円以上1000万円未満	1.9%	0.0%	-	0.0%	3.4%	2.0%	0.0%	0.0%	6.7%
1000万円以上	9.7%	0.0%	-	16.7%	0.0%	5.9%	21.4%	20.0%	13.3%
全体	100.0%	100.0%	-	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

表13-5. 医師職を確保するための要件について(複数回答)

(病院数)										
	合計	北海道	東北	関東	中部	近畿	中国	四国	九州	
高度医療・検査機能	278	11	2	70	66	64	23	12	30	
高額な給与体系	216	11	3	54	53	49	19	11	16	
公正な人事考課、年俸制	145	3	2	41	31	38	12	9	9	
ワークライフバランス(仕事と出産・育児・介護等の両立支援制度)	256	10	3	55	71	58	24	17	18	
経営理念・方針に基づく経営計画の策定と公開	142	3	0	39	34	32	16	5	13	
電子カルテ、IT技術	126	5	2	22	29	29	16	7	16	
各診療科内での医師の複数配置	250	13	3	58	63	58	25	9	21	
他職種とのコミュニケーション	174	7	1	48	36	32	19	11	20	
福利厚生の充実	163	8	2	35	35	34	16	12	21	
その他	33	0	1	8	8	8	3	3	2	
無回答	44	2	0	8	11	11	2	2	8	
全体	557	22	4	134	128	137	49	29	54	

(割合)										
	合計	北海道	東北	関東	中部	近畿	中国	四国	九州	
高度医療・検査機能	49.9%	50.0%	50.0%	52.2%	51.6%	46.7%	46.9%	41.4%	55.6%	
高額な給与体系	38.8%	50.0%	75.0%	40.3%	41.4%	35.8%	38.8%	37.9%	29.6%	
公正な人事考課、年俸制	26.0%	13.6%	50.0%	30.6%	24.2%	27.7%	24.5%	31.0%	16.7%	
ワークライフバランス(仕事と出産・育児・介護等の両立支援制度)	46.0%	45.5%	75.0%	41.0%	55.5%	42.3%	49.0%	58.6%	33.3%	
経営理念・方針に基づく経営計画の策定と公開	25.5%	13.6%	0.0%	29.1%	26.6%	23.4%	32.7%	17.2%	24.1%	
電子カルテ、IT技術	22.6%	22.7%	50.0%	16.4%	22.7%	21.2%	32.7%	24.1%	29.6%	
各診療科内での医師の複数配置	44.9%	59.1%	75.0%	43.3%	49.2%	42.3%	51.0%	31.0%	38.9%	
他職種とのコミュニケーション	31.2%	31.8%	25.0%	35.8%	28.1%	23.4%	38.8%	37.9%	37.0%	
福利厚生の充実	29.3%	36.4%	50.0%	26.1%	27.3%	24.8%	32.7%	41.4%	38.9%	
その他	5.9%	0.0%	25.0%	6.0%	6.3%	5.8%	6.1%	10.3%	3.7%	
無回答	7.9%	9.1%	0.0%	6.0%	8.6%	8.0%	4.1%	6.9%	14.8%	
全体										

表13-6. 自院での人材養成の手法、活動について(複数回答)

(病院数)										
	合計	北海道	東北	関東	中部	近畿	中国	四国	九州	
年俸制度等の人事考課制度の導入	176	5	1	54	25	56	14	6	15	
キャリアプログラム	87	3	1	27	23	14	11	4	4	
OJT	148	9	1	34	34	35	16	9	10	
院内外の学会発表・参加の奨励	428	18	4	103	106	96	37	22	42	
院内・国内教育研修	278	9	4	70	65	62	20	20	28	
海外教育研修	53	3	1	10	14	11	8	2	4	
国内外留学	45	0	0	19	9	9	3	2	3	
その他	10	0	0	5	2	1	1	1	0	
無回答	63	3	0	11	12	18	6	4	9	
全体	557	22	4	134	128	137	49	29	54	

(割合)										
	合計	北海道	東北	関東	中部	近畿	中国	四国	九州	
年俸制度等の人事考課制度の導入	31.6%	22.7%	25.0%	40.3%	19.5%	40.9%	28.6%	20.7%	27.8%	
キャリアプログラム	15.6%	13.6%	25.0%	20.1%	18.0%	10.2%	22.4%	13.8%	7.4%	
OJT	26.6%	40.9%	25.0%	25.4%	26.6%	25.5%	32.7%	31.0%	18.5%	
院内外の学会発表・参加の奨励	76.8%	81.8%	100.0%	76.9%	82.8%	70.1%	75.5%	75.9%	77.8%	
院内・国内教育研修	49.9%	40.9%	100.0%	52.2%	50.8%	45.3%	40.8%	69.0%	51.9%	
海外教育研修	9.5%	13.6%	25.0%	7.5%	10.9%	8.0%	16.3%	6.9%	7.4%	
国内外留学	8.1%	0.0%	0.0%	14.2%	7.0%	6.6%	6.1%	6.9%	5.6%	
その他	1.8%	0.0%	0.0%	3.7%	1.6%	0.7%	2.0%	3.4%	0.0%	
無回答	11.3%	13.6%	0.0%	8.2%	9.4%	13.1%	12.2%	13.8%	16.7%	
全体										

XIV. 追加設問の調査結果【地域別】

表13-2「自院の医師職の人材確保の方法について」の「医師等人材斡旋業者の利用」に回答した312病院のうち、「今までに利用したことがある」は286病院。この286病院を対象とした追加設問について、253病院から回答を得た。

表14-1. 斡旋業者を利用した職種について(複数回答)

(病院数)									
	合計	北海道	東北	関東	中部	近畿	中国	四国	九州
医師	253	7	0	74	50	71	16	12	23
看護師	166	2	0	57	25	55	10	4	13
保健師	12	0	0	8	1	2	0	0	1
薬剤師	61	2	0	17	8	23	6	0	5
PT・OT・ST	30	1	0	9	6	10	3	0	1
放射線技師	9	0	0	2	2	4	0	0	1
臨床検査技師	10	0	0	3	4	2	0	0	1
その他	16	0	0	1	5	4	1	3	2
全体	253	7	0	74	50	71	16	12	23

(割合)									
	合計	北海道	東北	関東	中部	近畿	中国	四国	九州
医師	100.0%	100.0%	-	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
看護師	65.6%	28.6%	-	77.0%	50.0%	77.5%	62.5%	33.3%	56.5%
保健師	4.7%	0.0%	-	10.8%	2.0%	2.8%	0.0%	0.0%	4.3%
薬剤師	24.1%	28.6%	-	23.0%	16.0%	32.4%	37.5%	0.0%	21.7%
PT・OT・ST	11.9%	14.3%	-	12.2%	12.0%	14.1%	18.8%	0.0%	4.3%
放射線技師	3.6%	0.0%	-	2.7%	4.0%	5.6%	0.0%	0.0%	4.3%
臨床検査技師	4.0%	0.0%	-	4.1%	8.0%	2.8%	0.0%	0.0%	4.3%
その他	6.3%	0.0%	-	1.4%	10.0%	5.6%	6.3%	25.0%	8.7%
全体									

表14-2. 斡旋を受けた職員の雇用形態について(複数回答)

(病院数)									
	合計	北海道	東北	関東	中部	近畿	中国	四国	九州
正職員	224	6	0	69	45	63	12	11	18
非常勤	140	3	0	45	25	44	8	4	11
派遣	34	0	0	8	4	10	2	2	8
その他	4	0	0	1	0	1	1	1	0
無回答	4	0	0	0	2	0	1	1	0
全体	253	7	0	74	50	71	16	12	23

(割合)									
	合計	北海道	東北	関東	中部	近畿	中国	四国	九州
正職員	88.5%	85.7%	-	93.2%	90.0%	88.7%	75.0%	91.7%	78.3%
非常勤	55.3%	42.9%	-	60.8%	50.0%	62.0%	50.0%	33.3%	47.8%
派遣	13.4%	0.0%	-	10.8%	8.0%	14.1%	12.5%	16.7%	34.8%
その他	1.6%	0.0%	-	1.4%	0.0%	1.4%	6.3%	8.3%	0.0%
無回答	1.6%	0.0%	-	0.0%	4.0%	0.0%	6.3%	8.3%	0.0%
全体									

表14-3. 斡旋の手数料について

【医師】 (病院数)

		合計	北海道	東北	関東	中部	近畿	中国	四国	九州
年収の	10%	4	0	0	0	3	0	0	0	1
	15%	3	0	0	0	0	2	0	0	1
	20%	192	4	0	64	36	54	14	7	13
	25%	1	0	0	1	0	0	0	0	0
	30%	9	1	0	2	1	3	0	2	0
他の方法		30	1	0	5	7	9	2	0	6
全体		239	6	0	72	47	68	16	9	21

(構成比率)

		合計	北海道	東北	関東	中部	近畿	中国	四国	九州
年収の	10%	1.7%	0.0%	-	0.0%	6.4%	0.0%	0.0%	0.0%	4.8%
	15%	1.3%	0.0%	-	0.0%	0.0%	2.9%	0.0%	0.0%	4.8%
	20%	80.3%	66.7%	-	88.9%	76.6%	79.4%	87.5%	77.8%	61.9%
	25%	0.4%	0.0%	-	1.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	30%	3.8%	16.7%	-	2.8%	2.1%	4.4%	0.0%	22.2%	0.0%
他の方法		12.6%	16.7%	-	6.9%	14.9%	13.2%	12.5%	0.0%	28.6%
全体		100.0%	100.0%	-	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

【看護師】 (病院数)

		合計	北海道	東北	関東	中部	近畿	中国	四国	九州
年収の	10%	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	15%	19	0	0	5	2	8	0	0	4
	20%	99	0	0	36	19	31	8	3	2
	25%	3	1	0	2	0	0	0	0	0
	30%	2	1	0	0	1	0	0	0	0
他の方法		29	0	0	10	0	11	1	0	7
全体		152	2	0	53	22	50	9	3	13

(構成比率)

		合計	北海道	東北	関東	中部	近畿	中国	四国	九州
年収の	10%	0.0%	0.0%	-	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	15%	12.5%	0.0%	-	9.4%	9.1%	16.0%	0.0%	0.0%	30.8%
	20%	65.1%	0.0%	-	67.9%	86.4%	62.0%	88.9%	100.0%	15.4%
	25%	2.0%	50.0%	-	3.8%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	30%	1.3%	50.0%	-	0.0%	4.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
他の方法		19.1%	0.0%	-	18.9%	0.0%	22.0%	11.1%	0.0%	53.8%
全体		100.0%	100.0%	-	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

【薬剤師】 (病院数)

		合計	北海道	東北	関東	中部	近畿	中国	四国	九州
年収の	10%	1	0	0	1	0	0	0	0	0
	15%	6	0	0	3	0	2	0	0	1
	20%	40	0	0	11	7	17	4	0	1
	25%	2	0	0	0	0	2	0	0	0
	30%	5	1	0	2	2	0	0	0	0
他の方法		7	0	0	2	1	2	0	0	2
全体		61	1	0	19	10	23	4	0	4

(構成比率)

		合計	北海道	東北	関東	中部	近畿	中国	四国	九州
年収の	10%	1.6%	0.0%	-	5.3%	0.0%	0.0%	0.0%	-	0.0%
	15%	9.8%	0.0%	-	15.8%	0.0%	8.7%	0.0%	-	25.0%
	20%	65.6%	0.0%	-	57.9%	70.0%	73.9%	100.0%	-	25.0%
	25%	3.3%	0.0%	-	0.0%	0.0%	8.7%	0.0%	-	0.0%
	30%	8.2%	100.0%	-	10.5%	20.0%	0.0%	0.0%	-	0.0%
他の方法		11.5%	0.0%	-	10.5%	10.0%	8.7%	0.0%	-	50.0%
全体		100.0%	100.0%	-	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	-	100.0%

【その他】 (病院数)

		合計	北海道	東北	関東	中部	近畿	中国	四国	九州
年収の	10%	2	0	0	0	0	0	0	0	2
	15%	2	0	0	0	1	0	1	0	0
	20%	8	1	0	2	0	3	2	0	0
	25%	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	30%	1	0	0	0	1	0	0	0	0
他の方法		4	0	0	1	1	0	0	1	1
全体		17	1	0	3	3	3	3	1	3

(構成比率)

		合計	北海道	東北	関東	中部	近畿	中国	四国	九州
年収の	10%	11.8%	0.0%	-	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%
	15%	11.8%	0.0%	-	0.0%	33.3%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%
	20%	47.1%	100.0%	-	66.7%	0.0%	100.0%	66.7%	0.0%	0.0%
	25%	0.0%	0.0%	-	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	30%	5.9%	0.0%	-	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
他の方法		23.5%	0.0%	-	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	100.0%	33.3%
全体		100.0%	100.0%	-	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

表14-4. 年収として算入されるものについて(複数回答)

(病院数)	合計	北海道	東北	関東	中部	近畿	中国	四国	九州
基本給	237	7	0	74	43	66	15	10	22
賞与	209	7	0	63	42	57	14	7	19
役職手当	175	6	0	52	36	47	9	7	18
職務(資格)手当	172	6	0	47	33	51	13	8	14
扶養手当	104	3	0	33	25	26	3	1	13
住宅手当	94	3	0	34	15	25	4	1	12
超過勤務手当	60	1	0	17	15	15	4	0	8
宿日直手当	98	2	0	30	27	21	7	0	11
夜勤手当	102	0	0	31	21	34	7	1	8
その他	11	0	0	0	4	2	1	1	3
無回答	13	0	0	0	5	4	1	2	1
全体	253	7	0	74	50	71	16	12	23

(割合)	合計	北海道	東北	関東	中部	近畿	中国	四国	九州
基本給	93.7%	100.0%	-	100.0%	86.0%	93.0%	93.8%	83.3%	95.7%
賞与	82.6%	100.0%	-	85.1%	84.0%	80.3%	87.5%	58.3%	82.6%
役職手当	69.2%	85.7%	-	70.3%	72.0%	66.2%	56.3%	58.3%	78.3%
職務(資格)手当	68.0%	85.7%	-	63.5%	66.0%	71.8%	81.3%	66.7%	60.9%
扶養手当	41.1%	42.9%	-	44.6%	50.0%	36.6%	18.8%	8.3%	56.5%
住宅手当	37.2%	42.9%	-	45.9%	30.0%	35.2%	25.0%	8.3%	52.2%
超過勤務手当	23.7%	14.3%	-	23.0%	30.0%	21.1%	25.0%	0.0%	34.8%
宿日直手当	38.7%	28.6%	-	40.5%	54.0%	29.6%	43.8%	0.0%	47.8%
夜勤手当	40.3%	0.0%	-	41.9%	42.0%	47.9%	43.8%	8.3%	34.8%
その他	4.3%	0.0%	-	0.0%	8.0%	2.8%	6.3%	8.3%	13.0%
無回答	5.1%	0.0%	-	0.0%	10.0%	5.6%	6.3%	16.7%	4.3%
全体									

表14-5. 幹旋手数料の年間支払総額(昨年度実績)について

(病院数)	合計	北海道	東北	関東	中部	近畿	中国	四国	九州
500万円未満	145	6	0	33	32	37	14	7	16
500万円以上~1000万円未満	52	1	0	19	6	17	2	2	5
1000万円以上~1500万円未満	22	0	0	10	4	7	0	0	1
1500万円以上~2000万円未満	3	0	0	1	1	1	0	0	0
2000万円以上~2500万円未満	4	0	0	4	0	0	0	0	0
2500万円以上	8	0	0	4	0	4	0	0	0
無回答	19	0	0	3	7	5	0	3	1
全体	253	7	0	74	50	71	16	12	23

(構成比率)	合計	北海道	東北	関東	中部	近畿	中国	四国	九州
500万円未満	57.3%	85.7%	-	44.6%	64.0%	52.1%	87.5%	58.3%	69.6%
500万円以上~1000万円未満	20.6%	14.3%	-	25.7%	12.0%	23.9%	12.5%	16.7%	21.7%
1000万円以上~1500万円未満	8.7%	0.0%	-	13.5%	8.0%	9.9%	0.0%	0.0%	4.3%
1500万円以上~2000万円未満	1.2%	0.0%	-	1.4%	2.0%	1.4%	0.0%	0.0%	0.0%
2000万円以上~2500万円未満	1.6%	0.0%	-	5.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
2500万円以上	3.2%	0.0%	-	5.4%	0.0%	5.6%	0.0%	0.0%	0.0%
無回答	7.5%	0.0%	-	4.1%	14.0%	7.0%	0.0%	25.0%	4.3%
全体	100.0%	100.0%	-	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

表14-6. 過年度の支払総額をお教えてください

・一年あたりの平均支払額
(万円)

	合計	北海道	東北	関東	中部	近畿	中国	四国	九州
平均値	767.6	480.0	-	1,103.6	329.1	959.7	189.5	390.6	1,086.0
標準偏差	1,323.3	212.1	-	1,333.3	354.0	1,834.3	204.9	305.7	1,884.2
中央値	333.3	480.0	-	600.0	240.0	333.3	167.3	600.0	241.7
病院数	112	2	0	33	25	29	10	5	8

・一年あたりの平均支払額の分布
(病院数)

	合計	北海道	東北	関東	中部	近畿	中国	四国	九州
500万円未満	66	1	0	13	20	16	9	2	5
500万円以上～1000万円未満	23	1	0	9	3	5	1	3	1
1000万円以上～1500万円未満	10	0	0	3	2	4	0	0	1
1500万円以上～2000万円未満	5	0	0	4	0	1	0	0	0
2000万円以上～2500万円未満	1	0	0	0	0	1	0	0	0
2500万円以上	7	0	0	4	0	2	0	0	1
全体	112	2	0	33	25	29	10	5	8

(構成比率)

	合計	北海道	東北	関東	中部	近畿	中国	四国	九州
500万円未満	58.9%	50.0%	-	39.4%	80.0%	0.6	90.0%	40.0%	62.5%
500万円以上～1000万円未満	20.5%	50.0%	-	27.3%	12.0%	17.2%	10.0%	60.0%	12.5%
1000万円以上～1500万円未満	8.9%	0.0%	-	9.1%	8.0%	13.8%	0.0%	0.0%	12.5%
1500万円以上～2000万円未満	4.5%	0.0%	-	12.1%	0.0%	3.4%	0.0%	0.0%	0.0%
2000万円以上～2500万円未満	0.9%	0.0%	-	0.0%	0.0%	3.4%	0.0%	0.0%	0.0%
2500万円以上	6.3%	0.0%	-	12.1%	0.0%	6.9%	0.0%	0.0%	12.5%
全体	100.0%	100.0%	-	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

表14-7. 斡旋手数料についてはどう思われましたか？

(病院数)

	合計	北海道	東北	関東	中部	近畿	中国	四国	九州
高い	205	5	0	66	33	61	14	7	19
妥当	27	2	0	5	10	6	1	1	2
その他	7	0	0	1	3	2	0	0	1
無回答	14	0	0	2	4	2	1	4	1
全体	253	7	0	74	50	71	16	12	23

(構成比率)

	合計	北海道	東北	関東	中部	近畿	中国	四国	九州
高い	81.0%	71.4%	-	89.2%	66.0%	85.9%	87.5%	58.3%	82.6%
妥当	10.7%	28.6%	-	6.8%	20.0%	8.5%	6.3%	8.3%	8.7%
その他	2.8%	0.0%	-	1.4%	6.0%	2.8%	0.0%	0.0%	4.3%
無回答	5.5%	0.0%	-	2.7%	8.0%	2.8%	6.3%	33.3%	4.3%
全体	100.0%	100.0%	-	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

表14-8. 斡旋されたスタッフの技術・技能について概ねいかがでしたか？

(病院数)

	合計	北海道	東北	関東	中部	近畿	中国	四国	九州
満足できる	20	0	0	5	7	4	0	0	4
可もなく不可もなし	87	4	0	24	18	20	9	4	8
不満である	27	2	0	6	5	8	2	2	2
バラバラ、当り外れが激しい	105	1	0	36	16	37	4	3	8
無回答	14	0	0	3	4	2	1	3	1
全体	253	7	0	74	50	71	16	12	23

(構成比率)

	合計	北海道	東北	関東	中部	近畿	中国	四国	九州
満足できる	7.9%	0.0%	-	6.8%	14.0%	5.6%	0.0%	0.0%	17.4%
可もなく不可もなし	34.4%	57.1%	-	32.4%	36.0%	28.2%	56.3%	33.3%	34.8%
不満である	10.7%	28.6%	-	8.1%	10.0%	11.3%	12.5%	16.7%	8.7%
バラバラ、当り外れが激しい	41.5%	14.3%	-	48.6%	32.0%	52.1%	25.0%	25.0%	34.8%
無回答	5.5%	0.0%	-	4.1%	8.0%	2.8%	6.3%	25.0%	4.3%
全体	100.0%	100.0%	-	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

表14-9. 斡旋されたスタッフの勤務態度について概ねいかがでしたか？

(病院数)										
	合計	北海道	東北	関東	中部	近畿	中国	四国	九州	
満足できる	23	0	0	6	8	3	3	0	3	
可もなく不可もなし	89	4	0	24	18	25	6	4	8	
不満である	25	2	0	9	3	6	1	2	2	
バラバラ、当り外れが激しい	99	1	0	32	17	33	5	2	9	
無回答	17	0	0	3	4	4	1	4	1	
全体	253	7	0	74	50	71	16	12	23	

(構成比率)										
	合計	北海道	東北	関東	中部	近畿	中国	四国	九州	
満足できる	9.1%	0.0%	-	8.1%	16.0%	4.2%	18.8%	0.0%	13.0%	
可もなく不可もなし	35.2%	57.1%	-	32.4%	36.0%	35.2%	37.5%	33.3%	34.8%	
不満である	9.9%	28.6%	-	12.2%	6.0%	8.5%	6.3%	16.7%	8.7%	
バラバラ、当り外れが激しい	39.1%	14.3%	-	43.2%	34.0%	46.5%	31.3%	16.7%	39.1%	
無回答	6.7%	0.0%	-	4.1%	8.0%	5.6%	6.3%	33.3%	4.3%	
全体	100.0%	100.0%	-	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	

表14-10. 斡旋されたスタッフが短期間（6ヶ月以内）で退職したことはありますか？

(病院数)										
	合計	北海道	東北	関東	中部	近畿	中国	四国	九州	
ある	139	2	0	53	20	49	7	3	5	
ない	93	5	0	17	25	20	8	3	15	
無回答	21	0	0	4	5	2	1	6	3	
全体	253	7	0	74	50	71	16	12	23	

・退職期間の分布
(病院数)

	合計	北海道	東北	関東	中部	近畿	中国	四国	九州	
1ヶ月で退職	51	0	0	22	8	14	2	3	2	
2ヶ月で退職	16	1	0	7	1	6	1	0	0	
3ヶ月で退職	36	0	0	13	6	15	1	0	1	
4ヶ月で退職	4	0	0	1	1	1	0	0	1	
5ヶ月で退職	2	0	0	1	0	0	0	0	1	
6ヶ月で退職	11	0	0	4	1	5	1	0	0	
無回答	19	1	0	5	3	8	2	0	0	
全体	139	2	0	53	20	49	7	3	5	

(構成比率)

	合計	北海道	東北	関東	中部	近畿	中国	四国	九州	
ある	54.9%	28.6%	-	71.6%	40.0%	69.0%	43.8%	25.0%	21.7%	
ない	36.8%	71.4%	-	23.0%	50.0%	28.2%	50.0%	25.0%	65.2%	
無回答	8.3%	0.0%	-	5.4%	10.0%	2.8%	6.3%	50.0%	13.0%	
全体	100.0%	100.0%	-	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	

・退職期間の分布
(構成比率)

	合計	北海道	東北	関東	中部	近畿	中国	四国	九州	
1ヶ月で退職	36.7%	0.0%	-	41.5%	40.0%	28.6%	28.6%	100.0%	40.0%	
2ヶ月で退職	11.5%	50.0%	-	13.2%	5.0%	12.2%	14.3%	0.0%	0.0%	
3ヶ月で退職	25.9%	0.0%	-	24.5%	30.0%	30.6%	14.3%	0.0%	20.0%	
4ヶ月で退職	2.9%	0.0%	-	1.9%	5.0%	2.0%	0.0%	0.0%	20.0%	
5ヶ月で退職	1.4%	0.0%	-	1.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	20.0%	
6ヶ月で退職	7.9%	0.0%	-	7.5%	5.0%	10.2%	14.3%	0.0%	0.0%	
無回答	13.7%	50.0%	-	9.4%	15.0%	16.3%	28.6%	0.0%	0.0%	
全体	100.0%	100.0%	-	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	

表14-11. 通常雇用医師（医局人事、個人応募等）と業者斡旋就職医師との扱いの差はありますか。

(病院数)										
	合計	北海道	東北	関東	中部	近畿	中国	四国	九州	
ある	45	3	0	12	8	15	2	2	3	
ない	189	4	0	61	37	51	12	5	19	
無回答	19	0	0	1	5	5	2	5	1	
全体	253	7	0	74	50	71	16	12	23	

→ ・差の内容（複数回答）
(病院数)

	合計	北海道	東北	関東	中部	近畿	中国	四国	九州	
給与	31	3	0	9	5	11	1	1	1	
給与以外	13	0	0	6	3	1	1	1	1	
無回答	7	0	0	1	0	4	1	0	1	
全体	45	3	0	12	8	15	2	2	3	

(構成比率)										
	合計	北海道	東北	関東	中部	近畿	中国	四国	九州	
ある	17.8%	42.9%	-	16.2%	16.0%	21.1%	12.5%	16.7%	13.0%	
ない	74.7%	57.1%	-	82.4%	74.0%	71.8%	75.0%	41.7%	82.6%	
無回答	7.5%	0.0%	-	1.4%	10.0%	7.0%	12.5%	41.7%	4.3%	
全体	100.0%	100.0%	-	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	

→ ・差の内容（複数回答）
(割合)

	合計	北海道	東北	関東	中部	近畿	中国	四国	九州	
給与	68.9%	100.0%	-	75.0%	62.5%	73.3%	50.0%	50.0%	33.3%	
給与以外	28.9%	0.0%	-	50.0%	37.5%	6.7%	50.0%	50.0%	33.3%	
無回答	15.6%	0.0%	-	8.3%	0.0%	26.7%	50.0%	0.0%	33.3%	
全体										

表14-12. 斡旋業者との間でトラブルが起こったことはありますか。

(病院数)										
	合計	北海道	東北	関東	中部	近畿	中国	四国	九州	
ある	51	2	0	20	6	15	4	2	2	
ない	187	5	0	53	41	52	10	6	20	
無回答	15	0	0	1	3	4	2	4	1	
全体	253	7	0	74	50	71	16	12	23	

(構成比率)										
	合計	北海道	東北	関東	中部	近畿	中国	四国	九州	
ある	20.2%	28.6%	-	27.0%	12.0%	21.1%	25.0%	16.7%	8.7%	
ない	73.9%	71.4%	-	71.6%	82.0%	73.2%	62.5%	50.0%	87.0%	
無回答	5.9%	0.0%	-	1.4%	6.0%	5.6%	12.5%	33.3%	4.3%	
全体	100.0%	100.0%	-	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	

表14-13. 信頼のおける好印象の斡旋業者はありましたか

(病院数)										
	合計	北海道	東北	関東	中部	近畿	中国	四国	九州	
ある	129	3	0	46	28	32	7	4	9	
ない	95	4	0	23	17	31	6	2	12	
無回答	29	0	0	5	5	8	3	6	2	
全体	253	7	0	74	50	71	16	12	23	

(構成比率)										
	合計	北海道	東北	関東	中部	近畿	中国	四国	九州	
ある	51.0%	42.9%	-	62.2%	56.0%	45.1%	43.8%	33.3%	39.1%	
ない	37.5%	57.1%	-	31.1%	34.0%	43.7%	37.5%	16.7%	52.2%	
無回答	11.5%	0.0%	-	6.8%	10.0%	11.3%	18.8%	50.0%	8.7%	
全体	100.0%	100.0%	-	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	

表14-14. 悪印象の斡旋業者はありましたか

(病院数)										
	合計	北海道	東北	関東	中部	近畿	中国	四国	九州	
ある	86	1	0	34	11	26	5	2	7	
ない	138	6	0	35	33	38	7	4	15	
無回答	29	0	0	5	6	7	4	6	1	
全体	253	7	0	74	50	71	16	12	23	

(構成比率)										
	合計	北海道	東北	関東	中部	近畿	中国	四国	九州	
ある	34.0%	14.3%	-	45.9%	22.0%	36.6%	31.3%	16.7%	30.4%	
ない	54.5%	85.7%	-	47.3%	66.0%	53.5%	43.8%	33.3%	65.2%	
無回答	11.5%	0.0%	-	6.8%	12.0%	9.9%	25.0%	50.0%	4.3%	
全体	100.0%	100.0%	-	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	

表14-15. この先もスタッフ不足などの際は、斡旋業者を利用する予定でしょうか。

(病院数)										
	合計	北海道	東北	関東	中部	近畿	中国	四国	九州	
利用する	63	3	0	12	22	17	3	2	4	
仕方なく利用する	157	4	0	55	23	46	10	4	15	
利用しない	10	0	0	2	1	1	1	3	2	
排除しない	9	0	0	2	1	4	0	1	1	
無回答	14	0	0	3	3	3	2	2	1	
全体	253	7	0	74	50	71	16	12	23	

(構成比率)										
	合計	北海道	東北	関東	中部	近畿	中国	四国	九州	
利用する	24.9%	42.9%	-	16.2%	44.0%	23.9%	18.8%	16.7%	17.4%	
仕方なく利用する	62.1%	57.1%	-	74.3%	46.0%	64.8%	62.5%	33.3%	65.2%	
利用しない	4.0%	0.0%	-	2.7%	2.0%	1.4%	6.3%	25.0%	8.7%	
排除しない	3.6%	0.0%	-	2.7%	2.0%	5.6%	0.0%	8.3%	4.3%	
無回答	5.5%	0.0%	-	4.1%	6.0%	4.2%	12.5%	16.7%	4.3%	
全体	100.0%	100.0%	-	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	

4. まとめ

医療専門職の確保に関する日本病院会会員病院を対象とした全国実態調査を実施した。

絶対数不足のなか、医師、看護師を主とする医療専門職の雇用困難に多くの病院が苦悩しており、公的、私的等の違いなく斡旋紹介業を利用せざるを得ない現状が明らかになった。

病院の金銭負担について、大学医局派遣に依存する場合を含め、斡旋紹介業にかかる分について、正確な数字とは言えないが概算値を算出し得た。業者を利用する病院の多くで好印象を得たことが述べられた一方、悪印象やトラブルとなった事実も明らかにされた。

5. 提言/考察

人材、費用、そして時間において医療資源には限りがある。就中我が国社会保障の中の重要な部分を占める医療費の急激な伸びとその負担増は、国家が解決すべき吃緊の問題の一つだが、限りあるがゆえに最小資源で最大効果を上げ、また公正に活用されるべきでもある。医療費はその全てが国民の産み出した国富をその源としており、その配分は診療報酬という公定価格の定めと支配を受けている。医療機関がここから得る利益乃至剰余金は医療機関経営者或いは営利事業者のものではなく、国民に還元されるべきものだ。我々医療に携わる者はそれを大切に使う責任を負っている。多くの心ある医療人はここに価値観をもとめ日々研鑽努力している。よもやこの医療資源を壟断するがごとき動きなどあってはならない。

かかる中、この価値観とは相反する“力学”(経済活動)を実感することがある。つまり医療費配分における合理的説明のできないお金の使途や行き先がある。その具体的事例と見做し得る日々遭遇する不条理な経済活動を挙げると、

消費税非課税措置がもたらした仕入控除対象外の消費税負担の問題(1974億円)

(出典:医療費財源に関する提言-消費税と寄附金について、社団法人日本医業経営コンサルタント協会、平成22年9月22日)

医師はじめ医療専門職定員確保のための紹介(斡旋)業者利用と手数料支払の問題

高額和解金を含む医療訴訟(民事)にかかる時間と費用、保険負担(不明)

診療費窓口負担金の未収問題(741億9292万円)

(出典:診療における患者負担金の未収問題について、四病院団体協議会、平成22年2月)

公定価額設定根拠が曖昧な、ITを含む医療機器や薬剤にかかる費用

今般は、 に焦点を合わせた次第である。

日本病院会の会員には私的病院も多いが、その構成比は他の諸病院団体に比すれば公的病院の構成比率が高い。従って、ここに示した概算費用は実際の費用よりも少なく算出された可能性がある。大学医局に依存する場合の経費を1、とすれば業者への負担は凡そ3、である。この差の持つ意義についての論評は控えるが、すくなくとも大学への分は医学、教育の発展への支援・投資として理解される。他方への支出には何が期待されるのであろうか。本来ならば医療従事者の労苦に振り向けられる貴重な原資となるべきものではないのか。そもそも良質な医療提供といった上位価値に叶うものなのか、疑問が残された。業者の質が一定ではない実情も看過できない。かかる業者の実情について、会員病院に情報を提供することが考えられる。

今回の試みの結果、ある一定の目的を達成したものと思うが、さらに実情を知るには、一方の利用者へのアプローチのみにとどまらず、もう一方の利用者すなわち紹介業者に登録する医療専門職を対象とする調査ならびに紹介業者自体に対する調査を行うことによって、その全貌

が明らかになるだろう。会員病院が業者を選定する時の参考資料ともなろう。また今回の調査結果を踏まえ、社団法人日本病院会関連会社である病院共済会の事業中、医療従事者斡旋派遣については関係者の認知が足りない現状の改善と事業の拡大強化を期待する向きに応える手法を得ることも検討されるべきと思料する。

本調査に参加協力していただきました多くの医療施設各位、集計と分析に労を惜しまなかった日本病院会企画課の諸君に深甚なる謝意を表します。

日病会発 第266号
平成23年3月11日

理事 長 殿
病院 長 殿
事務 長 殿

社団法人 日本病院会
会長 塚 常 雄
中小病院委員会
委員長 土 井 章 弘
医業経営・税制委員会
委員長 安 藤 文 英
(公 印 省 略)

病院の人材確保・養成に関するアンケート
医療職（医師・看護師・薬剤師）紹介業者などを含む

拝啓 時下ますますご清祥のこととお慶び申し上げます。

平素は本会に対しまして格別のご高配を賜り厚くお礼申し上げます。

さて、地域住民から信頼される医療提供体制を維持するためには良質な人材の安定的確保と、良質な医療機関は密接な関連があります。しかし、実際には医師・看護師などの確保にご苦労されている病院は多いのではないのでしょうか。それと比例するように多数の人材派遣、人材紹介業者が乱立している状況があります。

この度、その実態を明らかにするために、このアンケート調査を行うことになりました。

つきましては、人材確保・養成について、貴院の現状および今後の見通しをお聞かせください。この結果は日本病院会の貴重なデータとして活用させていただきます。

何卒、御協力下さいますようお願いいたします。

敬具

記

1. 提出先 社団法人 日本病院会 企画部 宛
〒102-8414 東京都千代田区一番町13-3
2. 提出方法 同封の返信用封筒にてご郵送ください。
3. 提出期限 平成23年 3月31日(木)
4. 問合せ先 日本病院会 企画部 菊池(TEL 03-3265-0077)

本調査の個々の病院名、データは公表いたしません。

病院の人材確保・養成に関するアンケート
医療職（医師・看護師・薬剤師）紹介業者などを含む

住 所	〒 -	T e l	
		F a x	
病院名			
回答者	（ 役 職 ）	（ 氏 名 ）	

本調査の個々の病院名、データは公表いたしません。

該当の に（）を入れてください。

1．貴院の経営主体について

公的

国(厚労省、独立行政法人国立病院機構、国立大学法人、独立行政法人労働者健康福祉機構、その他)

都道府県

市町村

地方独立行政法人

日赤

済生会

北海道社会事業協会

厚生連

厚生年金事業振興団

船員保険協会

健康保険組合及びその連合会

共済組合及びその連合会

国民健康保険組合

その他（ ）

私的

公益法人

特定医療法人

特別医療法人

社会医療法人

その他医療法人

私立学校法人

社会福祉法人

医療生協

会社

その他の法人（ ）

個人

2．病院の立地条件について

人口 100 万人以上の大都市圏

人口 50 万人～100 万人未満の地方中核都市

人口 10 万人～ 50 万人未満の地方主要都市

人口 10 万人未満の市・町・村

山間部・離島等の過疎地

3．貴院の現状病床数と病床種別の内訳について

病床規模

20～ 99 床

100～199 床

200～499 床

500～999 床

1000 床以上

病床種別の内訳

一般 _____床

(入院基本料について)

一般病棟入院基本料 _____床(7 : 1 10 : 1 13 : 1 15 : 1)

その他基本料

(_____) _____床(7 : 1 10 : 1 13 : 1 15 : 1)

(特定入院料について)

ICU・CCU _____床、ハイケアユニット _____床、亜急性期 _____床、

小児 _____床、回復期リハ _____床、緩和ケア _____床

その他(_____)

療養病床 _____床

医療療養病床 _____床、 介護療養病床 _____床

医療療養病床について

療養病床入院基本料 1 療養病床入院基本料 2

回復期リハ _____床 その他(_____)

精神病床 _____床

精神病棟入院基本料 _____床(10 : 1 13 : 1 15 : 1 18 : 1 20 : 1)

精神科急性期治療 _____床 精神療養 _____床 認知症 _____床

その他(_____)

感染症病床 _____床

結核病床 _____床

4. 貴院の診療機能特性について (複数回答可)

施設特性

- ・ 4 疾患 5 事業で特に力を入れている疾患・事業について

救急医療 災害時医療 周産期医療 小児救急 へき地医療
がん医療 脳卒中医療 心疾患医療 糖尿病医療

- ・ 救急医療への取り組みについて

1 次救急対応 2 次救急対応(病院輪番制に参加、 参加していない)
3 次救急対応(救命救急センター施設基準 有り 無し)

施設基準

特定機能病院 地域医療支援病院 がん診療連携拠点病院
周産期母子医療センター 救命救急センター 災害拠点病院
臨床研修病院 D P C 対象病院 D P C 準備病院
上記 9 項目に該当しない

5. 現在、自院で不足している人材職種について（複数回答可）

医師

具体的な不足内容をお聞かせください。

〔 専門医師が不足 総合医が不足
指導医が不足 医療法で定められた医師数を下回る
その他（ ） 〕

看護師

薬剤師

放射線技師

臨床検査技師

臨床工学士

PT・OT・ST

MSW

管理栄養士

介護福祉士

事務職（経営管理）

事務職（医事）

その他（ ）

6. 自院の医師職の人材確保の方法について（複数回答可）

大学医局からの派遣

ホームページ等による公募

医師等人材斡旋業者の利用

〔 今までに利用したことがある
5ページの追加設問についてもご回答をお願いいたします。
今後、利用する予定である 〕

経営トップの人脈

院内医師の個別紹介

その他（ ）

7. 大学医局からの派遣状況について、ここ10年間で変化がありますか。

ある（下記にもご回答をお願いいたします）

具体的な内容

診療科の特性はありますか。（具体例：「外科医の派遣が減った」など）

ない

8. 大学・医局への研究費など寄付等の支援について

寄付等の支援をしている

年間寄付金額： _____ 円

寄付金以外の支援： _____

寄付等の支援をしていない

9 . 医師職を確保するための要件について(複数回答可)

高度医療・検査機能

高額な給与体系

公正な人事考課、年俸制

ワークライフバランス(仕事と出産・育児・介護等の両立支援制度)

経営理念・方針に基づく経営計画の策定と公開

電子カルテ、IT技術

各診療科内での医師の複数配置

他職種とのコミュニケーション

福利厚生の実施

その他()

10 . 自院での人材養成の手法、活動について(複数回答可)

年俸制等の人事考課制度の導入

キャリアプログラム

OJT

院内外の学会発表・参加の奨励

院内・国内教育研修

海外教育研修

国内外留学

その他()

11 . 最後に医療有資格者をいかに確保するかという問題に関して、何か要望があれば自由にご意見をお願いします。

〔追加設問〕

3ページの設問6で、医師等人材斡旋業者を「今までに利用したことがある」と回答された場合は、以下の設問について現状をお聞かせください。

(1) 斡旋業者を利用した職種について(複数回答可)

医師
PT・OT・ST
その他()

看護師
放射線技師

保健師
臨床検査技師

薬剤師

(2) 斡旋を受けた職員の雇用形態について(複数回答可)

正職員
非常勤
派遣
その他()

(3) 斡旋の手数料について(複数回答可)

医師
年収の _____ %、他の方法()

看護師
年収の _____ %、他の方法()

薬剤師
年収の _____ %、他の方法()

その他
() 年収の _____ %、他の方法()

(4) 年収として算入されるものについて(複数回答可)

基本給
扶養手当
夜勤手当

賞与
住宅手当
その他()

役職手当
超過勤務手当

職務(資格)手当
宿日直手当

(5) 斡旋手数料の年間支払総額(昨年度実績)について

500万円未満
1000万円以上～1500万円未満
2000万円以上～2500万円未満

500万以上～1000万円未満
1500万円以上～2000万円未満
2500万円以上

(6) 過年度の支払総額をお教えてください

() 万円 _____ 年

(7) ご経験された斡旋例について

斡旋手数料についてはどう思われましたか？

高い
妥当
その他()

斡旋されたスタッフの技術・技能について概ねいかがでしたか？

満足できる
可もなく不可もなし
不満足である
バラバラ、当り外れが激しい

斡旋されたスタッフの勤務態度について概ねいかがでしたか？

満足できる
可もなく不可もなし
不満足である
バラバラ、当り外れが激しい

斡旋されたスタッフが短期間(6ヶ月以内)で退職したことはありますか？

ある(_____ ヶ月で退職) なし

(8)通常雇用医師（医局人事、個人応募等）と業者斡旋就職医師との扱いの差はありますか。

ある 具体的に ()
ない (を付けてください)

(9)今まで取引のある又は交渉された斡旋業者についてお尋ねします。

斡旋業者との間でトラブルが起こったことはありますか。

ある 具体的に ()
ない

信頼のおける好印象の斡旋業者はありましたか

ある 具体的に ()
ない

悪印象の斡旋業者はありましたか

ある 具体的に ()
ない

(10)斡旋業者による採用実績についてお尋ねします。

直近3年内の実績がありますか。具体的に 医師4人採用 など記載お願いいたします。

(11)斡旋業者を通じての採用で、良かったと思われることがありましたら、記述してください。

(12) 斡旋業者を通じての採用で、良くなかったと思われることがありましたら記述してください。

(13)なぜ求職者は、斡旋業者に登録するのだと思いますか。

(14)この先もスタッフ不足などの際は、斡旋業者を利用する予定でしょうか。

利用する
仕方なく利用する
利用しない
排除しない

(15)最後に医療有資格者をいかに確保するかという問題に対して、何かご所感がありましたら自由なご意見をお願いします。

ご協力ありがとうございました。

社団法人 日本病院会

会 長	堺 常雄	聖隷浜松病院	総 長
担当副会長	今泉 暢登志	福岡赤十字病院	名誉院長

(中小病院委員会)

委 員 長	土井 章弘	岡山旭東病院	院 長
副委員長	渡邊 史郎	湘南第一病院	院 長
委 員	安藤 文英	西福岡病院	理事長
	高橋 肇	高橋病院	理事長
	成川 守彦	桜ヶ丘病院	理事長
	細木 秀美	細木病院	理事長
	松本 文六	天心堂へつぎ病院	理事長
オブザーバー	梶原 優	板倉病院	理事長

(医業経営・税制委員会)

委 員 長	安藤 文英	西福岡病院	理事長
副委員長	崎原 宏	永寿総合病院	名誉理事長
委 員	伊藤 伸一	大雄会第一病院	理事長
	大村 昭人	帝京大学医学部附属溝口病院	名誉教授、医療技術学部長
	片岡 善彦	徳島赤十字病院	名誉院長
	牧 健太郎	牧公認会計士・税理士事務所	代表
	山下 昭雄	本多病院	経営顧問
オブザーバー	梶原 優	板倉病院	理事長